

# **REFERAT Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 12-06-2023**

**Mødedato** Mandag d. 12. juni 2023 kl. 14:00

**Mødested** Mødelokale A, 6. sal, Jobcentret, Sct. Knuds Park 6

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Minibudgetseminar 2024-2027.....	4
Budget 2024-2027.....	6
Drøftelse af erhvervs politik.....	9
Resultater fra tilfredshedsmåling om den virksomhedsvendte indsats.....	11
Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - april 2023.....	13
Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i Hjørring Kommune.....	17

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

00.00.00-A26-3-22

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsorden.

### **Beslutning**

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingen.

## **Punkt 2: Minibudgetseminar 2024-2027**

00.30.00-S00-3-23

### **Resume**

Arbejdsmarkeds, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget afholder som led i budgetprocessen minibudgetseminar den 12. juni. Forvaltningen har udarbejdet forslag til dagsorden.

### **Sagsfremstilling**

Minibudgetseminaret vil bestå af en række oplæg jævnfør nedenstående dagsorden:

1. Indledning og præsentation af deltagerne
2. Kort om den overordnede budgetproces og krav til reduktioner, herunder resultatet af Økonomiaftalen mellem regeringen og KL for 2024
3. Aktivitetsstatus forud for budget 2024 (bilag 1)
4. Drøftelse af oplæg til reduktioner indenfor de tre overordnede områder:
  1. Overflytning af opgaver
  2. Mindre øvrig vejledning og opkvalificering
  3. Administrative besparelser
5. Den videre budgetproces
6. Afsluttende dialog

På minibudgetseminaret deltager Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget, Område-MED og Arbejdsmarkedsforvaltningens ledergruppe.

Seminaret finder sted fra kl. 14-16, hvorefter der er ordinært udvalgsmøde fra kl. 16-17.

### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Personale**

Ingen bemærkninger.

### **Sundhed**

Ingen bemærkninger.

**Bilag:**

1. Specifikke budgetbemærkninger 2023-2026 AEU

**Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,**

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter forslaget til dagsorden for minibudgetseminaret

**Beslutning**

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte dagsordenen til minibudgetseminaret.

**Bilag**

Bilag 1 - Specifikke budgetbemærkninger 2023-2026 AEU

## **Punkt 3: Budget 2024-2027**

00.30.00-S00-3-23

### **Resume**

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter den videre budgetproces med udgangspunkt i dagens oplæg og dialog på minibudgetseminaret.

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter den videre budgetproces med udgangspunkt i dagens oplæg og dialog på minibudgetseminaret.

#### *The Promise*

På fællesmødet mellem Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget og Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget den 8. maj 2023 blev det besluttet, at der skulle arbejdes videre med "The Promise".

I The Promise er det blevet tydeligt, at alle anbragte børn og unge kan have et livslangt behov for støtte og vejledning resten af deres liv, hvorfor Skotland arbejder for dette i regi af det offentlige som i civilsamfundet. Lignende undersøgelser i Danmark har ligeledes vist, at anbragte børn og unge kan have livslange mén efter en opvækst som anbragt uanset om anbringelsen har været vellykket eller ej.

Med udgangspunkt i dette har Ungegarantiens Styregruppe arbejdet videre med forslag til en model, hvor alle nuværende og tidligere anbragte børn og unge har adgang til støtte og vejledning i kommunalt regi samt i samspil med civilsamfundet – ud over den periode, hvori de er i pleje.

Indsatsen vedrører to dele; dels særlig opmærksomhed på anbragte børn i skole og dagtilbud og dels livslang støtte og vejledning til nuværende og tidligere anbragte. For Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget er den del af indsatsen, der vedrører livslang støtte og vejledning til tidligere og nuværende anbragte relevant.

Bilag 1 beskriver det budgetforslag vedrørende vejledning til tidligere og nuværende anbragte, som Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget drøfter på sit møde den 12. juni med henblik på at lade dette forslag indgå i den videre budgetproces.

#### *Forebyggelse i et livsperspektiv*

AEU skal på mødet den 12. juni også drøfte indsatsområderne vedrørende "Forebyggelse i et livsperspektiv", der blev behandlet på Byrådstemamødet den 24. april 2023. Indsatsområderne indgår som element i håndtering af den budgetmæssige ubalance på 50 mio. kr. i Hjørring Kommune, der skal håndteres med budgetprocessen.

Som ramme for Udvalgets drøftelser er oplæg fra Byrådstemamødet vedrørende indsatsområderne vedlagt som bilag 2, mens en økonomisk oversigt over indsatsområderne indenfor "forebyggelse i et livsperspektiv" fremgår af bilag 3.

Indsatsområderne behandles ligeledes som del af budgetprocessen i Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget samt Sundheds-, Ældre og Handicapudvalget.

## **Lovgrundlag**

LBK nr. 47 af 15. januar 2019 om Kommunernes styrelse.

## **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

## **Personale**

Ingen bemærkninger.

## **Sundhed**

Ingen bemærkninger.

## **Bilag:**

1. Budgetforslag vedr. The Promise (Rådgivning- og vejledningsindsats for tidligere anbragte)
2. Oplæg vedr. indsatsområder "Forebyggelse i et livsperspektiv", der blev behandlet på Byråds temamøde d. 24. april 2023
3. Økonomi vedr. indsatsområderne i "Forebyggelse i et livsperspektiv"

## **Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,**

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter den videre budgetproces

## **Beslutning**

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede den videre budgetproces.

## **Bilag**

Bilag 1 - The Promise - Rådgivning- og vejledningsindsats til tidligere anbragte

Bilag 2 - Indsatser vedr forebyggelse i et livsperspektiv

## Bilag 3 - Økonomi vedr forebyggelse i et livsperspektiv

## **Punkt 4: Drøftelse af erhvervs politik**

15.00.00-P00-3-22

### **Resume**

Udvalget drøfter ny erhvervs politik for Hjørring kommune.

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget har bestilt et oplæg til en ny og sammenhængende erhvervs politik for Hjørring Kommune med en dertilhørende operationel erhvervsstrategi.

Erhvervs politikken skal udvikles i et tæt samarbejde mellem Arbejdsmarkeds, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget, Teknik- og Miljøudvalget og Økonomiudvalget og behandles af byrådet ved udgangen af 2023.

Formålet med erhvervs politikken er at sætte den politiske ramme for Hjørring Kommunes samarbejde med det lokale erhvervs liv.

De tre ovenstående udvalg har nedsat en politisk styregruppe med henblik på at koordinere arbejdet med udviklingen af erhvervs politikken.

Den politiske styregruppe afholdt sit første møde den 16. maj, og foretog her en indledende drøftelse af de politiske ønsker til udviklingen af en ny erhvervs politik.

På baggrund af drøftelsen i den politiske styregruppe er der udarbejdet et arbejdspapir, som nu sendes til politisk drøftelse i henholdsvis 'Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget', 'Teknik og Miljøudvalget' og 'Økonomiudvalget'.

De tre udvalg drøfter, hvordan de hver især kan spille ind i forhold til en ny erhvervs politik inden for deres fagområde.

Der samles op på drøftelserne i de tre udvalg på det næste møde i den politiske styregruppe den 21. juni.

### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Personale**

Ingen bemærkninger.

### **Sundhed**

Ingen bemærkninger.

## **Bilag:**

1. Første skitse til erhvervspolitik

## **Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,**

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter, hvordan det indenfor sit fagområde kan spille ind i forhold til en ny erhvervspolitik.

## **Beslutning**

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede, hvordan udvalget kan bidrage i forhold til en ny erhvervspolitik.

Udvalget besluttede at prioritere indsatsen omkring samspillet mellem turismeerhvervet, Ungegarantien og Hjørring som uddannelses- og administrationsby.

## **Bilag**

Bilag 1 - Første skitse til erhvervspolitik 1

## **Punkt 5: Resultater fra tilfredshedsmåling om den virksomhedsvendte indsats**

15.00.00-A00-7-23

### **Resume**

Erhvervschef Ole Bendix præsenterer resultaterne fra KL's måling af virksomhedernes tilfredshed med den virksomhedsvendte indsats for første kvartal 2023.

### **Sagsfremstilling**

Erhvervschef Ole Bendix vil på mødet præsentere resultaterne fra KL's måling af virksomhedernes tilfredshed med den virksomhedsvendte indsats for første kvartal 2023.

Overordnet viser målingen, at de lokale virksomheder i høj grad er tilfredse med samarbejdet med jobcenteret.

88% af virksomhederne svarer således, at de samlet set er tilfredse med samarbejdet med jobcenteret.

84% af virksomhederne svarer, at de er tilfredse med jobcenterets forståelse af virksomhedens behov.

### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Personale**

Ingen bemærkninger.

### **Sundhed**

Ingen bemærkninger.

### **Bilag**

Ingen

### **Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,**

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

## Punkt 6: Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - april 2023

15.00.00-P05-1-23

### Resume

Forvaltningen fremlægger opdaterede statistikker for de forskellige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

### Sagsfremstilling

Én gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget om aktivitetsudviklingen for målgrupperne indenfor beskæftigelsesindsatsen.

Orienteringen består af én samlet oversigt på baggrund af udtræk fra jobindsats.dk med udviklingen over tid samt sammenligninger med dels resten af landet og Region Nordjylland. Udvalget kan derudover bede om, at der i tillæg til den faste oversigt medtages opgørelser, der kan belyse aktuelle temaer.

Denne måneds oversigt er vedlagt i bilag 1 og kommenteres i det følgende. For så vidt angår områderne Førtidspension (side 14) og Seniorpension og Tidlig Pension (side 15), er indholdet uændret i forhold til forrige månedsstatistik. Bemærk endvidere, at der i denne måned er medtaget status for fordrevne fra Ukraine. Denne status er indarbejdet på side 16-18 i bilaget.

#### *Overordnet status (side 3)*

Tallene for den overordnede status er opgjort for henholdsvis april 2022 og april 2023. Samlet er der i april 2023 cirka 4 pct. færre helårspersoner i forhold til samme periode i 2022. Stigningen er primært båret af flere borgere i fleksjob og på seniorpension.

#### *Udvikling i ledigheden (side 4-5)*

De nyeste ledighedstal er for april 2023. Ledigheden har være faldende gennem det meste af 2022, men viser en stigning mod slutningen af året. Denne stigning fortsatte i starten af 2023 efterfulgt af en nedgang fra marts og frem. Ledighedsniveauet er nu lidt højere i forhold til starten af 2022. Dette har dels sammenhæng med den traditionelle sæsonbetingede stigning og dels med, at statistikken omfatter fordrevne fra Ukraine, der er vurderet jobparate. Den korrigerede ledighedsprocent er i april på 2,9, hvilket den har været i de første fire måneder af 2023.

Udviklingen i langtidsledigheden har også været særdeles positiv, idet denne har været kontinuerligt faldende gennem det meste af 2021 og 2022. I april 2023 er der cirka 34 pct. færre langtidsledige i forhold til samme måned året før.

Side 5 viser udviklingen fordelt på A-kasser.

#### *Udvikling i beskæftigelsen (side 6)*

Oversigten er baseret på udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede med bopæl i Hjørring kommune og er opdateret til og med marts 2023. Niveauet for beskæftigelsen ligger i de første måneder af 2023 lige under

niveauet for 2022.

Den nederste figur på siden viser den relative udvikling i beskæftigelsen, hvor perioden januar-marts 2019 er sat lig med 100. I denne sammenligning er udviklingen i Hjørring mere afdæmpet end for resten af landet og regionen.

#### *Uddannelseshjælp (side 7)*

Uddannelseshjælp er ydelsen til unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse. I graferne er personer på uddannelseshjælp opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate.

Uddannelsesparate på ydelse er unge, der indenfor et år antages at kunne påbegynde og blive fastholdt i uddannelse, mens aktivitetsparate omvendt har barrierer, der hindrer opstart på uddannelse indenfor et år.

I den første del af 2023 har niveauet for antal unge på uddannelseshjælp ligget under niveauet for 2022 og særligt fra marts til april er der sket et mærkbart fald i sagsantallet. Denne nedgang er båret af færre uddannelsesparate unge, mens antallet af aktivitetsparate er omtrent uændret.

I sammenligning er udviklingen i Hjørring mere gunstig i forhold til hele landet og region Nordjylland samlet for gruppen og for de aktivitetsparate unge når januar-april 2022 sammenlignes med januar-april 2023.

#### *Kontanthjælp (side 8)*

Personer på kontanthjælp omfatter borgere over 30 år og under 30-årige med en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på kontanthjælp opdelt i jobparate og aktivitetsparate. Jobparate er borgere, der antages indenfor 3 måneder at kunne påtage sig ordinært arbejde, er omfattet af rådighedsforpligtigelserne og gruppen indgår derfor også i de officielle ledighedsopgørelser. Aktivitetsparate er omvendt borgere med barrierer, der for nuværende hindrer fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det samlede antal helårspersoner på kontanthjælp ligger i januar-april 2023 markant under niveauet for 2022. Således er antallet af helårspersoner faldet med 15 pct. fra april 2022 til april 2023. For de aktivitetsparate viser udviklingen også en efterhånden markant nedgang til det laveste niveau i opgørelsesperioden, således er der i april 2023 ca. 16 pct. færre i forhold til april 2022.

#### *Selvforsørgelses- og Hjemrejseydelse (SH-ydelse) (side 9)*

Denne ydelse omfatter borgere under integrationsprogrammet samt borgere på overgangsydelse, der ydes til borgere, der ikke opfylder opholdskravet for at kunne modtage kontanthjælp. For denne ydelsesgruppe vises også en opdeling i jobparate og aktivitetsparate.

Udviklingen for dette område er i 2022 stærkt præget af tilgangen af fordrevne fra Ukraine, idet der fra marts til juli skete en markant stigning i antal borgere på SH-ydelse. Fra juli 2022 til april 2023 er antallet dog faldet i takt med, at der er kommet færre fordrevne til landet, og flere er kommet i beskæftigelse.

#### *Sygedagpenge og Jobafklaring (side 10)*

Dette område omfatter sygemeldte borgere, enten på sygedagpenge eller på jobafklaring. Borgere på jobafklaring er sygemeldte, der har fået forlænget sin sygedagpengesag efter en af de syv forskellige forlængelsesårsager i sygedagpengeloven og som har ret til at få tilbudt et jobafklaringsforløb.

Udviklingen på området viser, efter de covid-19 afledte høje sagstal i januar og februar 2022, en stabil udvikling med et lidt lavere sagsniveau i 2022 i forhold til 2021. Det skal samtidig bemærkes, at antallet af borgere på jobafklaringsforløb gennem det meste af andet halvår af 2022 og i starten af 2023 har været markant stigende.

Sygedagpengeområdet er generelt præget af mange efterregistreringer af sager, og derfor skal tallene for den senest opgjort måned fortsat tages med nogen forbehold.

### *Ressourceforløb (side 11)*

For dette ydelsesområde har udviklingen gennem 2022 vist et sagsniveau lige under niveauet for 2021. Antallet af borgere i ressourceforløb er dog steget fra sensommeren og frem til udgangen af april 2023. I forhold til 2022 er der i april 2023 cirka 13 pct. flere borgere i ressourceforløb.

### *Revalidering (side 12)*

Dette område har gennem flere år vist et faldende niveau og antallet af borgere i revalidering har således også været lavere gennem hele 2022 i forhold til året før. Nedgangen i anvendelsen af revalidering er dog en bred tendens i hele landet, hvilket den relative udvikling mellem fra april 2022 til april 2023 også viser.

### *Fleksjob og ledighedsydelse (side 13)*

Oversigten viser, at stigningen i antallet af borgere ansat i fleksjob har været mere afdæmpet i andet halvår af 2022 og er omtrent uændret gennem de første fire måneder af 2023. Antallet af ledige fleksjobberettigede på ledighedsydelse er, parallelt med en højere nytilgang til fleksjobordningen, noget højere i april 2023 sammenlignet med samme måned året før.

Samlet har stigningen i antal fleksjobberettigede i alt været noget højere i Hjørring sammenlignet med hele landet og regionen.

### *Førtidspension (side 14)*

Graferne på denne side viser nu kun status for førtidspension. Stigningstakten for antal borgere på førtidspension, viste i andet halvår af 2022 en svagt faldende tendens, som er fortsat ind i 2023 med et mindre fald. Denne udvikling skal til dels ses i sammenhæng med en markant nedgang i nytilkendelser til førtidspension i andet halvår af 2022 samt i starten af 2023. Således er der i januar-april måned tilkendt under halvt så mange førtidspensioner sammenlignet med januar-april 2022.

### *Seniorpension og Tidlig Pension (side 15)*

Side 15 viser dels antallet af borgere på seniorpension (de øverste grafer) og dels antallet af borgere på Tidlig pension, populært kaldet Arne-pensionen (de nederste grafer). Antallet af borgere på seniorpension er steget kontinuerligt gennem 2022 og er i april 2023 cirka 44 pct. højere i forhold til samme måned i 2022.

Retten til at kunne overgå til Tidlig pension trådte i kraft fra januar 2022, og profilen for antallet af borgere på ordningen viser derfor en markant stigning henover 2022 og frem til april 2023. Det skal bemærkes, at forsørgelsesudgifterne til borgere på tidlig pension ikke er en kommunal udgift, men er rent statsligt finansieret.

*Status for fordrevne fra Ukraine (siden 16-18)*

Oversigterne på side 17-18 er baseret på STAR's særlige monitorering af personer, der er fordrevne fra Ukraine og som er omfattet af særloven for disse. Opgørelsen viser dels det aktuelle antal omfattet af særloven med ophold i Hjørring kommune samt udviklingen over tid, herunder udviklingen i antal beskæftigede.

Særligt antallet af beskæftigede har været inde i en gunstig udvikling i foråret 2023 og i særdeleshed fra marts til april således at niveauet for beskæftigede er noget højere sammenlignet med hele landet og Region Nordjylland.

## **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

## **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

## **Personale**

Ingen bemærkninger.

## **Sundhed**

Ingen bemærkninger.

## **Bilag:**

1. Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, april 2023

## **Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,**

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter månedstatistikken

## **Beslutning**

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede månedstatistikken.

## **Bilag**

Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, april 2023

## **Punkt 7: Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i Hjørring Kommune**

15.00.00-G00-1-22

### **Sagsfremstilling**

- Formanden
  - Orienterede omkring et kommende indslag i TV2 Nord vedrørende en konkret borgersag
  - Orienterede om sidste møde i KL´s Arbejdsmarkeds- og borgerserviceudvalg
  - Orienterede om sidste møde i Ungdommens Topmøde
  
- Medlemmerne
  - Tim Jensen og Birgit Amtoft-Christensen orienterede om medlemsstatus i Integrationsrådet
  
- Forvaltningen