

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 04-09-2023

Mødedato Mandag d. 04. september 2023 kl. 14:00

Mødested Mødelokale A, 6. sal, Jobcentret, Sct. Knuds Park 6

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om IPS indsats og IPS ung.....	4
Orientering om status på integrationsindsatsen, herunder Ukraineindsatsen.....	5
Budget 2024-2027 – endeligt budgetforslag.....	6
Handleplaner for Sundhedspolitikken 2023-2026 på Arbejdsmarkedsområdet.....	9
Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i Hjørring Kommune.....	12

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.00.00-A26-3-22

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte dagsordenen.

Punkt 2: Orientering om IPS indsats og IPS ung

15.00.00-P00-6-23

Resume

Orientering om IPS indsats og IPS Ung.

Sagsfremstilling

Unge- og Uddannelsesafdelingen vil på mødet give en status på IPS-indsatsen, herunder endvidere status på IPS Ung.

Afdelingsleder Pernille Grosen Christensen deltager under punktets behandling.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 3: Orientering om status på integrationsindsatsen, herunder Ukraineindsatsen.

15.00.00-P00-7-23

Resume

Der orienteres om status på integrationsindsatsen, herunder Ukraineindsatsen.

Sagsfremstilling

Integrationsafdelingen vil give Arbejdsmarkeds, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget en aktuel status på indsatserne og resultaterne i Hjørring Kommunes integrationsindsats, herunder Ukraineindsatsen.

Erhvervschef Ole Bendix deltager under punktets behandling.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 4: Budget 2024-2027 – endeligt budgetforslag

00.30.00-S00-3-23

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget behandler det endelige budgetforslag for Budget 2024-2027, og oversender dette til Økonomiudvalget.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget skal beslutte udvalgets endelige budgetforslag for Budget 2024-2027, som skal oversendes til Økonomiudvalget.

Budgetforslaget er resultatet af disse elementer:

Grundbudgetteringen af forsørgelsesydelse og indsatserne

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte grundbudgetteringen og trykprøvningen af forsørgelsesydelse og indsatser på mødet den 14. august, og dermed indarbejdes denne i udvalgets budgetforslag. Økonomiudvalget har godkendt resultatet på sit møde den 23. august 2023.

På mødet den 14. august besluttede udvalget desuden, at der til budget 2025 skal udarbejdes et oplæg til et ændret serviceniveau på STU-området.

Udvalgets reduktionsforslag

Udvalget godkendte på sit møde den 14. august de reduktioner, der tilsammen udmønter sidste del af besparelsen som følge af "Anden delaftale om nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen". Denne reduktion er samlet på 4,8 mio.kr. fordelt med 1,6 mio. kr. på udvalgets eget område, mens den resterende del, 3,2 mio. kr., sker på udvalgets område under Økonomiudvalget på konto 6.

Forebyggelsesstrategi på det specialiserede socialområde

Som led i arbejdet med forebyggelsesstrategien på det specialiserede socialområde, er der for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget indarbejdet en reduktion på kørsel under CKUV, der vedrører ADL-træning (Almindelig daglig livsførelse). Reduktionen sker som følge af at flere unge kan transportere sig selv til og fra skole.

Kvantitative målsætninger for Ungegarantien

På fællesmødet mellem Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget og Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget den 8. maj blev der besluttet tre kvantitative målsætninger for Ungegarantien, der indgår i den videre budgetproces. Der er udarbejdet 3 kvantitative målsætninger for Ungegarantien, som er:

- at andelen af 18-29-årige, der har en erhvervskompetencegivende uddannelse, fra og med 2030 skal være mindst 39%

- at andelen af 18-29-årige, der indgår i NEET-gruppen (unge hverken i uddannelse eller job) fra og med 2030 højst udgør 15%
- at andelen af 18-29-årige, der årligt tilkendes førtidspension fra og med 2025 højst udgør 28 personer.

Rekrutteringsudfordringer på SOSU-området

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget og udvalget for Sundhed-, Ældre og Handicap afholdt den 31. januar 2023 et fællesmøde vedrørende rekrutteringsudfordringerne indenfor ældreområdet. På mødet blev det besluttet, at der til budget 2024 skulle udarbejdes et investeringsforslag med henblik på at mindske frafaldet på SOSU-uddannelserne. Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget fik på sit møde den 22. maj en orientering om "Projekt godt på vej", der er et projekt målrettet at forebygge frafald fra SOSU-uddannelserne, hvor psykologer under Helhedstilbuddet skal være udførende i projektet.

Dette projekt samt de projekter, der er drøftet i SÆH-udvalget, vil i den videre budgetproces indgå i en pulje under Økonomiudvalget og vil blive udmøntet på udvalgsniveau efter budgetvedtagelsen.

Budgetbemærkninger

Som en del af Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets budgetforslag, er der udarbejdet to sæt budgetbemærkninger - henholdsvis de generelle og specifikke budgetbemærkninger. Disse er vedlagt som henholdsvis bilag 1 og 2.

I de generelle budgetbemærkninger (bilag 1) er de beskæftigelsespolitiske målsætninger, som tidligere var en del af den årlige Beskæftigelsesplan indarbejdet. Målsætningerne for 2024 er umiddelbart en videreførelse af målsætningerne i den Beskæftigelsesplan, der besluttet for 2023 som den sidste plan. Endelig er der i de generelle budgetbemærkninger indarbejdet en beskrivelse af, hvordan Hjørring Kommune arbejder med rådgivning og information om repatriering efter repatrieringsloven for det kommende år.

Lovgrundlag

LBK nr. 47. af 15. januar 2019 om Kommunernes styrelse

Økonomi

I tabel 1 herunder ses Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets oprindelige ramme, og de reguleringer, som påvirker denne:

Tabel 1: Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets budgetramme og reguleringer, mio. kr. (24-pl)

Budgetår	2024	2025	2026	2027
Oprindelig rammeudmelding	1.243,7	1.252,2	1.263,5	1.263,5
Pris- og lønfremskrivning	47,7	48,0	48,3	48,3
Tekniske korrektioner	-1,7	-1,7	-1,7	-1,7

Grundbudgetterede områder	39,7	37,2	38,2	38,2
Trykprøvning øvrige driftsområder	-3,3	-3,3	-3,3	-3,3
Forebyggelsesstrategi (spor 3)	-0,1	-0,2	-0,2	-0,3
Reduktioner (delaftale 2)	-1,6	-1,6	-1,6	-1,6
Budgetforslag i alt	1.324,4	1.331,6	1.343,2	1.343,2

Det skal bemærkes, at beløbet i ovenstående tabel vedrørende reduktioner som følge af delaftale 2, omfatter reduktionerne på udvalgets eget område (konto 5), mens den resterende del af de besluttede reduktioner indgår under Økonomiudvalget på konto 6.

Personale

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets budgetforslag medfører en reduktion 9 årsværk i Arbejdsmarkedsforvaltningen, hvoraf de 8 er vakante stillinger

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

1. Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets generelle budgetbemærkninger 2024-2027
2. Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets specifikke budgetbemærkninger 2024-2027

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender det samlede budgetmateriale for 2024-2027 jævnfør bilag 1-2
- at det samlede budgetmateriale og herunder forslag til kvantitative målsætninger i Ungegarantien oversendes til Økonomiudvalget.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingerne.

Bilag

Bilag 1 - Generelle budgetbemærkninger 2024-2027 AEU

Bilag 2 - Specifikke budgetbemærkninger 2024-2027 AEU

Punkt 5: Handleplaner for Sundhedspolitikken 2023-2026 på Arbejdsmarkedsområdet

29.00.00-A26-2-23

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager stilling til foreslag om handleplaner for sundhedspolitikken for Arbejdsmarkedsområdet i perioden 2023 - 2026 med henblik på endelig godkendelse i Byrådet.

Sagsfremstilling

Byrådet vedtog den 29. marts 2023 en ny sundhedspolitik under overskriften "Sammen om livet" med den overordnede vision "I Hjørring Kommune er vi fælles om at skabe et godt liv - hele livet".

Sundhedspolitikken implementeres gennem 4-årige handleplaner, der udarbejdes for de enkelte fagområder i de berørte fagudvalg. Der er lagt op til få og dynamiske handleplaner, der skal give plads til et stærkt samarbejde på tværs af forvaltninger og med involvering af forskellige aktører fra civilsamfundet.

Handleplaner:

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte den 8. maj 2023, at arbejdet med at udforme handleplaner på Arbejdsmarkedsområdet blev igangsat.

I udarbejdelsen af handleplaner er der lagt vægt på brede indsatser for de grupper af borgere på overførselsindkomst, der har størst behov for sundhedsrettede indsatser, samt på involvering af det lokale erhvervsliv.

Handleplanerne er dynamiske, så konkrete indsatser kan opstå og udvikle sig i samarbejde med relevante aktører. Handleplanerne vil derfor blive opdateret løbende, og de vil blandt andet blive forelagt Byrådet til politisk behandling i forbindelse med, at der gøres status hvert andet år.

Arbejdsmarkedsforvaltningen har udarbejdet nedenstående tre forslag til handleplaner. Handleplanerne fremgår af bilag 2-4.

Samarbejde med lokale virksomheder om fastholdelse og rekruttering

Arbejdsstyrken i Hjørring Kommune er faldende, og samtidig stiger gennemsnitsalderen – der bliver flere ældre og færre unge. Alle muligheder for at imødegå denne udvikling skal afsøges, herunder om der gennem udmøntning af Hjørring Kommunes sundhedspolitik kan rekrutteres og fastholdes flere personer, som på den ene eller den anden måde er sygdomsramte. Hjørring Kommune ønsker således at tilbyde lokale virksomheder relevant vejledning med henblik på forebyggelse af sygefravær – og derigennem medvirke til at fastholde flere og rekruttere nye borgere.

Det er aktuelt i en tid hvor flere og flere sårbare borgere får fodfæste på arbejdsmarkedet. Et øget fokus på denne målgruppe kan også medvirke til at ruste virksomhederne til både at øge rummeligheden for denne gruppe i forhold til rekrutteringsbehovet og at håndtere deres særlige udfordringer på arbejdspladserne med henblik på at forebygge eventuelt sygefravær.

Sundhedsindsatser i arbejdsrettet rehabilitering

Hjørring Kommune fokuserer på sundhedsfremmende og forebyggende indsatser i en helhedsorienteret tilgang til målet om at flest mulige kommer i job eller uddannelse. Målgruppen er borgere på overførselsindkomst med komplekse begrænsninger i funktionsevnen i forhold til job og uddannelse. Indsatsen

består af elementer i 'Hjørringmodellen', der udmøntes i praksis jf. princippet om altid at tage udgangspunkt i den enkelte og at give den rette indsats til rette borger på rette tidspunkt. Den strukturerede og helhedsorienterede proces herfor spiller direkte ind i Sundhedspolitikens spor "Sammen om et godt liv" og "Sundhed for alle".

Vores mentale sundhed og fysiske velbefindende påvirkes positivt af sociale relationer. Flere forskellige indsatser i den arbejdsrettede rehabilitering indeholder sundhedsmæssige og sociale elementer, der understøtter etablering og vedligeholdelse af sociale relationer for målgruppen. Disse og en række andre indsatser adresserer desuden sundhedspolitikens mål om, at alle skal have mulighed for at opleve mental, social og fysisk trivsel uanset uddannelsesniveau, indkomst og tilknytning til arbejdsmarkedet.

Funktionel træning for sårbare borgere

Målgruppen af sårbare eller udsatte bliver ofte særligt ramt af sygdomme/kroniske sygdomme og er i risiko for at leve kortere end resten af befolkningen. Sundhedspolitikens spor "Sundhed for alle" udtrykker netop en ambition om at give alle borgere lige mulighed for at kunne få et godt liv hele livet, og funktionel træning er derfor målrettet gruppen af sårbare med ekstra støtte og hjælp til at håndtere fysiske udfordringer og at træffe sunde valg. Samtidig bidrager indsatsen til at øge tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Indsatsen har fokus på træning i funktionelle bevægelser, der forekommer i dagligdagen og på arbejdspladser, og programmerne herfor udformes individuelt og på videnskabelig basis. Indsatsen udføres i regi af Helhedstilbuddet i Arbejdsmarkedsforvaltningen i et team bestående af fysiske trænere og mentorer.

Handleplaner fra andre forvaltninger, hvor Arbejdsmarkedsforvaltningen er aktør:

Udover forvaltningens egne forslag til handleplaner er Arbejdsmarkedsforvaltningen nævnt som aktør i flere af de handleplaner, som Sundheds-, Ældre- og Handicapforvaltningen har foreslået:

- Aktive seniorer
- Et godt liv med handicap og kronisk sygdom
- Et arbejds- og fritidsliv i balance

Disse handleplaner fremgår af bilag 5-7.

Tidsplan:

De foreliggende handleplaner løber i perioden 2023-2026 og følger nedenstående tids- og procesplan, godkendt af Byrådet den 29. marts 2023.

4. september 2023: Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget behandler forslag til handleplaner fra Arbejdsmarkedsforvaltningen

19. september 2023: Det Politiske Koordinationsudvalg for Sundhed drøfter handleplanerne

26. september 2023: SÆH-udvalget drøfter de samlede handleplaner

4. oktober 2023: Økonomiudvalget behandler handleplanerne

25. oktober 2023: Byrådet behandler handleplanerne

Ultimo 2024: Status på arbejdet med handleplanerne (hvert andet år)

Ultimo 2026: Opfølgning på handleplanerne og eftersyn af sundhedspolitikken med udgangspunkt i Sundhedsprofilen (hvert fjerde år)

Lovgrundlag

Sundhedslovens §119 vedrørende, at Kommunalbestyrelsen har ansvaret for, ved varetagelsen af kommunens opgaver i forhold til borgerne, at skabe rammer for en sund levevis. Kommunalbestyrelsen etablerer forebyggende og sundhedsfremmende tilbud til borgerne.

Økonomi

Der er ikke afsat særskilte midler til udmøntning af Sundhedspolitikken. Iværksættelsen af konkrete indsatser skal derfor holdes indenfor den gældende budgetramme.

Der er dog afsat en pulje på 300.000 kr. i perioden 2022-2025, som Det Politiske Koordinationsudvalg for Sundhed disponerer over. Puljen kan anvendes til initiativer, der understøtter og synliggør kommunens Sundhedspolitik. Det Politiske Koordinationsudvalg for Sundhed vil drøfte, hvordan de resterende puljemidler kan udmøntes, så de understøtter indsatsområderne i de sundhedspolitiske handleplaner.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Handleplanerne skal bidrage til at opfylde sundhedspolitikens visioner om, i fællesskab, at skabe et godt liv hele livet for borgere og medarbejdere i Hjørring Kommune.

Bilag:

1. Referat fra Byrådets behandling af Sundhedspolitikken den 29. marts 2023
2. Samarbejde med lokale virksomheder om fastholdelse og rekruttering
3. Sundhedsindsatser i arbejdsrettet rehabilitering
4. Funktionel træning for sårbare borgere
5. Et aktivt seniorliv (handleplan fra SÆH)
6. Et godt liv med handicap og kronisk sygdom (handleplan fra SÆH)
7. Et arbejds- og fritidsliv i balance (handleplan fra SÆH)

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager stilling til, om de fremlagte forslag til handleplaner for Arbejdsmarkedsområdet kan godkendes og fremsendes til endelig godkendelse i Byrådet.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingen.

Bilag

Referat af Byrådsmøde 29.03.2023 Godkendelse af ny Sundhedspolitik

Samarbejde med lokale virksomheder

Sundhedsindsatser i den arbejdsrettede rehabiliteringsindsats

Funktionel træning for sårbare borgere

Et aktivt seniorliv

Et godt liv med handicap og kronisk sygdom

Et arbejds- og fritidsliv i balance

