

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 02-06-2025

Mødedato Mandag d. 02. juni 2025 kl. 14:00

Mødested Mødelokale A, 6. sal, Jobcentret, Sct. Knuds Park 6

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Minibudgetseminar 2026-2029.....	4
Budget 2026-2029.....	6
Reform af beskæftigelsesindsatsen - fremtidig organisering i Hjørring kommune.....	8
Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - april 2025.....	11
Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i Hjørring Kommune.....	16

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.00.00-A26-1-25

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte dagsordenen.

Arne Boelt deltog ikke i mødet.

Punkt 2: Minibudgetseminar 2026-2029

00.30.00-000-1-25

Resume

Arbejdsmarkeds, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget afholder som led i budgetprocessen minibudgetseminar den 2. juni 2025.

Sagsfremstilling

Minibudgetseminaret vil bestå af en række oplæg jævnfør nedenstående dagsorden:

1. Indledning og præsentation af deltagerne
2. Kort om den overordnede budgetproces
3. Aktivitetsstatus forud for budget 2026
4. Reform af beskæftigelsesindsatsen - status
5. Den videre budgetproces
6. Afsluttende dialog

På minibudgetseminaret deltager Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget, repræsentanter fra Område-MED og Sektor-MED og Arbejdsmarkedsrådets ledergruppe.

Seminaret finder sted fra kl. 14-16, hvorefter der er ordinært udvalgsmøde fra kl. 16-17.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

Ingen bilag

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget gennemfører minibudgetseminaret

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget gennemførte minibudgetseminaret.

Arne Boelt deltog ikke i mødet.

Punkt 3: Budget 2026-2029

00.30.00-000-1-25

Resume

Arbejdsmarkeds, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter den videre budgetproces.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter den videre budgetproces med udgangspunkt i dagens oplæg og dialog på minibudgetseminaret.

Lovgrundlag

LBK nr. 47 af 15. januar 2019 om Kommunernes styrelse.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

Ingen bilag

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter den videre budgetproces

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede den videre budgetproces.

Arne Boelt deltog ikke i mødet.

Punkt 4: Reform af beskæftigelsesindsatsen - fremtidig organisering i Hjørring kommune

15.00.10-A00-1-25

Resume

Der er indgået aftale om en forenkling af beskæftigelsessystemet. På den baggrund skal reformens frihedsgrader, i forhold til at styrke beskæftigelsesindsatsen, drøftes.

Sagsfremstilling

Baggrund

Den 9. april 2025 indgik et bredt politisk flertal aftale om en forenkling af beskæftigelsessystemet – den såkaldte beskæftigelsesreform. Se bilag 1 for nærmere orientering. Reformen sigter mod mere værdighed, større frihed og færre regler i beskæftigelsesindsatsen. Regeringen og KL indgik den 21. maj en aftale om udmøntning af reformen, som blandt andet giver kommunerne større frihed til at tilrettelægge organiseringen af indsatsen. Se bilag 2,3 og 4 for nærmere orientering.

Med virkning fra 1. februar 2026 nedlægges jobcentrene formelt, og kommunerne får øget frihed til at organisere indsatsen lokalt, dog med krav om midlertidig politisk forankring i ét udvalg. Dette giver kommunerne mulighed for at tilpasse indsatsen til lokale forhold og behov.

Status i Hjørring Kommune

Hjørring Kommune har gennem en årrække arbejdet med en beskæftigelsesindsats, der allerede er i tråd med reformens intentioner. Indsatser som Ungegarantien, IPS og empowerment, samt en virksomhedsrettet tilgang med én indgang, er centrale elementer i kommunens tilgang. Det er forvaltningens vurdering, at den eksisterende forvaltningsmæssige og politiske organisering omkring Arbejdsmarkedsområdet understøtter denne retning.

Organisatoriske overvejelser

Reformen giver mulighed for at overveje den fremadrettede organisering af beskæftigelsesindsatsen både administrativt og politisk, eksempelvis ved at samle flere områder i ét udvalg eller at justere den forvaltningsmæssige placering. Det er væsentligt, at overvejelserne tager udgangspunkt i hensynet til kvaliteten af den borgerrettede indsats, medarbejdernes arbejdsbetingelser samt realisering og implementering af reformen, herunder de økonomiske rationaler.

Med afsæt i reformens frihedsgrader og intentioner om en mere sammenhængende og borgerorienteret beskæftigelsesindsats kan det være relevant at drøfte følgende overordnede spørgsmål:

- Hvilke centrale pejlemærker og prioriteringer skal kendetegne Hjørring Kommunes beskæftigelsesindsats fremover?
- Hvordan sikres en organisering, der giver bedst mulig implementeringskraft og sammenhæng – både fagligt, ledelsesmæssigt og politisk?
- Hvordan udnyttes frihedsgraderne til at styrke kvaliteten og effekten af indsatserne – eksempelvis i forhold til virksomhedsservice, ungeindsats og borgerinddragelse?
- Hvordan balanceres ønsket om lokal tilpasning med behovet for stabilitet og fremdrift i implementeringen?

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, Lov om aktiv socialpolitik, Lov om sygedagpenge, Kommunestyrelsesloven m.fl.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Aftale om beskæftigelsesreform
2. Aftale om udmøntning af beskæftigelsesreformen
3. Faktaark - Økonomiske konsekvenser
4. Faktaark - udmøntning og ikrafttrædelser

Indstilling

Direktionen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter, hvordan Hjørring Kommune kan udnytte reformens frihedsgrader til at styrke beskæftigelsesindsatsen, samt hvilke politiske pejlemærker og værdier der skal være styrende for udformningen af den fremtidige indsats.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede hvordan Hjørring Kommune kan udnytte reformens frihedsgrader til at styrke beskæftigelsesindsatsen, samt hvilke politiske pejlemærker og værdier der skal være styrende for udformningen af den fremtidige indsats.

Udvalget besluttede, at de igangværende overordnede strategier i videst mulige omfang videreføres indenfor rammerne af reformen.

Arne Boelt deltog ikke i mødet.

Bilag

aftale-om-reform-af-beskaeftigelsesindsatsen

Aftale om udmøntning af beskæftigelsesreformen

Faktaark; Økonomiske konsekvenser i reformen

Faktaark; Udmøntning og ikrafttrædelser

Punkt 5: Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - april 2025

15.00.00-P05-2-25

Resume

Forvaltningen fremlægger opdaterede statistikker for de forskellige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

En gang om måneden modtager Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget en orientering om aktivitetsudviklingen for målgrupperne inden for beskæftigelsesindsatsen. Orienteringen består af en samlet oversigt baseret på dataudtræk fra jobindsats.dk og viser udviklingen over tid samt sammenligninger med både resten af landet og Region Nordjylland.

Udvalget kan desuden anmode om, at der – ud over den faste oversigt – medtages supplerende opgørelser, som belyser aktuelle temaer.

Der gives en status på beskæftigelsesområdet pr. april 2025 og identificeres tendenser, som Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget bør være opmærksom på. Denne måneds oversigt er vedlagt i bilag 1 og kommenteres i det følgende.

Overordnet status (side 3)

Tallene for den overordnede status er opgjort for perioden januar-april i henholdsvis 2024 og 2025.

Samlet set har der i løbet af perioden i 2025 været cirka 1 procent færre helårspersoner sammenlignet med samme periode i 2024. Nedgangen dækker bredt over flere ydelsesgrupper, men skyldes primært færre borgere på a-dagpenge og førtidspension. Til gengæld er der sket en stigning i antallet af borgere på særligt fleksjob, ledighedsydelse og sygedagpenge.

Udvikling i ledigheden (side 4-5)

De nyeste ledighedstal er for april 2025. I de første fire måneder af 2025 har ledigheden samlet set ligget under den samme periode i 2024.

Side 5 viser udviklingen fordelt på A-kasser. Denne oversigt viser variation mellem A-kasserne. A-kasser indenfor servicefag, kontor og velfærdsområder (HK, FOA, SLA, ASE) har stigende ledighed, mens A-kasser indenfor akademiske og specialiserede grupper (CA, Ledere, Magistre) oplever faldende ledighed.

Udvikling i beskæftigelsen (side 6)

Oversigten er baseret på udviklingen i antallet af fuldtidsbeskæftigede med bopæl i Hjørring Kommune og er opdateret til og med marts 2025.

Den nederste figur på siden viser den relative udvikling i beskæftigelsen, hvor niveauet i januar-marts 2021 er sat til indeks 100. I denne sammenligning fremstår udviklingen i Hjørring som mere afdæmpet end i resten af landet og Region Nordjylland.

Uddannelseshjælp (side 7)

Uddannelseshjælp er ydelsen til unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse. I graferne er personer på uddannelseshjælp opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate. Uddannelsesparate på ydelse er unge, der indenfor et år antages at kunne påbegynde og blive fastholdt i uddannelse, mens aktivitetsparate omvendt har barrierer, der hindrer opstart på uddannelse indenfor et år.

I de første fire måneder af 2025 ligger sagsniveauet noget under niveauet for samme periode i 2024. Fordelt på målgrupper ses der et fald i antallet af uddannelsesparate unge, mens antallet af aktivitetsparate borgere ligger på omtrent samme niveau som i andet halvår af 2024.

Sammenlignet med udviklingen på landsplan og i Region Nordjylland er situationen i Hjørring mere positiv. Her er der cirka 8 procent færre borgere på offentlig forsørgelse i de første fire måneder af 2025 sammenlignet med samme periode i 2024.

Kontanthjælp (side 8)

Personer på kontanthjælp omfatter borgere over 30 år og under 30-årige med en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på kontanthjælp opdelt i jobparate og aktivitetsparate. Jobparate er borgere, der antages indenfor 3 måneder at kunne påtage sig ordinært arbejde, mens aktivitetsparate omvendt er borgere med barrierer, der for nuværende hindrer fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det samlede antal helårspersoner på kontanthjælp har i de første fire måneder af 2025 ligget noget over niveauet for samme periode i 2024. Stigningen skyldes primært en vækst i antallet af aktivitetsparate borgere, som er steget med 8 procent siden perioden januar-april 2024.

Selvforsørgelses- og Hjemrejseydelse (SH-ydelse) (side 9)

Denne ydelse omfatter borgere under integrationsprogrammet samt borgere på overgangsydelse, der ydes til borgere, der ikke opfylder opholdskravet for at kunne modtage kontanthjælp. For denne ydelsesgruppe vises også en opdeling i jobparate og aktivitetsparate.

Ved starten af 2025 ses en stigende tendens i antallet af borgere på denne ydelse. Stigningen hænger sammen med, at flere fordrevne fra Ukraine er kommet til Hjørring i løbet af 4. kvartal 2024. Antallet af sager ligger dog fortsat lige under niveauet for samme periode i 2024.

Sygedagpenge og Jobafklaring (side 10)

Dette område omfatter sygemeldte borgere, enten på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb. Jobafklaringsforløb tilbydes borgere, der fortsat er sygemeldte, men som ikke har fået forlænget deres sygedagpengesag i henhold til forlængelsesmulighederne i sygedagpengeloven. Data for området er opdateret til og med februar 2025 for sygedagpenge (både alene og samlet med jobafklaring) og til og med marts 2025 for jobafklaring alene.

Der er en let faldende tendens i antallet af personer på sygedagpenge gennem 2024, med en lille stigning i efteråret. I de første tre måneder af 2025 er niveauet samlet set over niveauet for den samme periode i 2024.

Sygedagpengeområdet er generelt præget af mange efterregistreringer af sager, og derfor skal tallene for den senest opgjort måned fortsat tages med nogen forbehold.

Ressourceforløb (side 11)

Antallet af borgere i ressourceforløb ligger i de første fire måneder af 2025 lige under niveauet fra den tilsvarende periode i 2024.

Revalidering (side 12)

Antallet af borgere i revalidering ligger i første fire måneder af 2025 noget under den tilsvarende periode i 2024.

Fleksjob og ledighedsydelse (side 13)

Oversigten viser, at antallet af borgere ansat i fleksjob er steget i forhold til starten af 2024. Samtidig ligger antallet af ledige fleksjobberettigede på ledighedsydelse også over niveauet fra samme periode. Denne udvikling hænger blandt andet sammen med, at jo flere borgere der optages i fleksjobordningen, desto flere vil også opleve kortere eller længere perioder med ledighedsydelse – for eksempel i forbindelse med ferie eller i overgangsperioder mellem fleksjobansættelser.

Samlet set har stigningen i antallet af fleksjobberettigede været noget højere i Hjørring sammenlignet med både resten af landet og Region Nordjylland, når perioden januar-april 2025 sammenlignes med samme periode i 2024.

Førtidspension (side 14)

Antallet af borgere på førtidspension har gennem 2024 vist en faldende tendens. I den første del af 2025 har niveauet dog ligget en smule højere end ved udgangen af 2024. Denne udvikling skal ses i lyset af et lidt højere antal nytilkendelser i den første del af 2025.

Samlet set er der knap 2 procent færre borgere på førtidspension i januar-april 2025 sammenlignet med samme periode i 2024.

Seniorpension og Tidlig Pension (side 15)

Side 15 viser dels antallet af borgere på seniorpension (de øverste grafer) og dels antallet af borgere på Tidlig pension, populært kaldet Arne-pensionen (de nederste grafer).

Antallet af borgere på seniorpension har i de fire første måneder af 2025 vist et omtrent uændret niveau i forlængelse af udviklingen sidst i 2024.

Retten til at kunne overgå til Tidlig pension trådte i kraft fra januar 2022. I løbet af 2024 har niveauet for antal borgere på ordningen været vigende og er ved indgangen til 2025 noget under niveauet fra 2024. Det skal bemærkes, at forsørgelsesudgifterne til borgere på tidlig pension ikke er en kommunal udgift, men er rent statsligt finansieret.

Status for integrationsindsatsen (side 16)

Status for integrationsindsatsen på side 16 hviler på opgørelsen af beskæftigelsesministerens mål på området. Målet opgøres ved at følge udviklingen i beskæftigelsesandelen for flygtninge og familiesammenførte, der har fået meddelt ophold i Danmark fra 2004 og frem.

De nyeste tal i oversigten dækker frem til og med marts 2025.

Opgørelsen viser, at antallet og andelen i beskæftigelse i foråret 2025 viser en let vigende tendens. Andelen i beskæftigelse er dog fortsat lidt højere sammenlignet med både hele landet og regionen under ét.

Status for fordrevne fra Ukraine (side 17-19)

Oversigterne på side 18-19 er baseret på STAR's særlige monitorering af personer, der er fordrevne fra Ukraine og som er omfattet af særloven. Opgørelsen viser dels det aktuelle antal omfattet af særloven med ophold i Hjørring kommune samt udviklingen over tid, herunder udviklingen i antal beskæftigede.

Ultimo maj måned 2025 er der i alt 358 fordrevne med ophold efter særloven og antallet har været svagt stigende i løbet af andel halvdel af 2024 og har nu været stabilt de seneste måneder.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, april 2025

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter månedsstatistikken

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede månedsstatistikken.

Arne Boelt deltog ikke i mødet.

Bilag

Månedsstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, april 2025

Punkt 6: Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i Hjørring Kommune

15.00.00-G00-1-25

Sagsfremstilling

- Formanden
 - Orienterede om programmet for EURO-Skills
 - Orienterede om afholdelse af næste møde i AEU på EUC Nord

- Medlemmerne
 - Orienterede om FGU-institutionen

- Forvaltningen
 - Orienterede om status for forberedelsen af SKILLS 2026
 - Orienterede om status for forskningssamarbejdet med AAU omkring Ungegarantien