

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 23-10-2023

Mødedato Mandag d. 23. oktober 2023 kl. 14:00

Mødested Mødelokale A, 6. sal, Jobcentret, Sct. Knuds Park 6

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Godkendelse af dagsorden..... | 3 |
| Temadrøftelse af koblinger mellem udvalgets ressortområde og kulturpolitikken..... | 4 |
| Orientering om budgetforlig 2024-2027..... | 7 |
| Status på arbejdet med ny erhvervs politik og -strategi..... | 9 |
| Integrationsrådets dialogmøde med borgmester og fagudvalg 2023..... | 10 |
| Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets mødekalender 2023..... | 12 |
| Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - august 2023..... | 14 |
| Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i Hjørring Kommune..... | 19 |

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.00.00-A26-3-22

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte dagsordenen.

Birgit Amtoft-Christensen deltog ikke i mødet.

Punkt 2: Temadrøftelse af koblinger mellem udvalgets ressortområde og kulturpolitikken

20.00.00-P22-3-23

Resume

For at sikre en bred politisk forankring i udarbejdelsen af Hjørring Kommunes nye kulturpolitik har Økonomiudvalget besluttet, at de fem fagudvalg skal inddrages i processen ved et 30 minutters temamøde på de respektive fagudvalgsmøder. På den baggrund skal Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfte temaerne, som beskrevet i sagsfremstillingen.

Sagsfremstilling

Bred politisk forankring

Den 18. januar 2023 besluttede Økonomiudvalget at igangsætte en inddragende proces, som munder ud i formulering af en ny kulturpolitik for Hjørring Kommune. For at sikre en bred politisk forankring og for at synliggøre koblinger og integrere synergier på tværs af kommunens fagområder i udarbejdelsen af politikken, igangsættes en tidlig involvering af de fem politiske udvalg. Konkret ved at administrationen tilrettelægger 30 minutters temadrøftelse som indledning på de fem fagudvalgs ordinære udvalgsmøder i september/oktober.

På udvalgsmøderne vil lederen af kulturområdet sammen med en ekstern rådgiver have en indledende dialog med udvalget om udvalgets input til den kommende kulturpolitik.

Temadrøftelsen

Temadrøftelsen på Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets møde den 23. oktober vil tage udgangspunkt i disse fokuspunkter:

- Set ud fra den fremtidige udvikling indenfor udvalgets ressortområde - hvilke tematikker vil understøtte gode synergier mellem udvalgets arbejdsområde og kulturpolitikken? Og på hvilken måde?
- Hjørring Kommunes arbejde indenfor kulturområdet står på skulderne af tidligere års arbejde og politikudvikling. Hvilke tematikker kunne med fordel fortsat være en del af den nye kulturpolitik? Og hvorfor? Hvordan bidrager tematikkerne med at understøtte Hjørring Kommunes udvikling, både generelt set såvel som indenfor kulturområdet?
- Hvilke mere specifikke indsatser eller projekter fra udvalgets ressortområde, kunne arbejdet med både den nye kulturpolitik såvel som handleplaner, lade sig inspirere af?

Se også bilag 1 "Temadrøftelse fagudvalg - oplæg og baggrund".

Der vil være en konkluderende kort opsummering af drøftelsen ved afrundingen af punktet. Leder af kulturområdet og ekstern rådgiver udarbejder efter mødet skriftlig opsamling ud fra en fælles skabelon. Således får alle parter et fælles fundament at arbejde videre ud fra.

Baggrund og formål

Hjørring Kommune byder på et alsidigt kulturliv, der strækker sig fra regionale attraktioner til lokale fællesskaber og rummer både scenekunst, gastronomi, dannelse, museale oplevelser, et bredt foreningsliv og meget andet. Derfor er det kun nærliggende, at kulturens værdier er et gennemgående tema i den nye plan-

og udviklingsstrategi, hvor Byrådet i 2022 satte kursen for kommunens fremadrettede udvikling. I forhold til kulturområdet beskriver Horisont og Handlekraft, at kulturen i Hjørring Kommune bl.a. er med til at:

- opbygge vores relationer til og vores stærke fællesskaber med hinanden
- fastholde ældre længst muligt i lokalområdet
- sikre sammenhængskraft og udvikling på tværs
- understøtte befolkningsfremgang i områdebyer gennem fokuserede investeringer og byernes udvikling
- understøtte mulighederne for et godt hverdagsliv
- skabe og videreudvikle attraktive og levedygtige landdistrikter
- kunne understøtte Hjørring som uddannelsesby

Det har givet anledning til at revidere kommunens kulturpolitik i en involverende proces, hvor både politikere, administration, borgere, foreninger og kulturaktører skal bidrage til at tilvejebringe den politiske ramme, som fremadrettet skal fastlægge en overordnet retning indenfor kulturområdet i Hjørring Kommune. Et fælles fundament for politiske beslutninger og for interessenternes kulturelle handlekraft.

Tids- og aktivitetsplan

Foråret har været brugt på at forberede og planlægge den inddragende proces, som starter op i august 2023, hvor både politikere, interessenter og borgere har mulighed for at komme i dialog om indholdet.

Til efterårets dialogmøder m.m. inddrages bl.a. kulturinstitutioner, kulturelle foreninger og kulturbrugere: aktive kulturbrugere, hverdagskulturbrugere, på tværs af alder og køn, professionelle og ikke-professionelle kulturskabere. Der afholdes også vox pops på udvalgte mødesteder for at nå forskellige brugere og levesteder. Her er politikere fra hele byrådet velkomne til at deltage. Der er fokus på at inddrage både Hjørring by, områdebyer og landsbyer. Desuden afholdes arbejdsworkshops med administrative nøglemedarbejdere fra forskellige fagområder.

Primo 2024 foreligger ny kulturpolitik til politisk stillingtagen, hvorefter implementering kan igangsættes.

Lovgrundlag

Kommunalfuldmagten.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Temadrøftelse fagudvalg - oplæg og baggrund

2. Hjørring Kommunes Plan- og Udviklingsstrategi Horisont og Handlekraft 2022

3. Tidsplan for temadrøftelser i de fem fagudvalg - ny kulturpolitik

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter temaerne som beskrevet i sagsfremstillingen.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede temaerne.

Birgit Amtoft-Christensen deltog ikke i mødet.

Bilag

Temadrøftelser fagudvalg - oplæg og baggrund

Hjørring Kommunes Plan- og udviklingsstrategi Horisont og Handlekraft 2022

Tidsplan for temadrøftelser i de fem fagudvalg - ny kulturpolitik

Punkt 3: Orientering om budgetforlig 2024-2027

00.30.00-S00-3-23

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget orienteres om budgetaftalens betydning for udvalgets område.

Sagsfremstilling

Den 21. september indgik Venstre, Radikale Venstre, Socialdemokratiet, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten og Konservative et budgetforlig for 2024-27. Budgettet for 2024-2027 blev endeligt vedtaget af Byrådet den 11. oktober.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets budgetforslag er indarbejdet i budgetaftalen således:

- Grundbudgettet for STU-området er tilpasset således, at den tilførsel på 1,5 mio. kr. til området, der blev besluttet i udvalget 14. august, fastholdes for 2024, men er fjernet for 2025-2027. Dette sker som konsekvens af udvalgets ønske om et oplæg til at ændret service- og aktivitetsniveau for området.
- Det øvrige grundbudget for forsørgelsesydelse og indsatser er indarbejdet som besluttet i udvalget.
- Reduktionerne som følge af "Delaftale 2 om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" er fuldt ud indarbejdet.
- De kvantitative målsætninger for Ungegarantien, der er besluttet i fællesskab af Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget og Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget er indarbejdet.

Forebyggelsesstrategien på det specialiserede socialområde vil fortsat være et bærende element i arbejdet med at mindske udgiftspresset. For Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets vedkommende betyder dette, at færre unge skal overgå til førtidspension via de indsatser, der følger af Ungegarantien og Hjørringmodellen.

I budget 2024-2027 er der desuden besluttet en række indsatser med henblik på at fastholde og rekruttere medarbejdere til kommunens ældrepleje. Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget har besluttet ét af disse initiativer; "Projekt godt på vej", som udvalget fik en orientering om på dets møde den 22. maj. Udmøntningen af dette initiativ vil blive forankret under Helhedstilbuddet.

Styrk Arbejdsstyrken! og DM i Skills

Med budgetaftalen sættes der fokus på arbejdsstyrken under overskriften "Styrk Arbejdsstyrken!". "Styrk Arbejdsstyrken!" skal ses som en ramme for et forpligtende samarbejde mellem virksomheder, uddannelsesinstitutioner, arbejdsmarkedets parter og kommunen.

Forberedelse og gennemførelse af DM i Skills ses som en katalysator dette brede og forpligtende samarbejde og Hjørring kommune vil derfor ansøge om værtskabet til DM i Skills i 2026. Med budgetaftalen afsættes der således et rådighedsbeløb på 5 mio. kr. til medfinansiering af DM i Skills i 2026.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

1. Budgetforlig 2024-2027

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Birgit Amtoft-Christensen deltog ikke i mødet.

Bilag

Bilag - Budgetforlig 2024-2027

Punkt 4: Status på arbejdet med ny erhvervs politik og -strategi

15.00.00-P00-3-22

Resume

Erhvervschef Ole Bendix giver på mødet en status over processen med udviklingen af en ny erhvervs politik og -strategi for Hjørring Kommune.

Sagsfremstilling

Erhvervschef Ole Bendix giver på mødet en status over processen med udviklingen af en ny erhvervs politik og -strategi for Hjørring Kommune.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

Ingen bilag

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Birgit Amtoft-Christensen deltog ikke i mødet.

Punkt 5: Integrationsrådets dialogmøde med borgmester og fagudvalg 2023

15.40.00-A00-4-20

Resume

Integrationsrådets dialogmøde med borgmester, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs og Uddannelsesudvalget samt repræsentanter fra relevante fagudvalg afholdes i november. Arbejdsmarkeds-, Erhvervs og Uddannelsesudvalget skal hermed indstille emner til drøftelse på dialogmødet.

Sagsfremstilling

1.0 Sagens baggrund

Integrationsrådet (IR) afholder dialogmøde med henholdsvis borgmester, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs og Uddannelsesudvalget samt repræsentanter fra følgende relevante fagudvalg:

- Økonomiudvalget
- Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget
- Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget
- Fritids- og Folkeoplysningsudvalget

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs og Uddannelsesudvalget deltager samlet.

De øvrige deltagende udvalg har hver udpeget repræsentanter, der deltager i mødet.

Embedsværket deltager via arbejdsmarkedschefen.

Da borgmesteren er forhindret, deltager 1. viceborgmesteren.

Der er i IR i forvejen repræsentation fra SÆH (Birgit Amtoft), BFU (Mathias Holger Nielsen, som også er formand for FFU) og T&M (Tim Jensen), samt Per Møller (AEU) er næstformand i ØKU.

Det årlige dialogmøde afvikles mandag den 13. november 2022 i tidsrummet 17:00-18:00. Dialogmødet holdes i lokale A, 6. sal, Jobcenter Hjørring, således det ligger i naturlig forlængelse af AEU-møde samme dag og i samme lokale.

Dialogmødet ledes af borgmester og formænd for henholdsvis Integrationsrådet og Arbejdsmarkeds-, Erhvervs og Uddannelsesudvalget i fællesskab.

2.0 Sagens indhold

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs og Uddannelsesudvalget skal indstille emner til drøftelse på dialogmødet.

Aktuelle emner i relation til integrationsmålgruppen der kan inspirere:

- Udbredelsen af Vesterlundsmodellen til flere ældrecentre i Hjørring Kommune - eventuelt på flere områder på sigt.
- Kommende kontanthjælpsreform primo 2024: 37-timers aktiveringspligt for indvandrere på kontanthjælp med et integrationsbehov. Kan forventeligt bestå af kombination af for eksempel nytteindsats, praktik og sprogundervisning.
- Status for integrationen af kvinder - Hvordan kan vi fortsætte succesen med få flere integrationskvinder i ordinær beskæftigelse i Hjørring Kommune?
- Arbejdsmarkedstilknnytning og Beskæftigelsespolitiske mål for 2024: "Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende. Ledigheden er meget lav, og det er derfor vigtigt, at vi får udnyttet den situation til at give nogle af de mere udsatte grupper fodfæste på arbejdsmarkedet.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

Ingen bilag

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs og Uddannelsesudvalget vælger emner til drøftelse på dialogmødet den 13. november 2023.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingen.

Birgit Amtoft-Christensen deltog ikke i mødet.

Punkt 6: Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets mødekalender 2023

00.01.00-A26-25-22

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget skal fastlægge en mødekalender for 2024.

Sagsfremstilling

Byrådet behandlede i møde 30. august 2023 udkast til en mødekalender for Byråd, Økonomiudvalg og stående udvalg for 2024.

Efter lov om kommunernes styrelse, fastsætter Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget (AEU) egen mødekalender. Med baggrund i byrådets beslutninger, har forvaltningen udarbejdet vedlagte udkast til udvalgets ordinære møder i 2024.

I forhold til mødekalender behandlet i Byrådet foreslås disse tilføjelser/ændringer:

- Der indlægges et ekstra møde den 22. april som led i budgetprocessen
- Der foreslås minibudgetseminar den 17. juni
- Der indlægges to fællesmøder med Børne,- Fritid- og Uddannelsesudvalget (BFU), der som udgangspunkt afholdes henholdsvis den 6. maj og den 2. december.

Øvrige møder for udvalget følger fuldt ud det behandlede forslag i Byrådet.

Med henblik på en samlet koordinering af sekretariatsbetjeningen, er endvidere indarbejdet forslag til mødedatoer for Integrationsrådet (IR) og Det lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR). Endelig er der i bilaget indarbejdet forslag til udvalgets dialogmøde (DM) med Integrationsrådet.

Kalender med samlet oversigt over datoer for alle udvalgsmøder, byrådsmøder, dialogmøde, Job Camp, KL-topmøde m.v. er vedlagt i bilaget.

Lovgrundlag

§ 20, stk. 1 i lov om kommunernes styrelse.

Økonomi

Der ydes vederlag i henhold til vederlagsbekendtgørelsen.

Vederlagene er uafhængige af antal møder og mødernes varighed. Derimod vil udgifterne til tabt arbejdsfortjeneste variere noget, alt efter hvornår på dagen møderne afholdes.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Udkast til mødekalender 2024 - AEU mv.

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender forslag til egne ordinære møder i 2024,
- at udvalget overfor Det lokale Arbejdsmarkedsråd og Integrationsråd anbefaler de foreslåede mødedatoer,
- at udvalget overfor Integrationsrådet anbefaler det foreslåede tidspunkt for afvikling af Integrationsrådets dialogmøde

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingerne.

Birgit Amtoft-Christensen deltog ikke i mødet.

Bilag

Mødekalender 2024 inkl. LAR, IR, pol.dialog

Punkt 7: Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - august 2023

15.00.00-P05-1-23

Resume

Forvaltningen fremlægger opdaterede statistikker for de forskellige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget om aktivitetsudviklingen for målgrupperne indenfor beskæftigelsesindsatsen.

Orienteringen består af én samlet oversigt på baggrund af udtræk fra jobindsats.dk med udviklingen over tid samt sammenligninger med dels resten af landet og Region Nordjylland. Udvalget kan derudover bede om, at der i tillæg til den faste oversigt medtages opgørelser, der kan belyse aktuelle temaer.

Denne måneds oversigt er vedlagt i bilag 1 og kommenteres i det følgende. I denne måned er der medtaget status for fordrevne fra Ukraine, der er indarbejdet på side 16-18 i bilaget.

Overordnet status (side 3)

Tallene for den overordnede status er opgjort for henholdsvis januar-august 2022 og januar-august 2023. Samlet har der i januar-august 2023 været cirka 2 pct. flere helårspersoner i forhold til samme periode i 2022. Stigningen er primært båret af flere borgere i fleksjob og på seniorpension, mens der har været et fortsat fald i antal borgere på kontanthjælp.

Udvikling i ledigheden (side 4-5)

De nyeste ledighedstal er for august 2023. Ledighedsniveauet har gennem hele perioden i 2023 ligget lige over niveauet for 2022. Dette har blandt andet sammenhæng med, at statistikken omfatter fordrevne fra Ukraine, der er vurderet jobparate. Den korrigerede ledighedsprocent er i august på 2,9, hvilket den har været i de første otte måneder af 2023.

Udviklingen i langtidsledigheden har været relativt stabil i 2023 med en tendens til en mindre stigning, der også her har sammenhæng med fordrevne fra Ukraine, der nu også indgår i statistikken.

Side 5 viser udviklingen fordelt på A-kasser.

Udvikling i beskæftigelsen (side 6)

Oversigten er baseret på udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede med bopæl i Hjørring kommune og er opdateret til og med august 2023. Niveauet for beskæftigelsen ligger i de første otte måneder af 2023 lige under niveauet for 2022.

Den nederste figur på siden viser den relative udvikling i beskæftigelsen, hvor perioden januar-august 2019 er sat lig med 100. I denne sammenligning er udviklingen i Hjørring mere afdæmpet end for resten af landet og regionen.

Uddannelseshjælp (side 7)

Uddannelseshjælp er ydelsen til unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse. I graferne er personer på uddannelseshjælp opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate. Uddannelsesparate på ydelse er unge, der indenfor et år antages at kunne påbegynde og blive fastholdt i uddannelse, mens aktivitetsparate omvendt har barrierer, der hindrer opstart på uddannelse indenfor et år.

I den første del af 2023 har niveauet for antal unge på uddannelseshjælp ligget lige under niveauet for 2022. Fordelt på målgrupper er udviklingen dog noget forskellig med et kontinuerligt fald for de uddannelsesparate og omvendt et stigende niveau for de aktivitetsparate.

I sammenligning er udviklingen i Hjørring mere gunstig i forhold til hele landet og region Nordjylland samlet for gruppen og for de uddannelsesparate unge når januar-august 2022 sammenlignes med januar-august 2023.

Kontanthjælp (side 8)

Personer på kontanthjælp omfatter borgere over 30 år og under 30-årige med en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på kontanthjælp opdelt i jobparate og aktivitetsparate. Jobparate er borgere, der antages indenfor 3 måneder at kunne påtage sig ordinært arbejde, er omfattet af rådighedsforpligtigelserne og gruppen indgår derfor også i de officielle ledighedsopgørelser. Aktivitetsparate er omvendt borgere med barrierer, der for nuværende hindrer fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det samlede antal helårspersoner på kontanthjælp ligger i perioden januar-august 2023 markant under niveauet for 2022. Således er antallet af helårspersoner faldet med 10 pct. fra august 2022 til august 2023. For de aktivitetsparate viser udviklingen også en efterhånden markant nedgang til det laveste niveau i opgørelsesperioden, således er der i august 2023 ca. 10 pct. færre i forhold til august 2022.

Selvforsørgelses- og Hjemrejseydelse (SH-ydelse) (side 9)

Denne ydelse omfatter borgere under integrationsprogrammet samt borgere på overgangsydelse, der ydes til borgere, der ikke opfylder opholdskravet for at kunne modtage kontanthjælp. For denne ydelsesgruppe vises også en opdeling i jobparate og aktivitetsparate.

Udviklingen for dette område er fra midten af 2022 stærkt præget af tilgangen af fordrevne fra Ukraine, idet der fra marts til juli 2022 skete en markant stigning i antal borgere på SH-ydelse. I løbet af de første otte måneder af 2023 har antallet dog klart været vigende i takt med, at der er kommet færre fordrevne til landet, og flere er kommet i beskæftigelse.

Sygedagpenge og Jobafklaring (side 10)

Dette område omfatter sygemeldte borgere, enten på sygedagpenge eller på jobafklaring. Borgere på jobafklaring er sygemeldte, der har fået forlænget sin sygedagpengesag efter en af de syv forskellige forlængelsesårsager i sygedagpengeloven og som har ret til at få tilbudt et jobafklaringsforløb.

Udviklingen på området viser, efter de covid-19 afledte høje sagstal i januar-februar 2022, en stabil udvikling med et lidt lavere sagsniveau i 2023 i forhold til 2022. Det skal samtidig bemærkes, at antallet af borgere på jobafklaringsforløb efter en stigning i første halvdel af 2023, nu viser en nedgang.

Sygedagpengeområdet er generelt præget af mange efterregistreringer af sager, og derfor skal tallene for den senest opgjort måned fortsat tages med nogen forbehold.

Ressourceforløb (side 11)

Antallet af borgere i ressourceforløb er steget fra sensommeren 2022 og frem til midten af 2023. I forhold til 2022 er der i august 2023 cirka 16 pct. flere borgere i ressourceforløb. Baggrunden for opdriften i sagstallet skal blandt andet ses i sammenhæng med færre borgere, der overgår til førtidspension.

Revalidering (side 12)

Dette område har gennem flere år vist et faldende niveau og antallet af borgere i revalidering har således også været lavere gennem hele 2022 i forhold til året før, om end niveauet i august måned 2023 er højere ift. samme måned i 2022. Den generelle nedgang i anvendelsen af revalidering er dog en bred tendens i hele landet, hvilket den relative udvikling mellem fra januar-august 2022 til januar-august 2023 også viser.

Fleksjob og ledighedsydelse (side 13)

Oversigten viser en jævn stigning i antallet af borgere ansat i fleksjob i 2023. Antallet af ledige fleksjobberettigede på ledighedsydelse er, parallelt med en højere nyttilgang til fleksjobordningen, noget højere i august 2023 sammenlignet med samme måned året før, men niveauet har været faldende siden foråret i takt med at den højere nyttilgang har medført at flere er overgået til en ansættelse i fleksjob.

Samlet har stigningen i antal fleksjobberettigede i alt været noget højere i Hjørring sammenlignet med hele landet og regionen.

Førtidspension (side 14)

Graferne på denne side viser nu kun status for førtidspension. Stigningstakten for antal borgere på førtidspension, viste i andet halvår af 2022 en svagt faldende tendens, som er fortsat ind i 2023 og i august 2023 er der præcis det samme antal borgere på førtidspension som i august 2022. Denne udvikling skal til dels ses i sammenhæng med en markant nedgang i nytilkendelser til førtidspension i andet halvår af 2022 samt i første halvdel af 2023. Således er der i januar-august måned tilkendt omkring halvt så mange førtidspensioner sammenlignet med januar-august 2022.

Seniorpension og Tidlig Pension (side 15)

Side 15 viser dels antallet af borgere på seniorpension (de øverste grafer) og dels antallet af borgere på Tidlig pension, populært kaldet Arne-pensionen (de nederste grafer). Antallet af borgere på seniorpension er steget kontinuerligt gennem 2022 og 2023 og er i august 2023 cirka 41 pct. højere i forhold til samme måned i 2022.

Retten til at kunne overgå til Tidlig pension trådte i kraft fra januar 2022, og profilen for antallet af borgere på ordningen viser derfor en markant stigning henover 2022, men en noget mere afdæmpet udvikling i 2023. Det

skal bemærkes, at forsørgelsesudgifterne til borgere på tidlig pension ikke er en kommunal udgift, men er rent statsligt finansieret.

Status for integrationsindsatsen (side 16)

Status for integrationsindsatsen på side 16 hviler på opgørelsen af beskæftigelsesministerens mål på området. Målet opgøres ved at følge udviklingen i beskæftigelsesandelen for flygtninge og familiesammenførte, der har fået meddelt ophold i Danmark fra 2004 og frem.

De nyeste tal i oversigten dækker frem til og med juli 2023.

Opgørelsen viser, at antallet og andelen i beskæftigelse har i 2023 ligget under niveauet for 2022. Sammenlignet med hele landet og regionen er Hjørrings andel i beskæftigelse højere.

Status for fordrevne fra Ukraine (side 17-19)

Oversigterne på side 18-19 er baseret på STAR's særlige monitorering af personer, der er fordrevne fra Ukraine og som er omfattet af særloven for disse. Opgørelsen viser dels det aktuelle antal omfattet af særloven med ophold i Hjørring kommune samt udviklingen over tid, herunder udviklingen i antal beskæftigede.

Ved starten af oktober måned er der i alt 292 fordrevne med ophold efter særloven. Særligt antallet af beskæftigede har været inde i en gunstig udvikling i den første del af 2023 og samtidig er antallet af fordrevne på SH-ydelse faldet.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, august 2023

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter månedsstatistikken

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede månedsstatistikken.

Birgit Amtoft-Christensen deltog ikke i mødet.

Bilag

Månedsstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, august 2023

