

REFERAT Integrationsrådet d. 12-05-2025

Mødedato Mandag d. 12. maj 2025 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 469, Hjørring Rådhus

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Aktivitetsoversigt og budget 2025.....	4
Nøgletal - Ministermål Integration.....	7
Orientering om status for modtagelse af ukrainske flygtninge.....	9
Valgbrochurer 2025.....	12
Unge ledige i integrationsmålgruppen.....	14
Førtidspension og herkomst i Hjørring kommune.....	16
Reform af beskæftigelsesindsatsen.....	19
Eventuelt og orientering.....	23

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

15.40.00-A00-4-20

Resume

Integrationsrådet skal godkende udkast til dagsorden.

Sagsfremstilling

Alle medlemmer af Integrationsrådet kan få optaget et emne på dagsordenen ved at sende forslag til formand eller sekretariat senest 2 uger før mødets afholdelse (jf. forretningsordenens § 11, stk. 3).

Hvis et medlem ønsker at få optaget et emne på dagsordenen ved mødets begyndelse, kan dette kun ske, hvis formanden finder, at sagen ikke bør udsættes til næste møde og hvis et flertal af rådets medlemmer er enige i dette.

Referatet af dette punkt vil fremover indeholde listen over fraværende med afbud og fraværende uden afbud.

Lovgrundlag

-

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

-

Sundhed

-

Indstilling

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

at Integrationsrådet godkender dagsordenen.

Beslutning

Integrationsrådet godkendte dagsordenen.

Punkt 2: Aktivitetsoversigt og budget 2025

15.40.00-A00-4-20

Resume

Integrationsrådets planlagte aktiviteter og budget. Listen ajourføres løbende, når rådet vedtager nye aktiviteter.

Sagsfremstilling

Integrationsrådets medlemsstatus

FH Vendsyssel arbejder stadig på at finde et nyt medlem til Integrationsrådet.

Erika er pt. ikke i Danmark.

Integrationsrådets aktivitetsoversigt 2025.

Dokumentet er dynamisk og tilpasses løbende.

Der kan på mødet drøftes eventuelle ønskede emner for fokusdrøftelser for 2025.

Der er ikke planlagt aktiviteter pt. i 2025 if.t. Kulturdag, da det er besluttet at næste Kulturdag er i 2026, hvis nyt råd nedsættes og vælger dette.

Fællesmøde

Der er aftalt møde mellem sekretærene for integrationsrådene i hhv. Aalborg, Frederikshavn, Hjørring, Thisted og Mariagerfjord kommuner.

Her drøftes rammerne for et kommende fællesmøde.

Hvis Integrationsrådet har nogle emner allerede nu, der skal med ind i planlægningen, så kan dette drøftes på nærværende møde og blive bragt videre.

Integrationsrådets aktivitetsoversigt 2025

Januar

Februar

- Ordinært Integrationsrådsmøde den 10. februar 2025, kl. 16.30, lokale 469/Rådhuset

Marts

April

Maj

- Ordinært Integrationsrådsmøde den 12. maj 2025, kl. 16.30, lokale 469/Rådhuset
- Fokusemne: Kommunalvalg 2025

Juni

Juli • Sommerferie

August

September • Ordinært Integrationsrådsmøde den 8. september 2025, kl. 16.30, lokale 469/Rådhuset
• Fokusemne: ?
• Mulig budgethøring i Integrationsrådet vedr. budget 26-28

Oktober

November • Politisk dialogmøde den 3. november 2025 kl. 17.00-18.00 på Jobcenter Hjørring
• Efterfølgende kort ordinært Integrationsrådsmøde kl. 18.00-19.00 på Jobcenter Hjørring

December

Integrationsrådets budget 2025

Indtægter

IR-Midler 2025	37.000	Drift, ordinær
Overført fra 2024	20.000	Kulturdag/aktiviteter - Øremærket
Reserverede midler til aktiviteter 2025	-	
I alt til rådighed - øremærkede aktiviteter - Kulturdag	20.000	
I alt Integrationsrådet - Øvrig drift 2025	37.000	

Udgifter

Rådsmøder mv.	6.000	Forplejning
Div. aktiviteter	2.000	Gaver til fx oplæg mv.
Budget - Kulturdag	-	
Overført midler	-	
I alt budgetteret forbrug IR 2025	8.000	
I alt budgetteret til Kulturdag 2025	-	
Til rådighed ordinær 2025	29.000	

Forbrugt - Kulturdag

I alt	-
Budgetteret	-
Mindreforbrug	-
Overførsel til 2026	
Til rådighed 2025	-
Forbrugt	-
Overførsel til 2026 - Formål: Kulturdag	-

Lovgrundlag

-

Økonomi

Se budget.

Personale

-

Sundhed

-

Indstilling

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

- at Integrationsrådet tager orienteringerne til efterretning, drøfter eventuelle emner til fællesmødet, samt drøfter aktivitetsoversigten og eventuelle fremsatte forslag på mødet til temadrøftelser, oplæg mv. ift. aktivitetsoversigten for 2025.

Beslutning

Integrationsrådet tog orienteringen til efterretning.

Punkt 3: Nøgletal - Ministermål Integration

15.40.00-A00-4-20

Resume

Integrationsrådet præsenteres for de nyeste tal for opgørelsen af det ministermål, der knytter sig til integrationsindsatsen.

Sagsfremstilling

I bilaget præsenteres de nyeste tal for opgørelsen af det ministermål, der knytter sig til integrationsindsatsen.

Selvforsørgelses- og Hjemrejseydelse (SH-ydelse)

Denne ydelse omfatter borgere under integrationsprogrammet samt borgere på overgangsydelse, der ydes til borgere, der ikke opfylder opholdskravet for at kunne modtage kontanthjælp. For denne ydelsesgruppe vises også en opdeling i jobparate og aktivitetsparate.

Ved starten af 2025 ses en stigende tendens i antallet af borgere på denne ydelse.

Stigningen hænger sammen med, at flere fordrevne fra Ukraine er kommet til Hjørring i løbet af 4. kvartal 2024. Antallet af sager ligger dog fortsat noget under niveauet for samme periode i 2024.

Status for integrationsindsatsen

Status for integrationsindsatsen hviler på opgørelsen af beskæftigelsesministerens mål på området. Målet opgøres ved at følge udviklingen i beskæftigelsesandelen for flygtninge og familiesammenførte, der har fået meddelt ophold i Danmark fra 2004 og frem.

De nyeste tal i oversigten dækker frem til og med februar 2025.

Opgørelsen viser, at antallet og andelen i beskæftigelse siden foråret 2024 har vist en stigende tendens. Andelen i beskæftigelse er fortsat lidt højere sammenlignet med både hele landet og regionen under ét.

Lovgrundlag

-

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

-

Sundhed

Bilag

Bilag 1: Status Integration, primo 2025

Indstilling

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Teamleder for Jobformidling, bosætning og integration gennemgik seneste udvikling. Herefter tog Integrationsrådet orienteringen til efterretning.

Bilag

Bilag 1; IR 12.5.25; Månedstatistik; Integration; marts 2025

Punkt 4: Orientering om status for modtagelse af ukrainske flygtninge

15.40.00-A00-1-22

Resume

Forvaltningen orienterer på dagens møde om aktuel status i forhold til flygtninge fra Ukraine.

Sagsfremstilling

Forvaltningen vil på dagens møde orientere om aktuel status i forhold til flygtninge fra Ukraine.

Orienteringen vil ske ud fra bl.a. disse punkter:

- Antal fordrevne med ophold i Hjørring
- Drift af modtagercentret
- Status for boligplacering
- Antal modtagere af SH-ydelse
- Beskæftigelse

Status for fordrevne fra Ukraine

Oversigterne er baseret på STAR's særlige monitorering af personer, der er fordrevne fra Ukraine og som er omfattet af særloven. Opgørelsen viser dels det aktuelle antal omfattet af særloven med ophold i Hjørring kommune samt udviklingen over tid, herunder udviklingen i antal beskæftigede.

Ultimo april måned 2025 er der i alt 352 fordrevne med ophold efter særloven og antallet har været svagt stigende i løbet af anden halvdel af 2024 og har nu været stabilt de seneste to måneder.

Se bilaget for yderligere statistik vedr. særloven.

Status på tre års indsats i kommunerne for ukrainske flygtninge

KL har undersøgt, hvordan det går med ukrainske flygtninge i Danmark. Undersøgelsen viser bl.a., at krigen har sat tydelige spor blandt ukrainerne, og at det bliver sværere og sværere at finde boliger nok.

Kommunerne har i de seneste tre år modtaget 52.000 ukrainske flygtninge. Omkring 39.000 af dem er fortsat her i landet. Det har været, og er fortsat, en kæmpeopgave, som er løftet på imponerende vis.

KL har i januar lavet en undersøgelse blandt kommunerne med det formål at få et aktuelt overblik over kommunernes arbejde med ukrainere i Danmark.

Undersøgelsen viser bl.a. at:

- 85% af kommunerne vurderer, at samarbejdet med virksomhederne om at få ukrainere i job fungerer godt eller meget godt.
- 49% af kommunerne mener, at det i høj grad er en udfordring af finde boliger nok. I 2023 var det 42%.
- 67% af kommunerne vurderer, at de ukrainere, de har modtaget inden for det seneste halve år, generelt har det dårligere, sammenlignet med dem, de har modtaget tidligere.
- 80% af kommunerne har besvaret undersøgelsen.

Rapporten er vedlagt i bilaget.

For tre år siden strømmede ukrainske flygtninge til Danmark: Sådan har de integreret sig

De ukrainske flygtninge klarer sig generelt godt og er glade for det danske samfund. De oplever endda en positiv særbehandling på grund af deres nationalitet.

Videnskab.dk har skrevet en artikel om ukraineres integration i Danmark. Artiklen er vedlagt i bilaget.

Lovgrundlag

-

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

-

Sundhed

-

Bilag

Bilag 1: Status for fordrevne fra Ukraine, Hjørring Kommune, primo 2025

Bilag 2: Status på tre års indsats i kommunerne for ukrainske flygtninge, KL, 2025

Bilag 3: Ukraineres integration i Danmark, Videnskab.dk, 2025

Indstilling

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning og drøfter status på flygtninge fra Ukraine.

Beslutning

Teamleder for Jobformidling, bosætning og integration gennemgik seneste udvikling. Herefter tog Integrationsrådet orienteringen til efterretning.

Bilag

Bilag 2; IR 12.5.25; Månedstatistik; Ukraine; marts 2025

Bilag 3; IR 12.5.25; KL-rapport; kommunale indsats -ukrainere-januar-2025

Bilag 4; IR 12.5.25; Ukrainere og integration; Videnskab.dk

Punkt 5: Valgbrochurer 2025

15.00.00-P00-5-25

Resume

Fokusemne: Integrationsrådet skal tage stilling til, om det ønsker at arbejde med udarbejdelse af valgbrochurer i 2025.

Sagsfremstilling

Indvandrere og efterkommere har en markant lavere valgdeltagelse til kommunalvalg

Når der kigges på den demokratiske deltagelse som integrationsparameter, så står det knap så godt til, og det halter især ved regionsråds- og kommunalvalg, hvor valgdeltagelsen generelt er markant lavere for både indvandrere og efterkommere.

Dette kan indikere både en manglende interesse i lokalpolitiske emner, men også en manglende inddragelse i de lokalpolitiske diskussioner for eksempel via foreningsliv og vælgermøder.

Både tænketanken KRAKA og Danmarks Videnscenter for Integration har dokumenteret dette.

Derfor udarbejdede Integrationsrådet i 2021 valgbrochurer på fleres sprog if.m. kommunalvalget.

Brochurerne var ikke politiske, men opfordrede integrationsborgere til at stemme.

Brochurerne blev ligeledes omdelt af frivillige og rådets medlemmer.

De blev udarbejdet af frivillige kræfter, der fik en æske chokolade for indsatsen.

Udarbejdede brochurer ift. kommunalvalget i 2021 - 12 sprog:

- Dansk
- Engelsk
- Arabisk
- Persisk/Farsi
- Fransk
- Spansk
- Litauisk
- Polsk
- Rumænsk
- Russisk
- Tigrinya
- Vietnamesisk

Tirsdag den 18. november 2025 er der igen Kommunal- og regionsrådsvalg i Danmark.

Og i den anledning bør det besluttes, om der igen skal udarbejdes valgbrochurer til omdeling.

Som udgangspunkt vil de eksisterende brochurer kunne opdateres.

Arbejdet skal udføres af Integrationsrådets medlemmer og frivillige som rådets medlemmer er i kontakt med.

De færdige brochurer skal være klar i god tid inden valget.

Der er vedlagt 5 eksempler på brochurer fra 2021 i bilaget.

Økonomi

Ved igangsættelse reserveres der 2.000,- kr. til gaver.

Sundhed

Bilag

Bilag 1: Valgbrochure 2021 - Dansk

Bilag 2: Valgbrochure 2021 - Engelsk

Bilag 3: Valgbrochure 2021 - Rumænske

Bilag 4: Valgbrochure 2021 - Litauisk

Bilag 5: Valgbrochure 2021 - Arabisk

Indstilling

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

at Integrationsrådet tager stilling til, om det ønsker at arbejde med udarbejdelse af valgbrochurer if.m. kommunalvalget 2025.

Beslutning

Integrationsrådet besluttede at der igen i 2025 skulle være valgbrochurer. Udgangspunktet bliver at opdatere brochurerne fra 2021.

Bilag

Valgfolder 2021 - Dansk

Valgfolder 2021 - Engelsk

Valgfolder 2021 - Rumænsk

Valgfolder 2021 - Litauisk

Valgfolder 2021 - Arabisk

Punkt 6: Unge ledige i integrationsmålgruppen

15.40.00-A00-2-21

Resume

Integrationsrådet anmodes om rådgivning if.t. unge ledige født udenfor Danmark.

Sagsfremstilling

En uforholdsmæssig stor andel af de unge 15 – 29-årige der hverken er i job eller i uddannelse i Hjørring Kommune er født udenfor Danmark.

Hjørring Kommune vil gerne gøre en ekstra indsats via Ungeløftet, der medvirker til at bringe disse unge i job eller uddannelse, men har svært ved at komme i kontakt med dem. Integrationsrådet anmodes derfor, af Ungegarantiens styregruppe,

om rådgivning i forhold til mulige alternative måder at komme i kontakt med de relevante unge, herunder også for at afsøge muligheder for koordinerede tidlige indsatser.

Integrationsrådet behandler emnet på møde, og rådgiver gruppen af sporansvarlige i Ungegarantien om mulige kommunikationskanaler og indsatser.

NEET er et akronym for Not in Education, Employment or Training ('Ikke i uddannelse, beskæftigelse eller oplæring') og betegner gruppen af unge og unge voksne, der ikke går i skole, ikke har noget arbejde eller ikke er i erhvervsuddannelse.

Udtrykket NEET udvider gruppen af unge arbejdsløse til at omfatte gruppen af "økonomisk inaktive unge".

Emnet vil på mødet blive indledt ved forvaltningen.

Økonomi

Ingen bemærkninger

Sundhed

Bilag

Indstilling

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

at Integrationsrådet drøfter alternative måder at komme i kontakt med de relevante unge på, samt mulige relevante indsatser.

Beslutning

Integrationsrådet drøftede alternative måder at komme i kontakt med de relevante unge på, samt mulige relevante indsatser. Input går videre til styregruppen for Ungegarantien.

Punkt 7: Førtidspension og herkomst i Hjørring kommune

15.00.00-P05-3-25

Resume

KL har med baggrund i den senere tids presseomtale, udarbejdet en analyse af omfanget af førtidspension blandt ikke-vestlige indvandrere.

Sagsfremstilling

KL har med baggrund i den senere tids presseomtale, udarbejdet en analyse af omfanget af førtidspension blandt ikke-vestlige indvandrere.

Analysenotatet "Førtidspension til indvandrere fra MENAPT-lande" undersøger omfanget af førtidspension blandt indvandrere fra MENAPT-lande (MENAPT er et akronym for Mellemøsten, Nordafrika, Pakistan).

Analysen fra KL er vedlagt i bilaget.

I analysen fremgår en række hovedkonklusioner:

- 18% af 18-66-årige MENAPT-indvandrere modtager førtidspension, hvilket er en markant højere andel end for personer med dansk oprindelse (7 %) og øvrige ikke-vestlige indvandrere (7 %).
- Andelen stiger med alderen, og over halvdelen af MENAPT-indvandrere over 60 år er på førtidspension. Stigningen i førtidspension blandt denne gruppe skyldes primært en voksende og aldrende befolkning.
- Antallet af førtidspensionister fra MENAPT-lande er steget med 19.000 personer siden 2004. 80% af stigningen skyldes, at der er kommet flere MENAPT-indvandrere, og at disse er blevet ældre.
- Tilgangen til førtidspension er stadig højere for MENAPT-indvandrere end for danskere, men forskellen er mindre end tidligere. Mange har været på offentlig forsørgelse længe før førtidspension, og flygtninge har en højere andel af førtidspensionister end øvrige indvandrere.

Disse konklusioner peger på en overrepræsentation af MENAPT-indvandrere på førtidspension, men også at udviklingen i høj grad skyldes en voksende og aldrende befolkningsgruppe.

Fordeling af herkomst i Hjørring kommune

Analysen fra KL indeholder ikke kommunefordelte opgørelser. Med henblik på at kunne foretage en tilnærmelsesvis opgørelse for Hjørring kommune viser den nedenstående tabel antallet af indbyggere mellem 18-67 år i 1. kvartal 2025 fordelt på herkomst (kolonne 1) og ud fra dette er den relative andel af befolkningen fordelt på herkomst beregnet (kolonne 3).

På tilsvarende måde er antallet af borgere på førtidspension i februar 2025 vist fordelt på herkomst (kolonne 2) sammen med den relative fordeling på herkomst (kolonne 4). På baggrund heraf kan forskellen i andele af befolkningen og andele på førtidspension efter herkomst beregnes som forskellen mellem kolonne 3 og 4 (resultat i kolonne 5).

	Kolonne 1	Kolonne 2	Kolonne 3	Kolonne 4	Kolonne 5
	Antal indbyggere (18-67 år) Q1 2025	Antal borgere på FØP februar 2025	Indbyggerandel Q1 2025 på herkomst	FØP-andel februar 2025 på herkomst	Difference i andele
Herkomst / I alt	37.780	3.232	100%	100,0%	
Personer med dansk oprindelse	33.727	2.884	89,3%	89,2%	-0,04%
Indvandrere fra vestlige lande	1.578	49	4,2%	1,5%	-2,66%
Indvandrere fra ikke-vestlige lande	2.226	277	5,9%	8,6%	2,68%
Efterkommere fra vestlige lande	41	5	0,1%	0,2%	0,05%
Efterkommere fra ikke-vestlige lande	208	17	0,6%	0,5%	-0,02%

Kilde: jobindsats.dk

Af tabellen fremgår, at de største afvigelser mellem de relative andele af befolkningen på herkomst og de relative andele af borgere på førtidspension på herkomst, er dels på indvandrere fra vestlige lande og dels indvandrere fra ikke-vestlige lande.

For indvandrere fra vestlige lande er en mindre andel på førtidspension i forhold til den samlede befolkningsgruppe, mens det omvendte er tilfældet for ikke-vestlige indvandrere. De to afvigelser er næsten præcis lige store med hver sit fortegn.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

Bilag 5. Førtidspension til indvandrere fra MENAPT-lande, KI 2025

Indstilling

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

- at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Integrationsrådet blev orienteret om førtidspension og herkomst i Hjørring Kommune. Rådet tog herefter orienteringen til efterretning.

Bilag

Bilag - Førtidspension til indvandrere fra MENAPT-lande

Punkt 8: Reform af beskæftigelsesindsatsen

15.00.10-A00-1-25

Resume

Der er indgået aftale om en forenkling af beskæftigelsessystemet.

Sagsfremstilling

Et bredt politisk flertal har den 9. april 2025 indgået aftale om en forenkling af beskæftigelsessystemet, også kendt som beskæftigelsesreformen. Hovedlinjerne i aftalen er mere værdighed, større frihed og færre regler.

Hovedlinjerne i aftalen

Aftalen indeholder seks hovedoverskrifter:

1. Forenkling af målgrupper
2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne
3. Værdigt sanktionssystem i balance
4. Afskaffelse af jobcenterregimet og frihed i organisering
5. Mere plads til a-kasser og private aktører
6. Fra proceskrav til resultatstyring

Samt aftalen har et stort fokus på virksomhedsservice.

Overskrifterne kan opsamles i tre områder:

- Organisering og arbejdsdeling
- Ny ramme for en aktiv beskæftigelsesindsats
- Nye principper for styring og opfølgning

Organisering og arbejdsdeling

Der er intet lovkrav om et jobcenter fremover - det er op til kommunen selv at beslutte, hvordan beskæftigelsesindsatsen organiseres.

I en overgangsperiode er der lovkrav om, at området er forankret hos ét udvalg.

Der ændres ikke på arbejdsdeling med a-kasser og private aktører, men der igangsættes to forsøg (ikke i Jylland) – hver i en treårig periode for dagpengemodtagere i forhold til frit valg og at a-kasseansvaret udvides i 1 måned.

Ny ramme for en aktiv beskæftigelsesindsats

Der vil komme langt færre målgrupper, særregler og krav fremover. Fra 13 til 5 målgrupper: Dagpengemodtagere - jobparate - aktivitetsparate - sygemeldte og øvrige (f.eks. selvforsørgere).

Hjælpen skal i højere grad tilrettelægges til borgerens individuelle behov. Hovedformålet med den aktive beskæftigelsesindsats er dog fortsat at understøtte den lediges vej tættere på job og matche samfundets og virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft.

Der skal være bedre muligheder for at igangsætte indsatser, når det skaber værdi for borgere og virksomheder. Samtaler og tilbud er fremover stadig de vigtigste redskaber – men proceskrav forsvinder.

Der vil komme et særskilt fokus på værdig behandling, og at borgeren mødes på egne præmisser. Herunder målinger af borgernes tilfredshed med indsatsen.

Der vil være tydelige krav til rådighed for borgere tæt på job, mens dem længere fra job, med større udfordringer, som udgangspunkt ikke sanktioneres, medmindre sagsbehandler mister tilliden til borger.

Virksomhedsservice er fortsat en essentiel del af kerneopgaven i beskæftigelsesindsatsen, herunder stor fokus på én indgang. Kommunerne skal også fremover have fokus på arbejdsmarkedets behov, samt de enkelte virksomheders efterspørgsel på arbejdskraft, når beskæftigelsesindsatsen tilrettelægges lokalt.

Nye principper for styring og opfølgning

Det skærpede tilsyn, via STAR, fjernes.

Der kommer en resultatbaseret opfølgning med fokus på resultater, frem for fokus på opfyldelse af proceskrav (om for eksempel et vist antal samtaler).

Der kommer tre resultatmål og to tilfredshedsmaal:

Tre resultatmål:

- Afgang til beskæftigelse og uddannelse
- Andel i ordinære løntimer (borgere længere fra job)
- Andel på offentlig forsørgelse

Måle tilfredshed hos dem det handler om:

- Borgertilfredshed
- Virksomhedstilfredshed

Aftalens økonomi

Den samlede besparelse via initiativer i aftalen er på 2,6 mia. kr. i 2030.

Fordelingen er på 640 mio. kr. på jobcenterdrift og indsats, 360 på yderligere finansiering og 1580 mio. kr. på initiativer, såsom:

- Færre krav til jobsamtaler
- Færre regler om tilbud
- Færre samtaler og tilbud til unge
- Afskaffelse af rehabiliteringsteams
- Afskaffelse af ressourceforløb
- Afskaffelse af jobafklaringsforløb
- Færre samtaler til syge i beskæftigelse
- Afskaffelse af skærpet tilsyn

Hjørring Kommunes andel heraf, ved fuld indfasning af reformen fra 2030 og frem, er på 28.6 mio. kr. (1.1.pct.).

Tidsplan

Udmøntning af loven sker i 2 faser:

Fase 1: 2026 - Justeringer til eksisterende lov

1. februar

- Nedlæggelse af jobcentre og frihed i organisering
- Kommunalpolitisk forankring i overgangsperioden
- Afskaffelse jobrotation og revalidering
- Afskaffelse af skærpet tilsyn

1. juli

- Nye kontaktforsøg med mere fleksibilitet og færre proceskrav
- Afskaffelse af særlige ungeregler

Fase 2: 2027 - Ny gennemskrevet hovedlov

1. januar

- Ny målgruppestruktur og afskaffelse af særregler
- Afskaffelse af jobafklaringsforløb og ingen indsatskrav til sygemeldte fra beskæftigelse
- Mere fleksible rammer for udsatte ledige
- Mere værdigt sanktionssystem
- Forsøg med frit valg til aktør
- Nyt a-kasseforsøg
- Pulje til opkvalificering af medarbejdere og ledere

Afskaffelse af ressourceforløb og rehabiliteringsteams forventes først her, da det er forligsbudgett i FØP/Fleks-reformen.

Lokal politisk opgave

Der skal politisk sættes en retning for den lokale beskæftigelsesindsats med stor faglig frihed og tillid til medarbejderne – og med stærkt fokus på kerneopgaven og resultater. Samt den lokale realisering af besparelsen skal udmøntes.

Der skal blandt andet fokuseres på emner som:

- Frihed til at organisere indsatsen - Hvad vil vi med vores beskæftigelsesindsats i Hjørring kommune, og hvordan skal vi organiseres?
- Fra mange særregler til individuelt tilrettelagt indsats for borgeren - Hvordan vil vi i Hjørring kommune udnytte frihedsgraderne og fastholde fokus på job med udgangspunkt i den enkeltes behov?
- Fra proces til resultatopfølgning - Hvordan vil vi opnå resultater i Hjørring kommune – det vil sige levere en effektiv indsats for alle målgrupper og give en god virksomhedsservice? Er der særlige resultater, vi vil prioritere at nå og investere i?

Beskæftigelsesindsatsen i Hjørring kommune

Reformens fokus på den individuelle indsats, tilbud der giver mening, indsatser som IPS (Individuelt Planlagt job med Støtte) og empowerment, investeringstankegang, virksomhedsrettet fokus med én indgang og øje for fremtidens behov for kvalificeret arbejdskraft, unge mv., har i forvejen igennem mange år været en aktiv del af beskæftigelsesindsatsen i Hjørring kommune via blandt andet Hjørringmodellen, Ungegarantien og Ungegarantien 2.0, samt én indgang for virksomhederne. Hermed er Hjørring Kommune godt rustet til at tage fat i reformopgaven, da mange af tilgangene er kendte for kommunen.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Integrationsrådet tog orienteringen om kommende beskæftigelsesreform til efterretning.

Punkt 9: Eventuelt og orientering

15.40.00-A00-4-20

Resume

Eventuelt og orientering.

Sagsfremstilling

Eventuelt

Orientering

1. Formanden orienterer

-

2. Orientering fra de politiske udvalg repræsenteret i Integrationsrådet

-

3. Medlemmerne orienterer

-

4. Sekretariatet orienterer

-

Lovgrundlag

-

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

-

Sundhed

-

Indstilling

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

at Integrationsrådet tager orienteringerne til efterretning.

Beslutning

Integrationsrådet tog punktet til orientering.