

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 13-11-2023

Mødedato Mandag d. 13. november 2023 kl. 14:00

Mødested Mødelokale A, 6. sal, Jobcentret, Sct. Knuds Park 6

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Økonomirapport 2 2023.....	4
DM i Skills 2026 - Status.....	7
Forlig om et nyt kontanthjælpssystem.....	10
Styrket bosætningsindsats i Hjørring Kommune - status.....	12
Udvidet vejledningsindsats 2023.....	15
Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - september 2023.....	17
Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i Hjørring Kommune.....	22

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.00.00-A26-3-22

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte dagsordenen.

Thomas Klimek deltog ikke i mødet.

Punkt 2: Økonomirapport 2 2023

15.00.00-Ø00-2-23

Resume

Økonomirapport 2 består af en budgetopfølgning pr. 30. september 2023, et skøn over forventet regnskab for 2023 samt indstilling af en række bevillingsmæssige korrektioner.

Sagsfremstilling

Økonomirapport 2 for 2023

Økonomirapport 2 for 2023 viser, at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets forventede regnskab udviser et mindreforbrug på 0,7 mio. kr. før bevillingsmæssige korrektioner. Efter bevillingsmæssige korrektioner udviser det forventede regnskab balance, jævnfør tabel 1 herunder:

Tabel 1: Økonomirapport 2 – 2023 AEU, sektorniveau, mio. kr.

Sektor	Korrigeret budget	Forbrug pr. 30. september	Forventet regnskab 2023	Forventet afvigelse ift. korrigeret budget (+)=merforbrug (-)=min.forbrug	Bev. ændringer	Afgivelse efter bev. ændringer	Heraf forventes overført til 2024
Forsørgelsesydelse	1.129,685	826,912	1.132,085	2,400	2,400	0,000	0,000
Job og Ungeindsats	100,838	81,488	98,238	-2,600	-2,600	0,000	0,000
Specialundervisning for voksne	10,095	6,424	9,845	-0,450	-0,450	0,000	0,000
Udvalget i alt	1.240,618	914,825	1.239,968	-0,650	-0,650	0,000	0,000

Sektor Forsørgelsesydelse

For sektor Forsørgelsesydelse skønnes et merforbrug på 2,4 mio. kr. Indenfor sektoren er det særligt områderne kontanthjælp og sygedagpenge, der udviser merforbrug, mens der omvendt er mindreforbrug for områderne a-dagpenge og seniorpension. For førtidspension forventes budgetbalance i forlængelse af den handlingsplan for området, som blev besluttet medio 2022. I bilag 3 er udviklingen på førtidspensionsområdet siden 2022 beskrevet nærmere.

De enkelte serviceområder indenfor sektoren er nærmere kommenteret i selve økonomirapporten i bilag 1.

Sektor Job og Ungeindsats

For sektor Job og ungeindsats forventes der et mindreforbrug på 2,6 mio. kr. før bevillingsmæssige ændringer. Indenfor sektoren er det særligt "Job og afklaring", der udviser et mindreforbrug i sammenhæng med mindre aktivitet i form af kursuskøb mv som følge af færre borgere i målgrupperne for opkvalificeringsforløb samt et mindreforbrug på "Ungeindsats".

Sektor Specialundervisning for voksne

For sektor Specialundervisning for voksne forventes et mindreforbrug på 0,5 mio. kr.

Bevillingsmæssige korrektioner

Der foretages en række bevillingsmæssige korrektioner mellem serviceområder, korrektioner af bevillinger mellem sektorer samt korrektioner med kassevirkning. De indstillede bevillingsmæssige korrektioner fremgår af økonomiafsnittet i bilag 1.

Opsummering af Økonomirapporten

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets økonomirapport 2 for 2023 udviser et mindreforbrug på 0,7 mio. kr. før bevillingsmæssige korrektioner.

Forsørgelsesområdet og aktiveringsindsatsen er et budgetgaranteret område, hvor staten i forbindelse med Økonomiaftalen for det kommende år finansierer kommunernes forventede samlede udgiftsbehov. Ved større afvigelser for kommunerne under ét kan der ske midtvejsregulering af rammen og for 2023 blev der i forbindelse med Økonomiaftalen for 2024, aftalt et løft i budgetgarantien. Løftet skete med baggrund i udviklingen på sygedagpengeområdet samt for førtids- og seniorpensionsområdet.

Udgifter til fordrevne fra Ukraine

Bilag 2 giver et overblik over de afholdte udgifter til velkomstcentret mv. i forbindelse med indsatsen for fordrevne fra Ukraine i de første tre kvartaler af 2023, samt et estimat på udgifterne i den resterende del af året.

Lovgrundlag

Hjørring Kommunes principper for økonomistyring

Bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision mv.

Økonomi

Der foretages i forbindelse med økonomirapporten en række bevillingsmæssige korrektioner. De bevillingsmæssige korrektioner fremgår af bevillingsskemaet i Økonomirapportens tabel 2 (bilag 1).

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Økonomirapport 2 2023 - AEU
2. Udgifter til velkomstcenter og boligplacering mv. for flygtninge fra Ukraine

3. Notat om udviklingen på førtidspensionsområdet

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender Økonomirapport 2
- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender de bevillingsmæssige korrektioner i henhold til økonomiafsnittet i bilag 1 vedrørende flytninger indenfor udvalgets serviceområder
- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget overfor Økonomiudvalg og Byråd anbefaler, at de bevillingsmæssige korrektioner i henhold til økonomiafsnittet i bilag 1 vedrørende flytning mellem sektorer godkendes
- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget overfor Økonomiudvalg og Byråd anbefaler, at de bevillingsmæssige korrektioner med kassevirkning i henhold til økonomiafsnittet i bilag 1, godkendes
- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen om udviklingen på førtidspensionsområdet til efterretning

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingerne.

Thomas Klimek deltog ikke i mødet.

Bilag

Bilag 1 - Økonomirapport 2 2023 - AEU

Bilag 2 - Udgifter til velkomstcenter og boligplacering mv. for flygtninge fra Ukraine

Bilag 3 - Notat om udviklingen på førtidspensionsområdet - november 2023

Punkt 3: DM i Skills 2026 - Status

15.00.00-P00-1-23

Resume

Der gives status på processen i forhold til mulig afholdelse af DM i Skills i Hjørring Kommune 2026.

Sagsfremstilling

1. Sagens baggrund

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget besluttede på baggrund af erfaringerne gjort på besøget i Fredericia den 4. februar 2023, at forvaltningen skulle udarbejde et konkret beslutningsoplæg til igangsætning af den videre politiske behandling om mulighederne for at afholde DM i Skills i Hjørring Kommune 2026.

Byrådet

Byrådet godkendte den 21. juni Økonomiudvalget indstilling om, at mulighederne for afholdelse af DM i Skills i Hjørring Kommune skulle afklares som led i den kommende budgetproces.

Budgetforlig

I forbindelse med budgetforliget for 2024 – 2027 er det aftalt, at der afsættes dels et rådighedsbeløb på 5 mio. kr. til medfinansiering af "DM i Skills" i 2026, og dels en mindre driftsbevilling til forberedelse og facilitering.

2. Sagens indhold

Ansøgning og proces

Hjørring Kommune er per 12. oktober 2023 noteret som kvalificeret ansøger ved SkillsDenmark. Ansøgningen behandles fortroligt i SkillsDenmark.

SkillsDenmarks prognose er, at de vil modtage flere kandidater til værtskabet for DM i Skills 2026.

SkillsDenmark forventer, at et kommende værtskab vil blive offentliggjort senest den 20. april 2024 i forbindelse med DM i Skills i Roskilde.

I den kommende periode skal Hjørring Kommune og Skills-sekretariatet udarbejde et egentligt beslutningsoplæg. Der skal eksempelvis laves en plan for indretning af det samlede udstillingsområde med tilhørende budget for DM i Skills. Kravene og hermed ressourcetrækket hertil er ikke nærmere specificeret, men SkillsDenmark har stor erfaring med at lave dette og rådgiver kommunen i processen. Dog foreligger der allerede et af Hjørring Kommune udarbejdet budgetudkast (knap 14 mio.), brugt til den politiske behandling, hvor repræsentant for SkillsDenmark også har været inde over i forhold til kvalificering af økonomien.

Det endelige budget, der vil ligge til grund for en aftale om et værtskab for DM i Skills, vil indeholde SkillsDenmarks og Hjørrings Kommunes finansielle forpligtigelser til at fremskaffe det samlede beløb til at

afholde DM i Skills.

Hjørring Kommune vil således skulle indestå for, at kommunen fremskaffer den nødvendige eksterne finansiering fra Region Nordjylland, andre samarbejdskommuner og lokale sponsorer, ligesom SkillsDenmark indestår for at fremskaffe f.eks. de kommercielle indtægter, som typisk bliver opgjort som et bloktilskud.

Skills Denmark har modtaget 10 mio. kr. af Tietgenfonden til udbredelse af DM i Skills til flere områder af Danmark, således det ikke primært er de store konferencebyer der afholder det.

Ledelse af processen

Det er endvidere besluttet, at DM i Skills politisk bliver forankret i Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget og at opgaven administrativt er forankret med projektledelse i Ungesekretariatet.

2 faser

Proceduren, og hermed ressourcetrækket, kan deles op i 2 faser:

1. Ansøgningsprocessen og evt. tildeling af DM i Skills 2026 – frem til senest 20. april 2024.
2. Processen ved evt. tildeling efter 20. april 2024.

Ved tildeling af værtskabet

Der nedsættes arbejdsgruppe, styregruppe/politisk styregruppe og interessent-/samarbejdsgruppe.

Der ansættes/frikøbes projektleder i 2 år fra foråret 2024 til foråret 2026.

Der skal arbejdes med områder som:

- Fysisk planlægning
- Events
- Økonomistyring og fundraising
- Få mange lokale og regionale interessenter med/aktiveret
- Folkeskolerne i forhold til emneuger, projekter, SkillsStafetten mv.
- Erhvervsskolerne
- PR/markedsføring

Udvalgstur til DM i Skills 2024

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget kan overveje, om det ønsker at deltage ved DM i Skills i Roskilde den 20. april 2024. Bliver Hjørring værtsby vil offentliggørelsen heraf ske ved dette arrangement og alene af den grund bør der være en politisk repræsentation fra Hjørring Kommune. Der vil endvidere være mulighed for at opsamle erfaringer ved en kommune der bruger en teltløsning, som det vil blive i Hjørring, samt mødes med repræsentanter for Skills Denmark.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

Ingen bilag

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning, samt
- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget beslutter, om det ønsker at besøge DM i Skills 2024 i Roskilde.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget besluttede endvidere at udvalget deltager i DM i Skills i Roskilde i 2024.

Thomas Klimek deltog ikke i mødet.

Punkt 4: Forlig om et nyt kontanthjælpssystem

15.00.00-P00-9-23

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget orienteres om forlig om nyt kontanthjælpssystem.

Sagsfremstilling

Kontanthjælpsaftale

Den 12. oktober 2023 indgik et bredt flertal i Folketinget en aftale om et nyt kontanthjælpssystem: *'Aftale om Nyt kontanthjælpssystem - flere i arbejde, enklere regler og færre børn i lavindkomst.'* Aftalen vil betyde store ændringer på ydelsesområdet med virkning fra 1. juli 2025. KL vurderer, at det samlet set vil være en forenkling af ydelsesreglerne, bl.a. fordi kontanthjælpsloftet og 225-timersreglen forsvinder. Der er dog også udfordringer, som set ud fra et administrativt synspunkt ikke er enkle at administrere. Særligt fritidstillægget kan vise sig at blive tungt at administrere, hvis borgere skal kunne dokumentere deres udgifter hver 3. måned.

Øvrige aftaler om kontanthjælp:

Aftale om lavere Integrationsydelse

Det er aftalt at omkring 10.000 kontanthjælpsmodtagere skal sættes ned på den lavere integrationsydelsessats fra 1. januar 2025 (en del af gruppen først fra 1. juli 2025). KL udviser bekymring for, hvordan det påvirker behovet for billigere boliger, da det i forvejen er meget svært for at finde boliger til det mange ukrainere, som også modtager ydelser på den lave sats. Derfor er det vigtigt, at det i udmøntningen laves overgangsregler, som sikrer at borgere ikke mister deres bolig.

Aftale om arbejdspligt

Aftalen om arbejdspligt indebærer, at i alt omkring 22.000 personer skal bidrage med op til 37 timer om ugen i for eksempel nyttejob, virksomhedspraktik eller småjob. Danskundervisning, forberedelse til danskundervisning, jobsøgning og transport mellem aktiviteter kan også tælle med. Personkredsen er borgere, der ikke opfylder opholdskravet og beskæftigelseskravet i kontanthjælpssystemet. Arbejdspligten får virkning fra 1. januar 2025 for personer, der på det tidspunkt modtager SHO-ydelser. Der er aftalt en gradvis implementering af arbejdspligten.

KL er opmærksomme på, at bureaukratiet og "tælleriet" i udmøntningen af aftalen bør minimeres. Arbejdspligten ser umiddelbart ud til at blive en meget stor administrativ opgave, som ikke flugter med regeringens visioner om frisættelse og reformering af beskæftigelsesområdet. Samtidig bliver det vanskeligt at iværksætte et meget stort antal nyttejob, som ikke må fortrænge ordinær arbejdskraft.

De 3 aftaler er vedhæftet i bilaget, samt der er vedhæftet et kort resume af indholdet i aftalerne ved KL. Yderligere faktaark "Kontanthjælpssystemet bliver enklere".

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om aktiv socialpolitik m.fl.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Aftale om nyt kontanthjælpssystem, 2023
2. Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp, 2023
3. Aftale om ny arbejdspligt, 2023
4. KL resume, 2023
5. Faktaark; Kontanthjælpssystemet bliver enklere; BM 2023

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Thomas Klimek deltog ikke i mødet.

Bilag

Aftale om nyt kontanthjælpssystem -flere-i-arbejde-enklere-regler-og-faerre-boern-i-lavindkomst

Aftale om skaerpede optjeningsregler for kontanthjaelp

Aftale om en ny arbejdspligt

KL; Resume af nye aftaler om kontanthjælp og arbejdspligt

Punkt 5: Styrket bosætningsindsats i Hjørring Kommune - status

15.00.00-P00-2-22

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget præsenteres for status på styrket bosætningsindsats i Hjørring Kommune.

Sagsfremstilling

1.0 Sagens baggrund

Med budgetaftalen for 2021 blev det besluttet, at bosætningsindsatsen fra 2022 skulle omlægges og tænkes sammen med et bredt erhvervsfokus på tværs af erhvervsservice og Arbejdsmarkedsforvaltningen.

Arbejdet med bosætning indgår i den sammentænkte erhvervsindsats med Business Hjørring som tovholder.

På udvalgsmødet den 10. januar 2022 besluttede Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget, at der skulle udarbejdes et konkret oplæg til det fremadrettede arbejde med bosætningsindsatsen i regi af Business Hjørring.

På udvalgsmøde den 14. februar 2022 besluttede Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget, at der i udviklingen af en ny og sammenhængende bosætningsstrategi skulle igangsættes en inddragende proces med alle relevante aktører i kommunen. Udvalget bestilte desuden et oplæg til en procesplan for udarbejdelsen af en ny bosætningsstrategi. Yderligere besluttede udvalget, at den administrative forankring af bosætningsopgaven skulle placeres administrativt i Arbejdsmarkedsforvaltningen. Potentialet og fokus i opgaven centrerer sig om at gøre en ekstra indsats for at få udenlandske arbejdstagere og deres familie til at bosætte sig fast i Hjørring kommune, samt at etablere et strategisk samarbejde med virksomheder, som har rekrutteringsvanskeligheder, med henblik på at tiltrække arbejdskraft fra andre steder i landet.

På udvalgsmøde den 14. marts 2022 godkendte Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget den overordnede procesplan for ny bosætningsstrategi. Inddragelsen af virksomhederne skulle samtænkes og koordineres, med den inddragelse der i øvrigt vil finde sted i forbindelse med udarbejdelsen af en ny erhvervs politik og erhvervsudviklingsstrategi, da der er en stor synergi mellem disse to emner.

På fælles udvalgsmøde med BFU den 17. april 2023 fik Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget fremlagt analysen af hvilke indsatser, der kan fremme bosætning i Hjørring Kommune. Analysen dokumenterede udviklingen i bosætningsmønstrene i Hjørring kommune. På samme møde blev undersøgelserne af tilflyttere, og unges forventninger og erfaringer, præsenteret.

Bosætning defineres både som tiltrækning af nye borgere og fastholdelse af nuværende borgere. Herunder at understøtte, at de unge, der tager til andre kommuner for at uddanne sig, vender tilbage til Hjørring Kommune.

2.0 Sagens indhold

Udvalgte statuspunkter:

- Bosætningsindsatsens fokus har været på fastholdelse jævnfør Rolf Lyneborg Lunds analyser og den handleplan Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte i februar.
- Der har været en fin dialog med LandbrugNord om selvforsørgende ægtefæller til især østeuropæiske medhjælpere i landbruget, og det har resulteret i en række konkrete initiativer, som tilsammen kan medvirke fastholdelse af familierne i Hjørring Kommune.
- Der udvikles fortsat på et 'borgmesterbrev', som sendes til alle nye tilflyttere til Hjørring Kommune.
- Business Hjørring har haft indledende møder med EUC Nord og SOSU-skolen om bosætningsinitiativer for deres uddannelsessøgende.
- Bosætning er drøftet med nogle af de større virksomheder i kommunen – Hvordan kan vi i fællesskab understøtte, at virksomhedernes medarbejdere bosætter sig i Hjørring kommune fremfor at pendle?

Erhvervschef Ole Bendix, Business Hjørring, vil på mødet give status.

Forslag om velkomst til nytilflyttede

Formanden vil på mødet foreslå fremtidige velkomstarrangementer til nytilflyttede borgere til Hjørring Kommune, hvori udvalget deltager.

Hermed kan der generes den gode fortælling om, hvor godt man som borger modtages i Hjørring Kommune, set ud fra en bosætningsvinkel.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

Ingen bilag

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning, samt at

- Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter formandens oplæg om arrangement til styrket bosætningsindsats i Hjørring Kommune.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingerne.

Thomas Klimek deltog ikke i mødet.

Punkt 6: Udvidet vejledningsindsats 2023

15.00.00-P00-8-23

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs-, og Uddannelsesudvalget drøfter Uddannelses- og Erhvervsvejledningens udvidede vejledningsindsats for 18 til 30-årige uden en erhvervskompetencegivende uddannelse (videregående uddannelse eller erhvervsuddannelse).

Sagsfremstilling

Siden 2021 har Uddannelses- og Erhvervsvejledningen, efter beslutning i Arbejdsmarkeds-, Erhvervs-, og Uddannelsesudvalget, gennemført en udvidet vejledningsindsats for unge uden en erhvervskompetencegivende uddannelse. En erhvervskompetencegivende uddannelse defineres som en erhvervsuddannelse eller en videregående uddannelse.

Formålet med den udvidede vejledningsindsats er at leve op til målsætningerne i Ungegarantien, hvor alle unge tilbydes muligheden for individuel vejledning om uddannelse og job.

Den udvidede indsats foregår i to trin. I det første trin udsendes et spørgeskema til unge mellem 18 og 30 år med bopæl i Hjørring Kommune, hvor forvaltningen ikke har oplysninger om, at de er i gang med, eller har gennemført en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Spørgeskemaet har til formål at afdække om de unge:

- er afklaret i deres ønsker i forhold til job og uddannelse.
- er på rette vej.
- har brug for hjælp eller rådgivning.

I det andet trin kontakter Uddannelses- og Erhvervsvejlederne gruppen af unge, som svarer, at de har brug for hjælp i forhold til at afklare eller nå deres positive destination, og som giver samtykke til at blive kontaktet herom.

Spørgeskemaet blev udsendt til 1903 unge fra den 14. til den 29. september 2023. 518 unge, svarende til 27%, gennemførte spørgeskemaet.

Ud af disse svarede 101 unge, at de ønskede at blive kontaktet af en Uddannelses- og Erhvervsvejleder med henblik på individuel vejledning om uddannelse og job.

Disse unge er blevet kontaktet i perioden mellem den 2. oktober og den 20. oktober 2023.

De samlede resultater af den udvidede vejledningsindsats præsenteres i bilag 1.

På mødet giver Uddannelses- og erhvervsvejledningen en mundtlig opsamling på den individuelle vejledningsindsats. Oplægget vedlægges referatet for mødet.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Resultater af den udvidede vejledningsindsats 2023

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Thomas Klimek deltog ikke i mødet.

Bilag

Bilag 1 - Resultater af den udvidede vejledningsindsats 2023

Punkt 7: Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - september 2023

15.00.00-P05-1-23

Resume

Forvaltningen fremlægger opdaterede statistikker for de forskellige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget om aktivitetsudviklingen for målgrupperne indenfor beskæftigelsesindsatsen.

Orienteringen består af én samlet oversigt på baggrund af udtræk fra jobindsats.dk med udviklingen over tid samt sammenligninger med dels resten af landet og Region Nordjylland. Udvalget kan derudover bede om, at der i tillæg til den faste oversigt medtages opgørelser, der kan belyse aktuelle temaer.

Denne måneds oversigt er vedlagt i bilag 1 og kommenteres i det følgende. I denne måned er der medtaget status for fordrevne fra Ukraine, der er indarbejdet på side 16-18 i bilaget.

Overordnet status (side 3)

Tallene for den overordnede status er opgjort for henholdsvis januar-september 2022 og januar-september 2023. Samlet har der i januar-september 2023 været cirka 2 pct. flere helårspersoner i forhold til samme periode i 2022. Stigningen er primært båret af flere borgere i fleksjob og på seniorpension, mens der har været et fortsat fald i antal borgere på kontanthjælp.

Udvikling i ledigheden (side 4-5)

De nyeste ledighedstal er for september 2023. Ledighedsniveauet har gennem hele perioden i 2023 ligget lige over niveauet for 2022. Dette har blandt andet sammenhæng med, at statistikken omfatter fordrevne fra Ukraine, der er vurderet jobparate, og i de sidste to måneder har der samtidig været en stigning afledt af lukningen af Danish Crown i Sæby. Den korrigerede ledighedsprocent er i august på 2,9, hvilket den har været i de første otte måneder af 2023.

Udviklingen i langtidsledigheden har været relativt stabil i 2023 med en tendens til en mindre stigning, der også her har sammenhæng med fordrevne fra Ukraine, der nu også indgår i statistikken.

Side 5 viser udviklingen fordelt på A-kasser og her er der en markant stigning for ledige medlemmer af NNF's A-kasse som følge af lukningen af Danish Crown slagteriet.

Udvikling i beskæftigelsen (side 6)

Oversigten er baseret på udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede med bopæl i Hjørring kommune og er opdateret til og med september 2023. Niveauet for beskæftigelsen ligger i de første ni måneder af 2023 lige under niveauet for 2022.

Den nederste figur på siden viser den relative udvikling i beskæftigelsen, hvor perioden januar-september 2019 er sat lig med 100. I denne sammenligning er udviklingen i Hjørring mere afdæmpet end for resten af landet og regionen.

Uddannelseshjælp (side 7)

Uddannelseshjælp er ydelsen til unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse. I graferne er personer på uddannelseshjælp opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate. Uddannelsesparate på ydelse er unge, der indenfor et år antages at kunne påbegynde og blive fastholdt i uddannelse, mens aktivitetsparate omvendt har barrierer, der hindrer opstart på uddannelse indenfor et år.

I de første otte måneder af 2023 har niveauet for antal unge på uddannelseshjælp ligget lige under niveauet for 2022. Fordelt på målgrupper er udviklingen dog noget forskellig med et kontinuerligt fald for de uddannelsesparate og omvendt et stigende niveau for de aktivitetsparate.

I sammenligning er udviklingen i Hjørring mere gunstig i forhold til hele landet og region Nordjylland samlet for gruppen og for de uddannelsesparate unge når januar-september 2022 sammenlignes med samme periode i 2023.

Kontanthjælp (side 8)

Personer på kontanthjælp omfatter borgere over 30 år og under 30-årige med en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på kontanthjælp opdelt i jobparate og aktivitetsparate. Jobparate er borgere, der antages indenfor 3 måneder at kunne påtage sig ordinært arbejde, er omfattet af rådighedsforpligtigelserne og gruppen indgår derfor også i de officielle ledighedsopgørelser. Aktivitetsparate er omvendt borgere med barrierer, der for nuværende hindrer fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det samlede antal helårspersoner på kontanthjælp ligger i de første ni måneder af 2023 noget under niveauet for 2022. Således er antallet af helårspersoner faldet med 10 pct. fra september 2022 til september 2023. For de aktivitetsparate viser udviklingen også en efterhånden markant nedgang til det laveste niveau i opgørelsesperioden, således er der i september 2023 er ca. 12 pct. færre i forhold til samme måned året før.

Selvforsørgelses- og Hjemrejseydelse (SH-ydelse) (side 9)

Denne ydelse omfatter borgere under integrationsprogrammet samt borgere på overgangsydelse, der ydes til borgere, der ikke opfylder opholdskravet for at kunne modtage kontanthjælp. For denne ydelsesgruppe vises også en opdeling i jobparate og aktivitetsparate.

Udviklingen for dette område er fra midten af 2022 stærkt præget af tilgangen af fordrevne fra Ukraine, idet der fra marts til juli 2022 skete en markant stigning i antal borgere på SH-ydelse. I løbet af de første ni måneder af 2023 er antallet dog været vigende i takt med, at der er kommet færre fordrevne til landet, og flere er kommet i beskæftigelse.

Sygedagpenge og Jobafklaring (side 10)

Dette område omfatter sygemeldte borgere, enten på sygedagpenge eller på jobafklaring. Borgere på jobafklaring er sygemeldte, der har fået forlænget sin sygedagpengesag efter en af de syv forskellige forlængelsesårsager i sygedagpengeloven og som har ret til at få tilbudt et jobafklaringsforløb. Data for området er opdateret til og med august måned 2023 for sygedagpenge alene og for sygedagpenge og jobafklaring i alt og til og med september måned 2023 for jobafklaring alene.

Udviklingen på området viser, efter de covid-19 afledte høje sagstal i januar-februar 2022, en stabil udvikling med et lidt lavere sagsniveau i 2023 i forhold til 2022. Det skal samtidig bemærkes, at antallet af borgere på jobafklaringsforløb efter en stigning i første halvdel af 2023, nu viser en nedgang.

Sygedagpengeområdet er generelt præget af mange efterregistreringer af sager, og derfor skal tallene for den senest opgjort måned fortsat tages med nogen forbehold.

Ressourceforløb (side 11)

Antallet af borgere i ressourceforløb er steget fra sensommeren 2022 og frem til midten af 2023, hvorefter der ses en vigende tendens. I forhold til 2022 er der i september 2023 cirka 11 pct. flere borgere i ressourceforløb. Baggrunden for opdriften i sagstallet skal blandt andet ses i sammenhæng med færre borgere, der overgår til førtidspension.

Revalidering (side 12)

Dette område har gennem flere år vist et faldende niveau og antallet af borgere i revalidering har således også været lavere gennem hele 2022 indtil sommeren, hvorefter antallet er steget i løbet af august og september.

Fleksjob og ledighedsydelse (side 13)

Oversigten viser en jævn stigning gennem 2023 i antallet af borgere ansat i fleksjob. Antallet af ledige fleksjobberettigede på ledighedsydelse har, parallelt med en højere nytilgang til fleksjobordningen, ligget på et højere niveau i 2023 sammenlignet med året før. Men niveauet har været faldende siden foråret, i takt med at den højere nytilgang har medført, at flere er overgået til en ansættelse i fleksjob.

Samlet har stigningen i antal fleksjobberettigede i alt været noget højere i Hjørring sammenlignet med hele landet og regionen.

Førtidspension (side 14)

Graferne på denne side viser nu kun status for førtidspension. Stigningstakten for antal borgere på førtidspension, viste i andet halvår af 2022 en svagt faldende tendens, som er fortsat ind i 2023 og i september 2023 er der et lavere antal borgere på førtidspension sammenlignet med samme måned året før. Denne udvikling skal til dels ses i sammenhæng med en markant nedgang i nytilkendelser til førtidspension i andet halvår af 2022 samt i første halvdel af 2023. Således er der i januar-september måned tilkendt omkring halvt så mange førtidspensioner sammenlignet med januar-september 2022.

Seniorpension og Tidlig Pension (side 15)

Side 15 viser dels antallet af borgere på seniorpension (de øverste grafer) og dels antallet af borgere på Tidlig pension, populært kaldet Arne-pensionen (de nederste grafer). Antallet af borgere på seniorpension er steget

kontinuerligt gennem 2022 og 2023 og er i september 2023 cirka 40 pct. højere i forhold til samme måned i 2022.

Retten til at kunne overgå til Tidlig pension trådte i kraft fra januar 2022, og profilen for antallet af borgere på ordningen viser derfor en markant stigning henover 2022, men en noget mere afdæmpet udvikling i 2023. Det skal bemærkes, at forsørgelsesudgifterne til borgere på tidlig pension ikke er en kommunal udgift, men er rent statsligt finansieret.

Status for integrationsindsatsen (side 16)

Status for integrationsindsatsen på side 16 hviler på opgørelsen af beskæftigelsesministerens mål på området. Målet opgøres ved at følge udviklingen i beskæftigelsesandelen for flygtninge og familiesammenførte, der har fået meddelt ophold i Danmark fra 2004 og frem.

De nyeste tal i oversigten dækker frem til og med august 2023.

Opgørelsen viser, at antallet og andelen i beskæftigelse har i 2023 ligget under niveauet for 2022. Sammenlignet med hele landet og regionen er Hjørrings andel i beskæftigelse højere.

Status for fordrevne fra Ukraine (side 17-19)

Oversigterne på side 18-19 er baseret på STAR`s særlige monitorering af personer, der er fordrevne fra Ukraine og som er omfattet af særloven. Opgørelsen viser dels det aktuelle antal omfattet af særloven med ophold i Hjørring kommune samt udviklingen over tid, herunder udviklingen i antal beskæftigede.

Ved starten af november måned er der i alt 303 fordrevne med ophold efter særloven. Særligt antallet af beskæftigede har været inde i en gunstig udvikling i den første del af 2023 og samtidig er antallet af fordrevne på SH-ydelse faldet.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, september 2023

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter månedstatistikken

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede månedstatistikken.

Thomas Klimek deltog ikke i mødet.

Bilag

Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, september 2023

Punkt 8: Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i Hjørring Kommune

15.00.00-G00-1-22

Sagsfremstilling

- Formanden

- Medlemmerne

- Forvaltningen