

REFERAT Integrationsrådet 2026-2029 d. 27-04-2026

Mødedato Mandag d. 27. april 2026 kl. 16:30

Mødested Lokale 469

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Godkendelse af dagsorden..... | 3 |
| Oplæg ved Erhverv Hjørring..... | 4 |
| Konstituering af Integrationsrådet 2026-2029..... | 6 |
| Aktivitetsoversigt og budget 2026..... | 8 |
| Integrationsrådets værdigrundlag for valgperioden 2026-2029..... | 10 |
| Årsevent..... | 12 |
| Nøgletal - Integration..... | 13 |
| Orientering om status for modtagelse af ukrainske flygtninge..... | 14 |
| Nedlæggelses af Det Nationale Integrationsråd..... | 15 |
| Unge flygtninge har svært ved at finde fodfæste som voksne..... | 16 |
| Eventuelt og orientering..... | 18 |

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

15.00.00-P00-15-26

Sagsfremstilling

Integrationsrådet skal godkende udkast til dagsorden.

Alle medlemmer af Integrationsrådet kan få optaget et emne på dagsordenen ved at sende forslag til formand eller sekretariat senest 2 uger før mødets afholdelse (jf. forretningsordenens § 11, stk. 3).

Hvis et medlem ønsker at få optaget et emne på dagsordenen ved mødets begyndelse, kan dette kun ske, hvis formanden finder, at sagen ikke bør udsættes til næste møde og hvis et flertal af rådets medlemmer er enige i dette.

Referatet af dette punkt vil indeholde listen over fraværende med afbud og fraværende uden afbud.

Dagens møde vil efter aftale med formanden blive indledt af et oplæg ved Erhverv Hjørring.

Indstilling

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

at Integrationsrådet godkender dagsordenen.

Beslutning

Integrationsrådet godkendte dagsordenen.

Punkt 2: Oplæg ved Erhverv Hjørring

15.00.00-P00-15-26

Sagsfremstilling

Oplæg

Integrationsrådsmødet vil blive indledt med et oplæg af direktør Michael Vendelbo, Erhverv Hjørring.

Oplægget vil have fokus på, hvordan vi kan øge integrationen, via større fokus og samarbejde, ved at få andelen af ansatte integrationsborgere op hos lokale arbejdsgivere i Hjørring Kommune.

Om Erhverv Hjørring

Erhverv Hjørring er en medlemsforening og sekretariatet, som ledes af direktør Michael Vendelbo, er beliggende i den tidligere Amtmandsbolig på Amtmandstøften i Hjørring midtby og målet er at være et værdiskabende netværk

Erhverv Hjørring (EH) har enkeltpersoner, virksomheder og organisationer med erhvervsmæssige interesser i Hjørring kommune som medlemmer. De har omkring 400 betalende medlemmer og tilbyder gratis medlemskab til iværksættere.

Siden starten i 2009 har EH arbejdet målrettet på at være det foretrukne erhvervsnetværk i Hjørring kommune. EHs ambition er at skabe et vidensbaseret, netværksskabende og indflydelsesrigt erhvervsfællesskab med en klar erhvervspolitisk dagsorden, der skaber værdi for både medlemmer og samarbejdspartnere.

Foreningen ledes af en bestyrelse på op til 12 medlemmer, som arbejder ud fra en vedtaget strategi. Hvert bestyrelsesmedlem har sine egne ansvarsområder, baseret på deres kompetencer og viden.

EHs mærkesager:

- Arbejdskraft - kompetent
- Iværksætter
- Byudvikling, handel og udvikling af tomme lokaler i midtbyen
- Attraktive og tilgængelige erhvervsarealer i hele Hjørring Kommune
- Forskning – virksomheder i kommunen skal drage nytte af samarbejde med universiteter og andre videninstitutioner
- Turisme og Oplevelseserhverv
- Grøn omstilling
- Udvikling af Erhverv Hjørring
- Bosætning, kunst og kultur
- Kunst og kultur
- Fremstillingserhverv
- Infrastruktur og transport

Indstilling

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

at Integrationsrådet på baggrund af oplægget drøfter relevante indsatser for at få andelen af ansatte integrationsborgere op ved lokale virksomheder, for herved at styrke integrationen, og på sigt herved også bosætningen i kommunen.

Beslutning

Direktør Michael Vendelbo fra Erhverv Hjørring (EH) holdt oplæg med titlen "Hvad kan vi sammen gøre for at virksomheder i Hjørring Kommune får flere medarbejdere med anden etnisk baggrund?".

Erhverv Hjørring arbejder med arbejdskraft via:

- EH indgår i et strategisk partnerskab med Hjørring Kommune, hvorunder samarbejdsaftalen "Styrk Arbejdsstyrken" har til formål at øge arbejdsstyrken i kommunen
- International arbejdskraft og mobilitet
- Netværk og videndeling

- Kommunikation- Connection- Politisk inddragelse- Trivsel- Bosætning

Oplæggets PP sendes med referatet.

Integrationsrådet drøftede oplægget med vinkler ind i:

- Bosætning
- Samarbejde EH, mellem rådet og sprogskolen
- Offentlig transportmuligheder i Hjørring kommune
- Integration i fritiden

Punkt 3: Konstituering af Integrationsrådet 2026-2029

15.00.00-P00-15-26

Sagsfremstilling

Integrationsrådet i Hjørring Kommune afholder hermed sit konstituerende møde.

Det er besluttet at Integrationsrådet i Hjørring Kommune fortsætter i valgperioden 2026-2029.

Bordet rundt

Integrationsrådet præsenterer sig bordet rundt.

Lovgivning

Efter Integrationslovens § 42, kan kommunalbestyrelsen oprette et integrationsråd.

Integrationsrådet kan afgive vejledende udtalelser om den almindelige integrationsindsats i kommunen og om de selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammer eller introduktionsprogrammer, der tilbydes af kommunalbestyrelsen. Udtalelserne offentliggøres.

Forretningsorden

Der er udarbejdet en let opdateret forretningsorden, som er godkendt i byrådet på møde den 25. marts 2026. Den opdaterede forretningsorden er vedlagt i bilaget.

Formand

På det konstituerende møde nedsættes rådet med formand, som er givet ifølge forretningsordenen, repræsenterende Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget (AEU) via dets formand.

Således vil informationer og rådgivning mellem råd og udvalg ske direkte.

Valg af næstformand

Der vælges på mødet en næstformand, som vælges i Integrationsrådets midte.

Interesserede tilkendegiver deres interesse på mødet, hvorved der vælges blandt de interesserede via simpelt stemmeflertal ved håndsoprækning.

Antal ordinære møder

Integrationsrådet afholder som udgangspunkt op til 4 ordinære møder om året. Den ordinære møderække fastlægges én gang årligt af Integrationsrådet selv.

Medlemmer

Der kan være op til 4 medlemmer af Integrationsrådet blandt borgere, der selv har, eller har en forælder der har, etnisk oprindelse i et land uden for Norden.

Samt 5 medlemmer repræsenterende idrætsforeninger, institutionsområdet, frivillige m.fl.

Fravær

Medlemmer af Integrationsrådet ekskluderes ved fravær 3 gentagne gange uden afbud.

Medlemmer

Medlemslisten er vedlagt i bilaget.

Medlemmerne blev godkendt på byrådsmøde den 25. marts 2026.

Mødekalender 2026

Udgangspunkt for Integrationsrådet er 4 ordinære årlige møder, samt politisk dialogmøde.

Da konstituerende møde er ultimo april, foreslås følgende datoer for 2026:

- 22. juni - Ordinært møde
- 08. september - Ordinært møde og Høringsmøde vedr. budget (kun hvis der indkaldes)
- 02. november - Politisk dialogmøde + kort ordinært møde

Møderne har i sidste valgperiode været afholdt kl. 16.30. Ønskes dette fastholdt?

Lokale: Som udgangspunkt lokale 469 (4. sal ved personaleindgang) som i sidste valgperiode.

Indstilling

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

at Integrationsrådet gennemfører konstitueringen efter ovenstående indstillinger.

Beslutning

Integrationsrådet gennemførte konstitueringen.

Mehrsad Sadjadi blev enstemmigt valgt til næstformand.

Bilag

Medlemmer; Integrationsråd 2026

2026-2029; Integrationsrådets forretningsorden

Punkt 4: Aktivitetsoversigt og budget 2026

15.00.00-P00-15-26

Sagsfremstilling

Integrationsrådets planlagte aktiviteter og budget. Listen ajourføres løbende, når rådet vedtager nye aktiviteter.

Integrationsrådets aktivitetsoversigt 2026

Dokumentet er dynamisk og tilpasses løbende.

Der kan på mødet drøftes eventuelle ønskede emner for fokusdrøftelser for 2026.

Der er ikke planlagt aktiviteter pt. for 2026 if.t. Kulturdag, da det af tidligere råd blev besluttet, at næste aktivitet i dette regi sker under nyvalgt Integrationsråd fra 2026.

Fællesmøde

Der er aftalt at mødet mellem integrationsrådene i hhv. Aalborg, Hjørring, Thisted og Mariagerfjord kommuner blev udsat til de nye Integrationsråd er nedsat i 2026.

| | Integrationsrådets aktivitetsoversigt 2026 |
|-----------|---|
| April | Konstituerende møde i Integrationsrådet Oplæg ved Erhverv Hjørring om integration via virksomheder |
| Maj | |
| Juni | Ordinært møde i Integrationsrådet d. 22. juni |
| Juli | |
| August | |
| September | Ordinært møde i Integrationsrådet + Budgetmøde d. 8. september |
| Oktober | |
| November | Ordinært møde i Integrationsrådet + Politisk dialogmøde d. 2. november |
| December | |

Integrationsrådets budget 2026

| Indtægter | Beløb | Bemærkninger |
|--------------------------|-----------------|---------------------|
| Årsbevilling | 38.000,- | For 2026 |
| Overførte midler | 25.000,- | Fra 2025 til events |
| | | |
| Samlede indtægter | 63.000,- | |
| | | |
| Udgifter | Beløb | Bemærkninger |

| | | |
|----------------------------|-----------------|------------------------------------|
| Rådsmøder | 7.000,- | Forplejning |
| Div. aktiviteter | 2.500,- | Gaver mv. |
| Events | 45.000,- | 1 eller flere events |
| | | |
| Samlede udgifter | 54.500,- | |
| | | |
| Midler til rådighed | 8.500,- | Kan bruges til fx oplæg, besøg mv. |

Indstilling

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

at Integrationsrådet tager orienteringerne til efterretning, samt drøfter aktivitetsoversigten og eventuelle fremsatte forslag på mødet til temadrøftelser, oplæg mv. ift. aktivitetsoversigten for 2026.

Beslutning

Integrationsrådet tog orienteringerne til efterretning, samt drøftede aktivitetsoversigten for 2026.

Punkt 5: Integrationsrådets værdigrundlag for valgperioden 2026-2029

15.00.00-P00-15-26

Sagsfremstilling

Integrationsrådet behandler dets ønsker til værdigrundlag for rådets virke for valgperioden 2026-2029.

Værdigrundlaget - Indhold

Værdigrundlaget kan f.eks. indeholde:

- Motto
- Mission
- Vision
- Værdier for rådets indsatser

Formandens perspektiv

Centrale grunde til, hvorfor et stærkt Integrationsråd er vigtigt for Hjørring Kommune:

Mangfoldighed

Hjørring er i dag en kommune med mange forskellige kulturer, erfaringer og livsfortællinger. Det er ikke en udfordring, det er en styrke. Når vi synliggør og anerkender vores forskelligheder, skaber vi et rigere og mere levende lokalsamfund. Det har vi brug for.

Fælles fremtid

Vores velfærdssamfund er afhængigt af arbejdskraft, også fra udlandet. Vi mangler hænder til at passe vores ældre, vores syge og vores børn. Nye borgere er derfor ikke kun en del af løsningen – de er en nødvendighed. Vi ser allerede, at mange bidrager aktivt. Der er tale om hårdtarbejdende mennesker, der bliver en del af lokalsamfundet.

Brobygger

Det er her, vi sikrer dialogen mellem borgere med etnisk minoritetsbaggrund og byrådet. Det er her, vi lytter, lærer og bliver klogere. Og det er her, vi kan skabe en mere effektiv og sammenhængende integrationsindsats. Integration lykkes ikke alene, den lykkes i fællesskab.

Det kræver, at vi mødes, at vi taler sammen, og at vi løfter i flok.

Integrationsrådet er med til at sikre, at alle stemmer bliver hørt, og at vi fremmer etnisk, kulturel og religiøs ligestilling i Hjørring kommune.

Vi har alle et ansvar for at byde nye borgere velkommen til Hjørring. Et stærkt og synligt Integrationsråd er en vigtig del af den opgave.

Temaer og begrebsafklaringer for arbejdet med værdigrundlaget

Motto

Det rådets gerne vil, værdigrundlaget for arbejdet fortalt i én sætning.

Mission

En mission laves for at skabe en generel forståelse af, hvorfor rådet eksisterer, hvad den vil opnå og indenfor hvilke rammer. Missionen udtrykker også rådets virkeområde. Missionen er således mere specifik end visionen. Missionen kan formuleres ved at spørge: Hvorfor eksisterer vi? Hvad er vi sat i verden for at løse? Hvad skal vi, og hermed hvad skal vi ikke?

Vision

Visionen beskriver et fremtidigt billede. Det er den fælles retning, som der skal arbejdes efter at opnå. Visionen er bredt formuleret og beskriver de overordnede mål. Den giver et billede af, hvordan rådet ønsker at fremstå og blive opfattet i

fremtiden, og giver samarbejdspartnere en opfattelse af, hvor rådet gerne vil hen, og i hvilken retning den arbejder. En mission giver mening, mens visionen giver retning.

Værdier

Rådets værdier fungerer som en rettesnor. Måder, handlinger og den tilstand som vi efterstræber, ligger i værdierne.

Indstilling

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

at Integrationsrådet drøfter rådets ønsker i forbindelse med udarbejdelse af udkast til dets værdigrundlag for valgperioden 2026-2029.

Beslutning

Formanden for Integrationsrådet fremlagde udkast til værdigrundlaget.

Udkastet blev drøftet. Der var enighed om, at materialet skulle bruges ifm. udarbejdelse af opdatering af Hjørring Kommunes gældende Integrationspolitik.

Processen herfor afsøges og initieres.

Punkt 6: Årsevent

15.00.00-P00-15-26

Sagsfremstilling

Integrationsrådet drøfter dets ønsker til afholdelse af events i valgperioden 2026-2029.

Nuværende praksis

Integrationsrådet har igennem flere valgperioder afholdt "Kulturdag". Kulturdagen har været et gratis event, hvortil alle kunne deltage som besøgende eller medvirkende/medskabende. I senest valgperiode hvert andet år. Primært grundet det store ressourcetræk. Integrationsrådet har brugt hovedparten af sin årlige bevilling, inklusive overførsler af uforbrugte midler hertil. Integrationsrådet har i disse forbindelser nedsat en arbejdsgruppe, med understøttelse af sekretariatet, som har arrangeret dagen. Dagens aktiviteter har været fuldt afhængig af frivillige der deltager med optrædere, som "lande" med stand og if.m. lyd og teknik. De sidste 2 gange har dagen været afholdt i Hallen Park Vendia. Der har ved samme lejlighed været uddelt årets Integrationspris til en arbejdsgiver.

Fremtidig praksis

Der skal på mødet drøftes hvad Integrationsrådet fremover ønsker i relation til afholdte events der samler kulturer på tværs i Hjørring Kommune.

Herunder skal der tages faktorer i betragtning som:

- Missionen og målet med events
- Emner og fokusområder
- Frivillighed - Inddragelse og hjælp ind i events
- Samspil - Med andre foreninger, organisationer mv.
- Civilsamfundet - Inddragelse og samskabelse
- Målgrupper for events
- Få store events eller flere små - Hyppighed
- Ressourcer - Økonomisk og via rådets medlemmer
- Mv.

Formanden vil på mødet fremlægge visioner og bringe idéer i spil.

Indstilling

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

at Integrationsrådet drøfter fremtidige events i regi Integrationsrådet.

Beslutning

Formanden fremlagde sin vision ift. fremtidige årsevents. Integrationsrådet drøftede denne og der var enighed om, at:

- Eventet skal nå bredere ud i kommunen
- Omdrejningspunktet er én fast årlig dato, fx sidste lørdag i september i et givet tidspunkt, med udgangspunkt i 5 områdebyer Hirtshals, Sindal, Vrå, Tårs og Løkken
- Lokalt forankret - det er ikke kommunens projekt - skabe medansvar
- Hvert område bestemmer hvad de vil, rammerne og hvor de vil det
- Der må meget gerne kunne opleves stor forskellighed ifm. de afholdte events - store som små
- Lokale events må meget gerne skifte tema, fokus og "ejerskab" løbende, så flere interesserede kan bidrage løbende
- Landsbyråd kan inddrages
- Der afsøges hvordan IRs midler kan understøtte de lokale arrangementer
- IR og kommunen kan understøtte yderligere med netværksdannelse og markedsføring af eventet

Der blev nedsat en arbejdsgruppe med Ellen, Mehrsad, Tim og Ksenia. Arbejdsgruppen afsøger mulighed for at mødes første gang i maj.

Punkt 7: Nøgletal - Integration

15.00.00-P00-15-26

Sagsfremstilling

Integrationsrådet præsenteres for de nyeste tal for opgørelsen af Jobcenter Hjærrings integrationsindsats.

I bilaget præsenteres de nyeste tal for opgørelsen af indsatsen.

Kontanthjælp Integration

For denne ydelsesgruppe vises fortsat en opdeling i jobparate og aktivitetsparate. Fra medio 2025 og frem har der været en stigning i borgere på ydelse. Stigningen er primært funderet i målgruppen jobparate. Udviklingen skal også ses i sammenhæng med, at der er kommet flere fordrevne fra Ukraine som modtager ydelse.

Udviklingen i antal personer på kontanthjælp, sammenlignet med både hele landet og regionen under Åt, viser samme udvikling, at det er de jobparate der driver udviklingen i Hjærring Kommune.

Status for beskæftigelse

Andelen af beskæftigede har været svagt faldende igennem de seneste måneder. Dog er årsudviklingen stadig positiv, også set i sammenligning med Nordjylland og hele landet, hvor Hjærring Kommune ligger i top.

Indstilling

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

at Integrationsrådet drøfter nyeste tal for opgørelsen af Jobcenter Hjærrings integrationsindsats og herefter tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Teamleder for Jobformidling, bosætning og integration fremlagde de nyeste tal for opgørelsen af Jobcenter Hjærrings integrationsindsats.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Integration, data, marts 2026

Punkt 8: Orientering om status for modtagelse af ukrainske flygtninge

15.00.00-P00-15-26

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer på dagens møde om aktuel status i forhold til flygtninge fra Ukraine.

Orienteringen vil ske ud fra bl.a. disse punkter:

- Antal fordrevne med ophold i Hjørring
- Status for boligplacering
- Antal modtagere af SH-ydelse
- Beskæftigelse

Status for fordrevne fra Ukraine

Oversigterne er baseret på STAR's særlige monitorering af personer, der er fordrevne fra Ukraine og som er omfattet af særloven. Opgørelsen viser dels det aktuelle antal omfattet af særloven med ophold i Hjørring kommune samt udviklingen over tid, herunder udviklingen i antal beskæftigede.

Per medio april måned 2026 er der i alt 453 fordrevne med ophold efter særloven. Siden 2024 har antallet af fordrevne med bopæl i Hjørring været jævnt stigende, men er siden sommeren 2025 steget mærkbart til det højeste antal siden krigens start.

Andel fordrevne der står til rådighed og som er i beskæftigelse ligger under niveauet i Nordjylland og det nationale tal. Andelen har været faldende siden efteråret 2025.

Se bilaget for yderligere statistik vedr. særloven.

Indstilling

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning og drøfter status på flygtninge fra Ukraine.

Beslutning

Teamleder for Jobformidling, bosætning og integration fremlagde de nyeste tal for opgørelsen af Jobcenter Hjørrings Ukraineindsats.

Der er kommet mange ukrainere til Hjørring Kommune og der er flere aktivitetsparate end normalt imellem de ankomne.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Ukraine, data, marts 2026

Punkt 9: Nedlæggelse af Det Nationale Integrationsråd

15.00.00-P00-15-26

Sagsfremstilling

Integrationsrådet orienteres om, at den afgående regering foreslog at nedlægge Det Nationale Integrationsråd.

Begrundelse ifølge afgående regering er, at Integration i høj grad handler om, at udlændinge selv tager ansvar for at blive en del af det danske samfund. Derfor er der ikke behov for et nationalt integrationsråd. Det nuværende råds periode løber frem til 1. juni 2026, og når den periode udløber, har det dermed ikke været hensigten at udpege et nyt råd.

Nedlæggelse af Det Nationale Integrationsråd kræver lovændring. Lovforslaget fremsættes i indeværende år og træder forventeligt i kraft i indeværende år. Det er Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) under Udlændinge- og Integrationsministeriet, som sekretariatsbetjener rådet.

Integrationsrådet i Hjørring Kommune har ved hver valgperiode udpeget et medlem til Repræsentantskabet for Det Nationale Integrationsråd. Da Det Nationale Integrationsråd planlægges nedlagt, udpeges der derfor ikke lokalt medlem ved konstitueringen til Repræsentantskabet for Det Nationale Integrationsråd.

Skulle det vise sig, at den planlagte nedlæggelse af Det Nationale Integrationsråd ikke gennemføres, vil Integrationsrådet i Hjørring Kommune senere kunne udpege lokalt medlem til Repræsentantskabet.

Om Det Nationale Integrationsråd

Det Nationale Integrationsråd bidrager til integrationsindsatsen i Danmark igennem fokus på de gode historier, en vidensbaseret tilgang, og ved at styrke forbindelsen mellem det politiske niveau og det gode arbejde ude i kommunerne.

Rådet fokuserer desuden særligt på at skabe muligheder for at de forskellige aktører på integrationsområdet mødes og diskuterer ud fra deres forskellige perspektiver. Dermed bidrager rådet til, at styrke vidensdeling på integrationsområdet, ud fra et overordnet fokus på hvad der går godt og hvordan man kan gøre det bedre.

Det Nationale Integrationsråd består af 14 medlemmer. Fem er udpeget af udlændinge- og integrationsministeren. Fem er valgt direkte af de lokale integrationsråd og kommunerne, igennem Repræsentantskabet for Det Nationale Integrationsråd. Fire er indstillet af hver af de fire største kommuner, og udpeget af ministeren på den baggrund.

Om Repræsentantskabet for Det Nationale Integrationsråd

Repræsentantskabet for Det Nationale Integrationsråd fungerer som bindeled mellem lokale integrationsråd og det nationale niveau. Det består primært af repræsentanter valgt af de lokale integrationsråd, mødes årligt og vælger medlemmer til selve rådet.

Indstilling

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 10: Unge flygtninge har svært ved at finde fodfæste som voksne

15.00.00-P00-15-26

Sagsfremstilling

Integrationsrådet orienteres om en videnskabelig artikel fra VIVE, omhandlende at unge flygtninge har svært ved at finde fodfæste som voksne.

Flere unge flygtninge får i dag midlertidigt ophold i Danmark. Det gør det sværere at skabe en stabil hverdag og påvirker overgangen til voksenlivet. De unge flygtninge kan ikke planlægge deres liv. Det gør vejen ind i voksenlivet ekstra svær og præget af frygt.

"Skal jeg tage en uddannelse i Danmark, hvis min opholdstilladelse udløber om et halvt år? Og skal jeg finde nye venner, hvis jeg måske ikke bliver i byen?". Det kan være nogle af de tanker, som løber gennem hovedet på unge flygtninge i Danmark. De står ikke kun over for udfordringen med at lære en fremmed kultur at kende. De skal også finde fodfæste i en afgørende livsfase: overgangen til voksenlivet.

I en ny videnskabelig artikel undersøger Kathrine Vitus, professor på VIVE, unge flygtninges livsvilkår i Danmark. Studiet ser på, hvordan en skærpet udlændinge- og integrationspolitik siden 2019 påvirker deres hverdag. Kathrine Vitus peger på, at de unge forsøger at blive voksne under usikre og modsætningsfulde vilkår.

I studiet benyttes tre begreber til at beskrive de unges svære vilkår:

- *Annulerede overgange*: Når unge ikke kan planlægge et stabilt voksenliv, fordi tidsrammen for deres ophold er så kort, at uddannelse og langsigtede valg bliver risikable; og overgangen til voksenlivet ofte bliver afbrudt eller sat på pause.
- *Hjemsogt fremtid*: Når fremtiden bliver præget af frygt, deportationstrusler og følelsen af at være fastlåst – både fysisk og socialt – i et liv uden udsigt til stabilitet. Både fortidens traumer og usikre fremtidsudsigter påvirker deres nutid.
- *Navigatoriske handlegkraft*: Strategier, unge flygtninge bruger for at skabe muligheder i et system fyldt med barrierer.

Artiklen peger på et centralt paradoks: De unge møder krav om integration, men den politiske målsætning er i stigende grad rettet mod midlertidige ophold og hjemsendelse.

Studiet viser, at unge flygtninge forsøger at navigere i systemets og samfundets barrierer. Det gør de for eksempel ved selv at finde arbejde, opsøge uddannelse uden støtte eller finde de få muligheder, der findes i systemet. Alligevel har de svært ved at skabe et stabilt liv i Danmark.

Derfor mener Kathrine Vitus, at rammerne begrænser de unges muligheder. Det handler ikke kun om de unges ressourcer og tilpasningsevne. Lovgivningen har en afgørende betydning for, om de kan skabe et selvstændigt liv. Derfor har de unge ikke ansvaret alene for at skabe en fremtid. En del af ansvaret ligger hos politikerne. De skal træffe valg, som giver de unge en reel mulighed for en stabil fremtid.

Om VIVE

VIVE er et forsknings- og analysecenter, der har nogle af landets førende eksperter og et stærkt miljø for anvendt forskning og analyse på velfærdsområdet. VIVEs viden om velfærd dækker over områderne sundhed, børn, uddannelse, ældre, beskæftigelse, socialområdet, styring, ledelse og effektmåling.

Det er vigtigt for VIVE, at deres viden er anvendelig for såvel praktikerne i kommunerne som politikerne på Christiansborg, så vi kan være med til at skabe det bedst mulige vidensgrundlag, for at beslutningstagere og fagprofessionelle kan udvikle velfærdssamfundet.

VIVE er finansieret via en grundbevilling på finansloven, eksterne forskningsbevillinger og indtægtsdækket virksomhed. VIVE er en uafhængig statslig institution under Indenrigs- og Sundhedsministeriet.

Indstilling

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning, og drøfter hvad man i Hjørring Kommune kan gøre, for at bedre overgangen til voksenlivet for lokale unge integrationsborgere.

Beslutning

Punktet blev udsat til næste møde i Integrationsrådet grundet tidspres.

Punkt 11: Eventuelt og orientering

15.00.00-P00-15-26

Sagsfremstilling

Eventuelt

Orientering

1. Formanden orienterer
2. Orientering fra de politiske udvalg repræsenteret i Integrationsrådet
3. Medlemmerne orienterer
4. Sekretariatet orienterer

Indstilling

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

at Integrationsrådet tager orienteringerne til efterretning.

Beslutning

Der var ingen orienteringer.