# REFERAT Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget 2018-2021 d. 12-04-2021

**Mødedato** Mandag d. 12. april 2021 kl. 08:00

**Mødested** Digitalt via teams

# Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse om handicapområdet og dets indsatser..... 3
Trykprøvning af budgetforudsætninger for byggesag hos CKUV..... 5
Ankestyrelsens klagestatistik 2020..... 7
Evaluering af IPS-indsatsen – Individuelt Planlagt job med Støtte..... 10
Integrationsrådets dialogmøde med borgmester og fagudvalg 2021..... 13
Etablering af uafhængigt strategisk dialogforum vedr. Ungegarantien..... 16
Månedsrapporter marts 2021..... 18
Orientering, Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget i Hjørring..... 23
Godkendelse af beslutningsprotokol..... 24

# Punkt 1: Temadrøftelse om handicapområdet og dets indsatser

15.00.00-P00-8-21

## Resume

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget besluttede i 2020, at der i valgperioden ud skulle afholdes en række temadrøftelser af udvalgte områder. På mødet den 8. marts 2021 blev det besluttet, at på nærværende møde afholdes temadrøftelsen om handicapområdet og dets indsatser i regi Arbejdsmarkedsforvaltningen, Hjørring Kommune.

## Sagsfremstilling

### 1.0 Sagens baggrund

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets temadrøftelse omhandler denne gang handicapområdet og herunder de aktuelle indsatser som Jobcenter Hjørring har på området. Tilgangen bliver dialogbaseret med oplæg af flere fagledere, samt fagledere stå til rådighed under drøftelserne for uddybning og afklaring. Sagsfremstillingen skal derfor primært anskues som en disposition for dagens drøftelse. Der er til sagen, i bilag 1, vedlagt et baggrundsnotat til temadrøftelsen omhandlende aktiviteten, og udviklingen heri, på områderne fleksjob, skånejob og STU (Særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse). Endvidere er der vedlagt et overbliksbilag (bilag 2) over handicapindsatserne på beskæftigelsesområdet i Hjørring Kommune.

### 2.0 Sagens indhold

Temadrøftelsens disposition:

- Handicapbegrebet i et arbejdsmarkedsrettet perspektiv, herunder handicapkompenserende ordninger via Kompensations- og LAB-loven, herunder personlig assistance og hjælpemidler.
  Til temadrøftelsen vil fagleder for de handicapkompenserende ordninger holde oplæg.

- Støttet beskæftigelse.

Herunder fleksjob samt skånejob til førtidspensionister.

Til temadrøftelsen vil fagleder for fleksjob og skånejob holde oplæg.

- Drøftelse af ovenstående to oplæg

- STU

Herunder udvikling i antal elever, hvad de afsluttes, målgruppebeskrivelser og de virksomhedsrettede spor.

Til temadrøftelsen vil skoleleder for CKUV holde oplæg.

- Drøftelse af ovenstående oplæg

## Lovgrundlag

LBK nr. 108 af 03/02/2020; Bekendtgørelse af lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. samt LOV nr. 548 af 07/05/2019; Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

## Økonomi

Ingen bemærkninger.

## Personale

Ingen bemærkninger.

## Sundhed

Ingen bemærkninger.

### Bilag

1: Baggrundsnotat til temadrøftelse.

2: Overbliksbilag over handicapindsatserne på beskæftigelsesområdet i Hjørring Kommune.

3: Cases om STU-elevers vej ind på arbejdsmarkedet via virksomhedsrettet indsats. Bilag til bilag 2. LUKKET FORTROLIGT BILAG

## Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget drøfter handicapindsatserne i Jobcenter Hjørring.

## Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget drøftede handicapindsatserne i Jobcenter Hjørring.

## Bilag

Bilag 1, AUU 12.4.; Handicap; Baggrundsnotat til temadrøftelse

Bilag 2; AUU 12.4; Handicaptema 21, Oversigtsbilag over indsatser

# Punkt 2: Trykprøvning af budgetforudsætninger for byggesag hos CKUV

00.30.00-P00-1-21

## Resume

Der er foretaget en trykprøvning af budgetforudsætningerne bag anlægget af en ny tilbygning på CKUV til afløsning for nuværende pavilloner.

## Sagsfremstilling

I forbindelse med budget 2019-2022 blev der på investeringsoversigten indarbejdet en ny tilbygning til CKUV til erstatning for eksisterende pavilloner.

Den samlede anlægsudgift var skønnet til 11 mio. kr. inkl. etablering af P-plads. Der er i 2020 frigivet bevilling på 1 mio. kr. til etablering af P-plads, som led i fremrykningen af anlægsaktiviteter.

Der er herefter afsat et ikke-frigivet rådighedsbeløb til selve byggeriet på 5 mio. kr. i 2022 og 5 mio. kr i 2023.

I forbindelse med forberedelse af et rådgiverudbud har forvaltningen gennemført en trykprøvning af forudsætningerne for anlægsprojektet.

I vedlagte bilag 1 er gennemført en opfølgning på det forventede fremtidige elevgrundlag.

I vedlagte bilag 2 er der gennemført en opfølgning på anlægsøkonomien i projektet, der tager højde for de aktuelle markante prisstigninger på byggematerialer.

Forvaltningen anbefaler på den baggrund, at anlægsprojektet revurderes i forbindelse med budgetlægningen for 2022-25.

## Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

## Økonomi

Ingen bemærkninger.

## Personale

Ingen bemærkninger.

## Sundhed

Ingen bemærkninger.

**Bilag:**

1. Notat om fremtidigt elevgrundlag for STU 2022-2030

2. Notat om byggetekniske forhold ifm. ombygning ved CKUV

## Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget drøfter budgetforudsætningerne bag anlægsprojektet, og at en revurdering af anlægsprojektet indgår i budgetlægningen for 2022-25

## Beslutning

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget drøftede budgetforudsætningerne bag anlægsprojektet.

Udvalget besluttede, at der foretages en revurdering af projektet i forbindelse med budgetlægningen 2022-2025.

## Bilag

Bilag 1 - Notat om fremtidigt elevgrundlag for STU 2022-2030

Bilag 2 - Notat om byggetekniske forhold ifb med ombygning ved CKUV

# Punkt 3: Ankestyrelsens klagestatistik 2020

15.00.00-P00-6-21

## Resume

Der er udarbejdet oversigt over Ankestyrelsens afgørelser af påklagede afgørelser fra Jobcenter Hjørring for 2020. Oversigten er suppleret med uddybende redegørelser vedrørende de forhold, hvor styrelsen har ændret/ophævet sagen eller hjemvist sagen til fornyet behandling i kommunen. Oversigt og redegørelser fremlægges til udvalgets behandling.

## Sagsfremstilling

Ankestyrelsen gør en række statistikker tilgængelig på sin hjemmeside, herunder statistikker over klager over Jobcentrets afgørelser på beskæftigelsesområdet.

I nedenstående tabel gengives Ankestyrelsens afgørelser i de realitetsbehandlede klager over afgørelser truffet af Jobcenter Hjørring for 2020 på områderne "Lov om aktiv beskæftigelsespolitik" (LAB), "Sygedagpenge" (SDP) og "Integration". Der er alene medtaget klager, der ikke er blevet afvist fordi der er klaget for sent, eller klager, der er henvist til anden myndighed.

Oversigten omfatter ikke sager afgjort i Ydelsesafdelingen i Borgerservice, der hører under Økonomiudvalgets ressort. Økonomiudvalget forlægges en særskilt sag om ankestatistikken på ydelsesområdet.

Da fire af de ændrede/hjemviste sager, registret under sygedagpengeloven, af Ankestyrelsen, ved nærmere undersøgelse viser sig at være relateret kun til ydelser, medtages de ikke i nedenstående tabel med beregninger, samt i redegørelserne i bilaget. Sagerne er fremsendt til Ydelsesafdelingen i Borgerservice til deres samlede afrapportering i Økonomiudvalget.

| | **Realitets behandlet** | **Stadfæstet** | **Stadfæstet** | **Ændret/ Ophævet** | **Ændret/ Ophævet** | **Hjemvist** | **Hjemvist** |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Antal | Antal | Andel i pct. | Antal | Andel i pct. | Antal | Andel i pct. |
| SD-Lov | 29 | 26 | 90 % | 2 | 7 % | 1 | 3 % |
| LAB-Lov | 15 | 13 | 87 % | 1 | 7 % | 1 | 7 % |
| Integration | 0 | - | - | - | - | - | - |
| Alle klager | **44** | **39** | **89 %** | **3** | **7 %** | **2** | **5 %** |

Som det fremgår af oversigten, har styrelsen i perioden realitetsbehandlet 46 klager, hvoraf Jobcentrets afgørelser er blevet stadfæstet i 39 tilfælde - svarende til 85 procent.

Redegørelser vedrørende de i alt fem ændrede/ophævede sager og hjemviste sager, alle i regi sygedagpengeloven, er vedlagt i bilaget. Der henvises til bilaget for en uddybning. Bilag er lukkede.

Der var ingen behandlede sager i 2020 i relation til integrationsloven.

## Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

## Økonomi

Ingen bemærkninger.

## Personale

Ingen bemærkninger.

## Sundhed

Ingen bemærkninger.

**Bilag:**

1. Lukning af Råd- og Vejledningssag, LUKKET FORTROLIGT BILAG

2. Lukning af Råd- og Vejledningssag, LUKKET FORTROLIGT BILAG

3. Lukning af Råd- og Vejledningssag, LUKKET FORTROLIGT BILAG

4. Forlængelse, LUKKET FORTROLIGT BILAG

5. Manglende vejledningsforpligtigelse, LUKKET FORTROLIGT BILAG

## Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

# Punkt 4: Evaluering af IPS-indsatsen – Individuelt Planlagt job med Støtte

15.20.00-S00-2-01

## Resume

Jobcentret har siden 2017 tilbudt den evidensbaserede IPS-metode til borgere på offentlig forsørgelse med psykisk sygdom eller psykisk sårbare. Metoden omfatter en særlig og intensiv indsats i tæt samarbejde med behandlerne i Psykiatrien og de lokale virksomheder. Målgruppen har typisk en lavere beskæftigelses- og uddannelsesfrekvens end gennemsnittet, og målet var, at mindst 50 % af deltagerne fik job eller uddannelse. En intern evaluering viser, at 56 % er kommet i job eller uddannelse.

## Sagsfremstilling

1.0 Sagens baggrund:
Arbejdsmarkedsforvaltningen etablerede i 2017 en ny indsats for borgere med psykiske lidelser og psykisk sårbare med anvendelse af den såkaldte IPS-metode. Denne gruppe borgere har typisk en lavere beskæftigelses- og uddannelsesfrekvens end gennemsnittet, og målet var, at mindst 50 % af deltagerne fik job eller uddannelse.

IPS er en forkortelse for 'Individual Placement and Support', på dansk kaldet 'Individuelt Planlagt job med Støtte'. Det er oprindeligt en amerikansk evidensbaseret metode, der indebærer, at indsatsen integreres med en eventuel behandling i Psykiatrien, og der tages udgangspunkt i borgerens egne ønsker og drømme. IPS-konsulenterne, der arbejder med borgerne, får en særlig uddannelse i metoden, og den intensive indsats betyder, at hver IPS-konsulent maksimalt håndterer 15-20 borgere ad gangen inklusiv efterværn. Der er evidens for, at efterværnet bidrager til en øget fastholdelse og en mindre grad af tilbagefald. Kontakten med IPS-konsulenten holdes således åben, når borgeren starter i job eller uddannelse.

Et team på 4 IPS-konsulenter startede 1. september 2017. I november 2018 blev IPS-teamet udvidet med yderligere fire IPS-konsulenter på baggrund af en positiv foreløbig evaluering, der viste, at 56 % kom i job eller uddannelse. Aktuelt er den formelle kapacitet i alt 140 løbende sager inklusiv efterværn.

En mere grundig intern evaluering, som blev iværksat i 2020, havde som vigtigste mål at vurdere implementeringen af IPS-metoden i Hjørring Kommune, at undersøge virksomhedernes grundlag for at ansætte en IPS-kandidat og at vurdere kapaciteten i forhold til målgruppen.

Evalueringsrapporten er vedlagt som bilag 1.

2.0 Implementering og effektmåling:
Overordnet set viser evalueringen, at IPS-metoden er implementeret på en god og effektiv måde, hvor der er taget hensyn til lokale forhold uden at gå på kompromis med de afgørende elementer i metoden. Der gennemføres årligt målinger af graden af metodetrofasthed for at sikre, at der ikke sker afvigelser, som kompromitterer effekten.

Indtil medio 2020 er resultatet opgjort for 124 sager, der både omfatter borgere med diagnosticeret psykisk sygdom og psykisk sårbare. Af dem er 56 % kommet i job eller uddannelse, hvilket vurderes som meget tilfredsstillende i forhold til succeskriteriet. Effekten er således fastholdt siden den foreløbige evaluering i 2018, og det er en glædelig overraskelse på baggrund af den delvise påvirkning fra nedlukningen som følge af Covid 19 og en periodevis lavere kapacitet på grund af udskiftninger blandt IPS-konsulenterne.

IPS-indsatsen opleves generelt som meget positiv af deltagerne, der blandt andet fremhæver IPS-konsulenternes vedvarende støtte.

3.0 Samarbejdet med psykiatrien:
Som nævnt er samarbejdet mellem IPS-teamet og Psykiatrien et afgørende element. IPS-metoden bryder med den traditionelle forståelse af sammenhængen mellem behandling og tilknytning til arbejdsmarkedet. Hvor man tidligere er gået ud fra, at patienterne skulle færdigbehandles, før de kunne håndtere kravene fra arbejdsmarkedet - herunder jobcentret - har IPS-metoden det modsatte udgangspunkt. Her er det bærende element integration af behandling i Psykiatrien og aktiviteter rettet mod job og uddannelse i parallelle indsatser.

Allerede ved starten af IPS-indsatsen i 2017 blev der etableret et meget positivt samarbejde med psykiatriledelsen i Region Nordjylland, og en samarbejdsaftale var startgrundlag for en implementeringsproces. Helt fra begyndelsen blev det såkaldte 'Patientens Team' et vigtigt omdrejningspunkt. Dette forum for tværfagligt samarbejde var allerede udviklet af Psykiatrien, og IPS-konsulenten indgår heri på lige fod med andre aktører omkring patienten.

Begge parter udtrykker tilfredshed med den positive udvikling af samarbejdet. Behandlerne i Psykiatrien henviser patienter direkte til IPS-teamet, og en gruppe unge mellem 15 og 17 år vil forsøgsvis blive tilbudt en IPS-indsats. Der er desuden udarbejdet en opdateret samarbejdsaftale, der vurderes at pege ind i fortsat udvikling og yderligere forbedring af samarbejdet.

4.0 Samarbejdet med virksomhederne:
IPS-metoden indebærer, at IPS-konsulenten både varetager kontakten til borgeren og det opsøgende arbejde overfor virksomhederne. Hjørring Kommune har dog kun én indgang for virksomhederne via Virksomhedsservice, og derfor er det en virksomhedskonsulent herfra, der opsøger konkrete virksomheder for at matche borger og virksomhed. Herefter overtager IPS-konsulenten den løbende opfølgning. I en undersøgelse af virksomhedernes oplevelse af IPS-indsatsen roser virksomhederne denne ordning, som de klart foretrækker.

I samme undersøgelse påvises det blandt andet, at IPS fremmer rekruttering og indslusning af borgere ramt af psykisk sygdom/sårbarhed. Arbejdsgiverne bekræfter i den forbindelse, at borgernes åbenhed om deres psykiske udfordringer fremmer dette.

Et flertal af virksomhederne beskrev det at påtage sig et socialt ansvar for udsatte grupper som en motiverende faktor for at tage IPS-kandidater ind. Virksomhedernes motivation for at inkludere borgere i målgruppen var størst, når der var tale om rekruttering til en konkret jobåbning, mens økonomiske incitamenter havde indflydelse på motivationen, når der alene var tale om en virksomhedspraktik. Virksomhedskonsulenterne fra jobcentrets Virksomhedsservice oplever generelt, at mere end 90 % af virksomhederne positivt tilvælger IPS-kandidater.

5.0 Målgrupper og kapacitet:
Målgruppen af borgere på offentlig forsørgelse, der formelt opfylder de valgte kriterier for en IPS-indsats, er aktuelt omkring 900, men andre indsatser kan være relevante i en del tilfælde. Det er vurderingen, at omkring 300 borgere reelt bør have en IPS-indsats. Derudover peger forskning i udlandet på gode effekter ved at udvide indsatsen til andre relevante målgrupper.

Som nævnt er den formelle kapacitet 140 løbende sager, mens den reelle kapacitet aktuelt er mindre. Evalueringsrapporten peger således på, at det kan være hensigtsmæssigt at undersøge mulighederne for en udvidelse af kapaciteten, både i forhold til den nuværende målgruppe og i forhold til en eventuel udvidelse. Rapporten indeholder derudover en række anbefalinger vedrørende yderligere undersøgelser samt forbedringer af det interne samarbejde.

Beskæftigelsesministeriet har i øvrigt for nylig offentliggjort en sundhedsøkonomisk analyse af IPS-indsatsen. Den viser en samlet økonomisk gevinst, herunder færre indlæggelser og ambulante behandlinger i Psykiatrien, som følge af IPS, og samlet set er det vurderingen, at IPS-indsatsen er både billigere, bedre og hurtigere end standardindsatsen generelt i jobcentrene.

## Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

## Økonomi

IPS-indsatsen er finansieret af midlerne fra investeringsstrategien.

## Sundhed

Indsatsen indgår som led i bestræbelserne på at fremme den mentale sundhed i lokalbefolkningen.

**Bilag:**

1. Evalueringsrapport IPS 2020

## Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget drøfter evalueringsrapporten.

## Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget drøftede evalueringsrapporten.

Udvalget besluttede, at forvaltningen udarbejder et budgetoplæg med henblik på udvidelse af kapaciteten indenfor udvalgets ramme.

## Bilag

Evalueringsrapport IPS 2020

# Punkt 5: Integrationsrådets dialogmøde med borgmester og fagudvalg 2021

15.40.00-A00-4-20

## Resume

Integrationsrådets dialogmøder med henholdsvis Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget og borgmester og repræsentanter fra fagudvalg er slået sammen i 2021 til ét møde den 17. maj 2020.

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget skal hermed indstille emner til drøftelse på dialogmødet.

## Sagsfremstilling

### 1.0 Sagens baggrund

Integrationsrådet (IR) afholder normalt dialogmøder med henholdsvis hele Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget (AUU) i foråret og borgmester og repræsentanter for relevante fagudvalg sidst på året (november/december).

Da der er kommunalvalg i november 2021, har formanden for IR, Mehrsad Sadjadi, og formanden for AUU, Thomas Klimek, besluttet at slå de to møder sammen i 2021 til ét møde den 17. maj 2021. Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingen.

Det årlige dialogmøde afvikles hermed mandag den 17. maj 2020 i tidsrummet 17:00-19:00. Dialogmødet holdes på Hjørring Rådhus i Byrådssalen.

Dialogmødet ledes af borgmester og formanden for Integrationsrådet i fællesskab.

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget deltager samlet.

De øvrige deltagende udvalg har hver udpeget repræsentanter, der deltager i mødet.

Embedsværket deltager via økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren samt arbejdsmarkedschefen.

Ud over Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget deltager følgende udvalg/repræsentanter:

*Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget*

Mai-Britt Beith og Tim Jensen.

BFU vil gerne drøfte velkomstpakken med særligt fokus på samarbejdet mellem forældre og dagtilbud/skole, integration og foreningsliv for børn og unge.

*Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget*

Chelina Bagger og Tim Jensen.

SÆH-udvalget har ikke konkrete forslag til emner på dialogmødet.

*Økonomiudvalget*

Peter Duetoft, Jørgen Christensen og Jørgen Bing.

ØKU vil gerne behandle kulturområdet med sigte på drøftelse af muligheder for yderligere indsatser.

**2.0 Sagens indhold**

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget skal indstille emner til drøftelse på dialogmødet.

Aktuelle emner i relation til integrationsmålgruppen der kan inspirere:

- Sprogstrategi - Understøttelse af en række særlige sprogindsatser, som ligger ud over det lovpligtige sprogtilbud til borgere i relation til kommende sprogudbud.
- Status for integrationen af kvinder - Hvordan kan vi få endnu flere integrationskvinder i ordinær beskæftigelse?
- Beskæftigelses plan 2021 - Mål om "Flere flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse".

## Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

## Økonomi

Ingen bemærkninger.

## Personale

Ingen bemærkninger.

## Sundhed

Ingen bemærkninger.

**Bilag:**

Ingen bilag

## Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget vælger emner til drøftelse på dialogmødet den 17. maj 2021.

## Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget besluttede, at der på dialogmødet den 17. maj 2021 drøftes sprogstrategi samt status for integrationen af kvinder.

# Punkt 6: Etablering af uafhængigt strategisk dialogforum vedr. Ungegarantien

00.01.00-A30-1-21

## Resume

Formanden for Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget og formanden Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget for er enige om at foreslå, at der søges etableret et uafhængigt strategisk dialogforum (Advisory Board), der skal fungere som rådgivende i forhold til den videre udvikling af det almene uddannelses- og jobspor indenfor Ungegarantien.

## Sagsfremstilling

Formanden for Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget og formanden Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget har drøftet en model for, hvordan Byrådet i Hjørring Kommune kan skabe rammer for strategisk sparring og rådgivning i forhold til den videre udvikling af Ungegarantien.

Formændene er enige om at fremlægge følgende forslag til parallel behandling i de to udvalg:

Forslaget går på at etablere et uafhængigt strategisk dialogforum (Advisory Board) med 15 - 16 deltagere, der skal fungere som et rådgivende organ i forhold til den fortsatte udvikling af det almene uddannelses- og jobspor indenfor Ungegarantien.

Dialogforummet tænkes sammensat som følger:

- Fmd.: Formand for Hjørring Kommunes Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalg
- Næstfmd.: Formand for Hjørring Kommunes Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalg
- 2 repræsentanter for arbejdsmarkedets parter
- 5 repræsentanter for ungdomsuddannelsesinstitutionerne
- 2 repræsentanter for videregående uddannelser
- 2 repræsentant for FG7
- 2 - 3 repræsentanter for Ungeforum / fælles elevråd / FGU-elevråd

Den fortsatte udvikling af det særligt støttede uddannelses- og jobspor videreføres uændret i afgrænsede dialoger med repræsentanter for CKUV, PMU, Vittrup Frie Fagskole, Vrå Højskole m.fl.

Formandskabet kan beslutte at inddrage personer med særlige kompetencer som oplægsholdere eller lignende, og bringer input fra dialogforum ind på den lokalpolitiske dagsorden og til videre kvalificering i forvaltningerne. Dialogforummet har således ingen rolle i forhold til driften af Ungegarantien, men er udelukkende et dialog-og sparringsorgan i forhold til den fremadrettede udvikling af det almene uddannelses- og jobspor.

Der sigtes mod at afholde et - to årlige møder.

Ungesekretariatet understøtter dialogforummet med sekretariatsbistand.

## Lovgrundlag

Kommunalfuldmagten.

## Økonomi

Eventuelle udgifter til mødeforplejning afholdes af Ungesekretariatet.

## Personale

Ingen bemærkninger.

## Sundhed

Ingen bemærkninger.

**Bilag:**

Ingen.

## Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkedsforvaltningen - under forudsætning af tilsvarende beslutning i Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget - arbejder videre med at etablere et uafhængigt strategisk dialogforum som skitseret i sagsfremstillingen
- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget i givet fald orienteres om sammensætningen i udvalgenes fællesmøde i juni

## Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingerne.

# Punkt 7: Månedsrapporter marts 2021

15.00.00-P05-3-21

## Resume

Månedsrapporterne for marts 2021 foreligger nu til Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets orientering.

## Sagsfremstilling

Én gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget om aktivitetsudviklingen på beskæftigelsesindsatsen. Månedsrapporten er en del af forvaltningens ledelsesinformation og forelægges udvalget med henblik på drøftelse af eventuelle politiske initiativer. Den består dels af faste rapporter, der opdateres månedsvis samt af opgørelser, der kan variere fra måned til måned og dække aktuelle temaer.

Månedsrapporterne består denne gang af fire opgørelser. De nyeste ledighedstal for februar måned 2021 er vedlagt i bilag 1. Derudover er der medtaget oversigter over udviklingen i langtidsledigheden (bilag 2), en opgørelse over udviklingen i jobcentrets målgrupper (bilag 3) og endelig vises i bilag 4 en række nøgletal for antal borgere på offentlig forsørgelse for de kommuner, der tilsammen udgør arbejdskraftsopland Vendsyssel.

1. Udviklingen i ledighed og beskæftigelse

De nyeste ledighedstal for februar 2021 vises i bilag 1. Opgørelsen i bilaget viser udviklingen i ledigheden opgjort som summen af de forsikrede ledige samt jobparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere.

Ledighedstallene samt tallene for antal fuldtidsbeskæftigede er opgjort for februar 2021 og tallene for beskæftigede til og med januar 2021. I forhold til februar 2020 har der i absolutte tal været en stigning i ledigheden på 367 personer svarende til en stigning på cirka 26 procent, så der i februar 2021 var 1.762 ledige. Ledigheden i februar 2021 svarer til en ledighedsprocent på 5,8 opgjort som andelen af borgere i arbejdsstyrken.

2. Udvikling i langtidsledigheden

I bilag 2 præsenteres de nyeste tal for udviklingen i langtidsledigheden. Gruppen af langtidsledige er defineret som jobparate ledige, der har været ledige i minimum 40 uger ud af de seneste 52 uger. Som følge af den stigende ledighed afledt af covid-19 er langtidsheden steget.

I bilaget vises:

- Side 2: Antal og andel langtidsledige ud af alle ledige - februar 2020 og februar 2021
- Side 3: Antal og andel forsikrede langtidsledige ud af alle forsikrede ledige - februar 2020 og februar 2021
- Side 4: Antal og andel Ikke-forsikrede langtidsledige ud af alle Ikke-forsikrede ledige - februar 2020 og februar 2021
- Side 5: Andel langtidsledige ud af alle ledige i Vendsyssel - februar 2020 og februar 2021

Overordnet er andelen af langtidsledige steget fra cirka hver 7. i februar 2020 til nu hver 5. i februar 2021. I absolutte tal er der en stigning fra 219 i februar 2020 til 409 i februar 2021, svarende til en stigning på 86 pct.

3. Jobcentrets målgrupper

I opgørelsen i bilag 3 for målgrupperne i Jobcentret ses der på sagsudviklingen for forrige og indeværende år frem til den seneste afsluttede måned, i dette tilfælde marts 2021.

Målgrupperne i rapporten omfatter:

- Forsikrede ledige
- Uddannelseshjælp
- Kontanthjælp
- Integrationsborgere
- Sygedagpenge
- Jobafklaringsforløb
- Personer i fleksjob og modtagere af ledighedsydelse
- Ressourceforløb
- Revalidering
- Førtidspension
- Den virksomhedsrettede aktiveringsindsats for ledige

*2.1 Forsikrede ledige*

Oversigten viser udviklingen i antallet af forsikrede ledige med et kontaktforløb i jobcentret. Samtidig vises en tabel med varigheden af ledighedsforløbet for sagerne ultimo marts måned.

*2.2 Uddannelseshjælp*

Uddannelseshjælp er ydelsen til unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på uddannelseshjælp opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate.

Udviklingen viser, at niveauet fortsat er lige under den samme periode i 2020, hvilket skyldes nogen færre uddannelsesparate ydelsesmodtagere. Omvendt er der flere aktivitetsparate unge.

*2.3 Kontanthjælp*

Personer på kontanthjælp omfatter borgere over 30 år og under 30 årige med en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på kontanthjælp opdelt i jobparate og aktivitetsparate.

Sagsantallet har været faldende siden årsskiftet, således at niveauet for antal sager er knapt 17 pct lavere i marts 2021 sammenlignet med samme måned året før. Hele nedgangen kan tilskrives færre jobparate borgere, hvor der i marts 2021 er 40 pct. færre i forhold til marts 2020.

*2.4 Integrationsborgere*

Oversigten viser, at antallet af borgere omfattet af integrationsprogrammet har været omtrent uændret i første kvartal af 2021. Samlet er der i marts 2021 cirka 30 pct. færre borgere i integrationsprogram sammenlignet med samme måned sidste år.

*2.5 Sygedagpenge*

For sygedagpengesager viser opgørelsen, at antallet af langvarige sager over 52 ugers varighed fortsat er opadgående, hvilket har sammenhæng med at sygemeldte er sikret sygedagpenge frem til udgangen af april måned 2021, hvorfor der ikke er nogen sygemeldte, der indtil da vil overgå til jobafklaringsforløb.

Samlet set var der i marts måned 1.188 fuldtidspersoner på sygedagpenge, dog med forbehold for senere efterregistreringer, der traditionelt vil løfte særligt de seneste to måneders sagsantal.

*2.6 Jobafklaringsforløb*

En sygemeldt, der ikke kan få forlænget sin sygedagpengesag efter en af de syv forskellige forlængelsesårsager, har ret til at få tilbudt et jobafklaringsforløb, hvor borgeren i forløbet modtager ressourceforløbsydelse.

Området udviser et fortsat fald til et sagsniveau, der er knapt 65 pct. lavere end samme måned i 2020. Nedgangen forstærkes selvsagt af, at der ikke siden april måned 2020 har været nytilgang til ordningen.

*2.7 Fleksjobberettigede og modtagere af ledighedsydelse*

Opgørelsen viser, at antallet af borgere i fleksjob ligger på lige over 1400. Som følge af udfasningen af udbetalingssystemet KMD Aktiv er der ikke tal for antal borgere på LY, så figuren nederst på siden viser nu forskellen mellem antal fleksjobberettigede i alt og antallet heraf ansat i fleksjob. Tabellen skal derfor læses således, at jo mindre den forskel er, jo bedre.

*2.8 Ressourceforløb*

Antallet af personer i ressourceforløb har siden årsskiftet vist en faldende tendens og er nu noget under niveauet for den samme måned året før. Tilgangen til ordningen har været lavere i 2021 i forhold til 2020 og samtidig har afgangen fra ordningen været højere.

*2.9 Revalidering*

Antallet af personer i revalidering er faldet en smule henover de seneste måneder og er nu cirka 20 pct. under niveauet for januar 2020.

*2.10 Førtidspension (inkl. seniorpension)*

Det skal bemærkes, at tallene for antal personer på førtidspension nu er vist uden seniorpension. I forhold til tidligere opgørelser er antallet af personer på ordningen samt tilgangen hertil, derfor nedjusteret. Nederst på siden er vist antallet at tilkendelser samt tilkendelsesprocenten for seniorpension opgjort kvartalsvis for 1.-4. kvartal 2020. Samlet er der i 2020 tilkendt 146 seniorpensioner og givet tre afslag.

*2.11 Den virksomhedsrettede aktiveringsindsats*

Denne oversigt i bilagets side 12-13 har fokus på den virksomhedsrettede aktiveringsindsats for ledige. Det vil sige forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere, borgere omfattet af integrationsprogrammet samt uddannelseshjælpsmodtagere. De virksomhedsrettede redskaber, der indgår i opgørelsen, er virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud, og opgørelsen gælder forløb, der har været aktive i januar-marts 2021. For hver målgruppe vises to tabeller; dels en top-ti over de brancher, som de ledige er aktiveret indenfor, og dels en tabel med en top-ti med de stillingsbetegnelser, som forløbene omfatter.

4. Nøgletal for arbejdskraftopland Vendsyssel

Bilag 4 viser en række udvalgte nøgletal for udviklingen i de kommuner, der tilsammen danner arbejdskraftopland Vendsyssel. Disse kommuner består af Frederikshavn, Brønderslev, Jammerbugt samt Hjørring kommuner. I bilaget er vist en række nøgletal for de nævnte kommuner, der er opgjort for 2020 og der sammenlignes for ydelsesgrupperne med tilsvarende tal for 2019. Endelig sammenlignes med udviklingen i Nordjylland under ét.

Disse nøgletal er:

- ?Relativ udvikling i lønmodtagerbeskæftigelsen 2015-2020
- ?Samlet andel på offentlig forsørgelse, opdelt på henholdsvis midlertidige og permanente forsørgelsesgrupper
- Forsikrede ledige - andelen på ydelse og udvikling fra 2019 til 2020
- Kontant- og Uddannelseshjælp - andelen på ydelse og udvikling fra 2019 til 2020
- ?Kontant- og Uddannelseshjælp - andel forløb over 3 år på ydelse og udvikling fra 2019 til 2020
- ?Andelen af arbejdsstyrken på sygedagpenge og jobafklaringsforløb og udvikling fra 2019 til 2020
- Andelen af arbejdsstyrken på ressourceforløb og udvikling fra 2019 til 2020
- ?Andelen af arbejdsstyrken i fleksjob/ledighedsydelse samt førtidspension

Tallene er alle hentet fra jobindsats.dk

## Lovgrundlag

Ingen bemærkninger

## Økonomi

Ingen bemærkninger

## Personale

Ingen bemærkninger

## Sundhed

Ingen bemærkninger

**Bilag:**

1. Ledighed & beskæftigelse, februar 2021
2. Udvikling i langtidsledighed januar 2020-februar 2021
3. Månedsrapport, marts 2021
4. Nøgletal for arbejdskraftsopland Vendsyssel, status for 2020

## Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget drøfter månedsrapporterne

## Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget drøftede månedsrapporterne.

## Bilag

Bilag 1 - Ledighed & beskæftigelse, februar 2021

Bilag 2 - Udvikling i langtidsledighed januar 2020-februar 2021

Bilag 3 - Månedsrapport, marts 2021

Bilag 4 - Nøgletal for arbejdskraftsopland Vendsyssel, status for 2020

# Punkt 8: Orientering, Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget i Hjørring

15.00.00-G00-1-21

## Sagsfremstilling

- Formanden
- Orienterede om mødet med Kristiansand Kommune den 14. april 2021
- Medlemmerne
- Forvaltningen
- Orienterede om genåbning af beskæftigelsesindsatsen den 15. april 2021

# Punkt 9: Godkendelse af beslutningsprotokol

00.01.00-A26-1-21

## Sagsfremstilling

Digital godkendelse af beslutningsprotokol til erstatning af fysisk underskriftsark.

## Beslutning