

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget 2018-2021 d. 20-09-2021

Mødedato Mandag d. 20. september 2021 kl. 08:00

Mødested Digitalt via teams

Indholdsfortegnelse

Beskæftigelsesplan 2022.....	3
Orientering om psykologtilbuddet til unge på Helhedstilbuddet.....	6
Orientering om reformudspillet Danmark kan mere 1.....	8
Månedrappporter august 2021.....	10
Orientering, Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget i Hjørring.....	15
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	16

Punkt 1: Beskæftigelsesplan 2022

15.00.00-P00-9-21

Resume

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget præsenteres for handleplanen for Arbejdsmarkedsforvaltningens udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2022.

Sagsfremstilling

1.0 Sagens baggrund

Historik

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkendte på møde den 7. juni, at samtlige ministermål og det lokale ungemål fra Beskæftigelsesplan 2021, og de heraf afledte lokale indsatser, skulle bibeholdes for planen for 2022, for at bevare en kontinuitet i beskæftigelsesindsatsen i lyset af Covid-19 situationen.

Vejledende ministermål for 2022

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Alle ministermål er videreførte mål fra 2021. Fælles for målene er, at de alle har til formål, at få flere med i arbejdsfællesskabet og dermed sikre danske virksomheder den arbejdskraft, de har behov for. Ministeren understregede vigtigheden af at fastholde fokus, grundet situationen med Covid-19.

Lokal målsætning overført fra 2021

- Implementering af sporene i den nye Ungegaranti.

2.0 Sagens indhold

Da målsætningerne er de samme i 2022, vil Beskæftigelsesplan 2021 danne et fyldigt udgangspunkt for 2022-planen. Til orientering er Beskæftigelsesplan 2021 vedlagt i bilag 1.

Yderligere vil elementer af de nye forhold på beskæftigelsesområdet - delaftalen "Nytænkning af Beskæftigelsesindsatsen" og reformudspillet "Danmark kan mere 1" - skulle indarbejdes i beskæftigelsesplanen. Dette arbejde vil profitere af forventelige uddybninger i efteråret af ovenstående udspil.

Nytænkning af Beskæftigelsesindsatsen

Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, som led i "Aftale om ret til tidlig pension", blev indgået i juni 2021.

Hovedoverskrifterne, der skal tilvejebringe de ønskede besparelser, er lempelse af proceskrav i indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere, mentor i jobcentret, der i det første halve år af et uddannelsesforløb skal arbejde sammen med uddannelsesstederne for at fastholde de unge i uddannelse, samt at følge op på de positive erfaringer med digitale samtaler - telefonisk eller over video efter seks måneders ledighed.

Danmark kan mere 1

Regeringens reformudspil fra 7. september, der blandt andet indeholder forslag om arbejdspligt for indvandrere samt en nedsættelse af dimittendsatsen for ledige dimittender, der samlet set skal øge den strukturelle beskæftigelse med 10.500 personer. Konsekvenser for lokale beskæftigelsesindsatser af udspillet, vil dog kun indgå i beskæftigelsesplanen under det forbehold, at der indgås aftaler med virkning for 2022.

Tids- og behandlingsplan

09. november: 1. behandling i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget

23. november: LAR

29. november: 2. behandling i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget

08. december: Økonomiudvalget

15. december: Byrådet

Lovgrundlag

§ 4 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Beskæftigelsesplan 2021

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkender ovenstående skitseret handleplan for Beskæftigelsesplan 2022.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingen.

Per Hyldig deltog ikke i mødet.

Bilag

hjoerring-beskaeftigelsesplan-2021

Punkt 2: Orientering om psykologtilbuddet til unge på Helhedstilbuddet

15.00.00-P05-4-21

Resume

Der gives en orientering om aktiviteten i det særlige tilbud om gratis psykologsamtaler for unge, der blev etableret i 2017 i regi af Helhedstilbuddet.

Sagsfremstilling

Tilbuddet om ungepsykolog blev etableret i 2017. Tilbuddet var møntet på unge mellem 15-25 år med problemer, som kunne være en hindring for at påbegynde eller fuldføre en uddannelse. Tilbuddet blev forstået af psykologer ansat på Helhedstilbuddet og ved etableringen var forventningen, at der i tilbuddet kunne rummes 60-70 unge pr. år, givet at der kunne gives op til fem samtaler pr. ung.

Endvidere var der en målsætning om, at der maksimalt ville være en ventetid på 5 hverdage fra henvisning til opstart af samtaleforløbet.

Tilbuddet har nu været i drift i lidt over 4,5 år og i bilag 1 gives en kvantitativ status for tilbuddet for perioden fra starten i 2017 og frem til primo september 2021. Samtidig er der i bilaget indarbejdet en række erfaringer med målgruppen samt samarbejdet med eksterne parter.

Opgørelsen viser, at der har været i alt 432 henvisninger i perioden, svarende til mere end 400 unikke cpr-numre. Den oprindelige forudsætning var som nævnt, at der årligt kunne henvises 60-70 unge samt at der maksimalt kunne gives 5 samtaler pr. ung. Der har således været markant flere unge end oprindeligt forudsat. Det gennemsnitlige antal samtaler pr. borger ligger under det forudsatte antal.

Aldersfordelingen for de unge viser, at de unge op til og med 19 år udgør cirka 65 pct. af de henviste, herunder udgør de 18-19-årige alene cirka en tredjedel.

Som ung har man mulighed for at henvende sig på eget initiativ men erfaringerne viser, at det primært er studievejledere, UU-vejledere og Uddannelsesstederne, der henviser de unge.

Kigger man på effekterne viser det sig endvidere, at omkring 60% af de unge, der bruger tilbuddet, fortsætter i - eller går tilbage til - den uddannelse de havde påbegyndt.

Der er nærmere redegjort for udvikling, effekter mv. i bilag 1.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Notat om status for tilbuddet om psykologsamtaler på Helhedstilbuddet

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Per Hyldig deltog ikke i mødet.

Bilag

Notat om status for tilbuddet om psykologsamtaler på Helhedstilbuddet

Punkt 3: Orientering om reformudspillet Danmark kan mere 1

15.00.00-P00-13-21

Resume

Regeringen har fremlagt et reformudspil; "Danmark kan mere 1", der bl.a. indeholder forslag om arbejdspligt for indvandrere samt en nedsættelse af dimittendsatsen for ledige dimittender.

Sagsfremstilling

Regeringen fremlagde den 7. september 2021 reformudspillet "Danmark kan mere 1". Udspillet rummer en række udspil, der samlet set skal øge den strukturelle beskæftigelse med 10.500 personer.

Fra udspillet er der fire områder, der har særlige relevans for beskæftigelses- og uddannelsesområdet.

- Der lægges op til at dimittendsatsen skal reduceres til et niveau tættere på SU-satsen samt at dagpengeperioden for dimittender reduceres fra to til et år.
- For nyledige, der har haft fire års sammenhængende a-kassemedlemskab samt har været i beskæftigelse i 2 ud af de seneste 3 år, forhøjes dagpengene med cirka 5000 kr. i de første tre måneder af ledighedsforløbet.
- Der foreslås indført en arbejdspligt for alle borgere med et integrationsbehov, det vil sige borgere på selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse, borgere på overgangsydelse samt borgere på kontanthjælp, der har været på ydelse i tre ud fire år og som ikke minimum har bestået danskprøve 2. Arbejdspligten indebærer en pligt til at arbejde 37 timer om ugen for sin ydelse, primært i form af nytteindsats, men virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud samt ordinære arbejdstimer kan også indgå i kravet.
- I udspillet lægges der op til en forstærket indsats for den gruppe af unge mellem 15-24 år, der hverken er i uddannelse eller job. Indsatsen for at mindske denne gruppe skal derfor nytænkes og en bred kreds af interessenter skal inddrages, herunder erhvervslivet. Reformkommissionen ventes i løbet af 2022 at komme med sit bud på hvordan en ny indsats kan se ud.

For en yderligere uddybning af udspillet henvises til bilag 1. Forvaltningen har udarbejdet et faktaark (bilag 2), der dels giver en status for antallet af dimittendledige samt antallet af borgere i målgruppen for forslaget om 37-timers arbejdspligt.

Endelig er der i bilag 3 vist tal for unge i NEET-gruppen, det vil sige, hvor mange unge mellem 16-24 år, der ikke er i job, uddannelse eller deltager i aktivering. I bilaget vises:

- Side 1: Graf med antal og andel unge i NEET gruppen i Hjørring kommune for 2008-2019
- Side 2: Graf hvor andele i Hjørring sammenlignes med hele landet og Region Nordjylland (andele i NEET) for henholdsvis 2008 og 2019
- Side 3: Data bag opgørelsen, hvor tal for alle unge mellem 16-24 år vises sammen med antallet i NEET-gruppen og, afledt heraf, andelen

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Danmark kan mere 1, september 2021
2. Faktaark om dimittender og målgruppen for arbejdspligt
3. Unge i NEET-gruppen 2008-2019

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Per Hyldig deltog ikke i mødet.

Bilag

Bilag - Danmark kan mere 1, september 2021

Faktaark om dimittender og målgruppen for arbejdspligt

Bilag 3 - Unge i NEET-gruppen 2008-2019

Punkt 4: Månedssrapporter august 2021

15.00.00-P05-3-21

Resume

Månedssrapporterne for august 2021 foreligger nu til Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets orientering.

Sagsfremstilling

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget om aktivitetsudviklingen på beskæftigelsesindsatsen. Månedssrapporten er en del af forvaltningens ledelsesinformation og forelægges udvalget med henblik på drøftelse af eventuelle politiske initiativer. Den består dels af faste rapporter, der opdateres månedsvist samt af opgørelser, der kan variere fra måned til måned og dække aktuelle temaer.

Månedssrapporterne består denne gang af tre opgørelser. De nyeste ledighedstal for juli måned 2021 er vedlagt i bilag 1. Derudover er der medtaget oversigter over udviklingen i langtidsledigheden for perioden januar 2020-juli 2021 (bilag 2), en status for beskæftigelsesministerens mål for integrationsindsatsen (bilag 3) samt endelig en opgørelse over udviklingen i jobcentrets målgrupper (bilag 4).

1. Udviklingen i ledighed og beskæftigelse

De nyeste ledighedstal for juli 2021 vises i bilag 1. Opgørelsen i bilaget viser udviklingen i ledigheden opgjort som summen af de forsikrede ledige samt jobparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere.

I forhold til juli 2020 har der i absolutte tal været et fald i ledigheden på 442 personer svarende til en nedgang på cirka 32 procent, så der i juni 2021 var 941 ledige. Ledigheden i juli 2021 svarer til en ledighedsprocent på 3,1 opgjort som andelen af borgere i arbejdsstyrken. Antallet af ledige er i juli 2021 nu lidt lavere end ledigheden i juli 2019 og samtidig er beskæftigelsen også højere end i juli 2019.

2. Udvikling i langtidsledigheden

I bilag 2 præsenteres de nyeste tal for udviklingen i langtidsledigheden. Gruppen af langtidsledige er defineret som jobparate ledige, der i den enkelte måned har været ledige i minimum 40 uger ud af de seneste 52 uger.

I bilaget vises:

- Side 2: Antal og andel langtidsledige ud af alle ledige - januar 2020-juli 2021
- Side 3: Antal og andel forsikrede langtidsledige ud af alle forsikrede ledige - januar 2020-juli 2021
- Side 4: Antal og andel Ikke-forsikrede langtidsledige ud af alle Ikke-forsikrede ledige - januar 2020-juli 2021
- Side 5: Andel langtidsledige ud af alle ledige i Vendsyssel - juli 2020 og juli 2021

I forlængelse af den covid-19 afledte stigning i ledigheden i foråret 2020, steg antallet af langtidsledige hen over den resterende del af 2020. I løbet af foråret og sommeren 2021 er antallet dog vigende og det samlede antal langtidsledige er nu lidt lavere end for juli 2020. Andelen af langtidsledige ud af alle ledige falder nu også i takt med at den samlede ledighed også falder. Andelen er dog fortsat omkring 8 pct-point højere i juli 2021 sammenlignet med samme måned i 2020.

3. Status for integrationsindsatsen

I bilag 3 præsenteres de nyeste tal for opgørelsen af det ministermål, der knytter sig til integrationsindsatsen. Resultaterne er opgjort til og med juli 2021. I opgørelsen indgår alle flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som har fået et opholdsgrundlag som flygtninge og familiesammenført til flygtning fra 2004 og fremefter. Ministermålet opgør antallet og andelen af denne gruppe, som i perioden har haft ustøttet beskæftigelse. Uddannelse indgår således ikke i opgørelsen.

I bilaget vises:

- Side 1: Antallet og andelen af målgruppen, der fra januar 2019-juli 2021 har haft ordinær beskæftigelse
- Side 2: Antallet af borgere i målgruppen i beskæftigelse opdelt på køn
- Side 3: Andel af borgere i målgruppen i beskæftigelse opdelt på køn
- Side 4: Andelen af borgere i målgruppen i beskæftigelse fra januar 2019-juli 2021 opdelt på køn
- Side 5: Sammenligning af andelen i beskæftigelse med nabokommunerne, region Nordjylland i alt samt hele landet
- Side 6: Sammenligning af andelen af kvinder i beskæftigelse med nabokommunerne, region Nordjylland i alt samt hele landet.

Generelt har resultaterne i Hjørring udviklet sig meget positivt gennem perioden, og i sammenligning ligger niveauet noget over både landsgennemsnittet og gennemsnittet for regionen. Særligt for kvinderne har der været en særdeles positiv udvikling i 2021, hvor andelen i beskæftigelse er steget fra 26 pct. i juli 2020 til 41 pct. i juli 2021.

4. Jobcentrets målgrupper

I opgørelsen i bilag 4 for målgrupperne i Jobcentret ses der på sagsudviklingen for forrige og indeværende år frem til den seneste afsluttede måned, i dette tilfælde august 2021.

Målgrupperne i rapporten omfatter:

- Forsikrede ledige
- Uddannelseshjælp
- Kontanthjælp
- Integrationsborgere
- Sygedagpenge
- Jobafklaringsforløb
- Personer i fleksjob og modtagere af ledighedsydelse
- Ressourceforløb
- Revalidering
- Førtidspension
- Den virksomhedsrettede aktiveringsindsats for ledige

2.1 Forsikrede ledige

Oversigten viser udviklingen i antallet af forsikrede ledige med et kontaktføreløb i jobcentret. Samtidig vises en tabel med varigheden af ledighedsforløbet for sagerne ultimo august måned.

2.2 Uddannelseshjælp

Uddannelseshjælp er ydelsen til unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på uddannelseshjælp opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate.

Udviklingen viser, at niveauet fortsat er lige under den samme periode i 2020, hvilket skyldes nogen færre uddannelsesparate ydelsesmodtagere. Omvendt er antallet af aktivitetsparate unge omtrent uændret.

2.3 Kontanthjælp

Personer på kontanthjælp omfatter borgere over 30 år og under 30 årige med en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på kontanthjælp opdelt i jobparate og aktivitetsparate.

Sagsantallet har været kontinuerligt faldende siden årsskiftet, således at niveauet for antal sager er knapt 22 pct lavere i august 2021 sammenlignet med samme måned året før. Hele nedgangen kan tilskrives færre jobparate borgere, hvor der i august 2021 er 49 pct. færre i forhold til august 2020.

2.4 Integrationsborgere

Oversigten viser, at antallet af borgere omfattet af integrationsprogrammet har været svagt faldende i de første otte måneder af 2021. Samlet er der i august 2021 cirka 37 pct. færre borgere i integrationsprogram sammenlignet med samme måned sidste år.

2.5 Sygedagpenge

For sygedagpengesager viser opgørelsen, at antallet af langvarige sager over 52 ugers varighed fortsat ligger på et højt niveau, hvilket har sammenhæng med at sygemeldte har været sikret sygedagpenge frem til udgangen af juni måned 2021. Med ophør af forlængelsesmulighederne kan det antages at antallet af langvarige sager igen vil falde.

Samlet set var der i august måned 1.157 fuldtidspersoner på sygedagpenge, dog med forbehold for senere efterregistreringer, der traditionelt vil løfte særligt de seneste to måneders sagsantal.

2.6 Jobafklaringsforløb

En sygemeldt, der ikke kan få forlænget sin sygedagpengesag efter en af de syv forskellige forlængelsesårsager, har ret til at få tilbudt et jobafklaringsforløb, hvor borgeren i forløbet modtager ressourceforløbsydelse.

Med ophørt af de særlige forlængelsesmuligheder for sygedagpengemodtagere har der i august været en høj tilgang til ordningen og det samlede antal borgere steget med 35 pct. fra juli til august måned.

2.7 Fleksjobberettigede og modtagere af ledighedsydelse

Opgørelsen viser, at antallet af borgere i fleksjob ligger på lige under 1.500. Som følge af udfasningen af udbetalingssystemet KMD Aktiv er der ikke tal for antal borgere på LY, så figuren nederst på siden viser nu

forskellen mellem antal fleksjobberettigede i alt og antallet heraf ansat i fleksjob. Tabellen skal derfor læses således, at jo mindre den forskel er, jo bedre.

2.8 Ressourceforløb

Antallet af personer i ressourceforløb har gennem de seneste 6 måneder ligget på et ret stabilt niveau, der samtidig er lige under forrige års niveau.

2.9 Revalidering

Antallet af personer i revalidering er nu cirka 14 pct. under niveauet for august 2020.

2.10 Førtidspension (inkl. seniorpension)

Det skal bemærkes, at tallene for antal personer på førtidspension er *inklusive* seniorpension, mens tallene for tilkendelser er *uden tilgangen* til seniorpension. Tilgangen til førtidspension ligger i de første otte måneder af 2021 på 22 i gennemsnit, hvilket er omtrent det samme som for hele 2020.

2.11 Den virksomhedsrettede aktiveringsindsats

Denne oversigt i bilagets side 12-13 har fokus på den virksomhedsrettede aktiveringsindsats for ledige. Det vil sige forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere, borgere omfattet af integrationsprogrammet samt uddannelseshjælpsmodtagere. De virksomhedsrettede redskaber, der indgår i opgørelsen, er virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud, og opgørelsen gælder forløb, der har været aktive i januar-august 2021.

For hver målgruppe vises to tabeller; dels en top-ti over de brancher, som de ledige er aktiveret indenfor, og dels en tabel med en top-ti med de stillingsbetegnelser, som forløbene omfatter.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger

Økonomi

Ingen bemærkninger

Personale

Ingen bemærkninger

Sundhed

Ingen bemærkninger

Bilag:

1. Ledighed & beskæftigelse, juli 2021
2. Udvikling i langtidsledighed januar 2020-juli 2021
3. Status ministermål for integration, juli 2020
4. Månedsrapport, august 2021

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget drøfter månedsrapporterne

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget drøftede månedsrapporterne.

Per Hyldig deltog ikke i mødet.

Bilag

- Bilag 1 - Ledighed & beskæftigelse, juli 2021
- Bilag 2 - Udvikling i langtidsledighed januar 2020-juli 2021
- Bilag 3 - Status ministermål for integration, juli 2021
- Bilag 4 - Månedsrapport, august 2021

Punkt 5: Orientering, Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget i Hjørring

15.00.00-G00-1-21

Sagsfremstilling

- Formanden
 - Orienterede om at udvalgsmødet den 4. oktober aflyses.

- Medlemmerne
 - Helmuth Zickert orienterede om økonomi- og aktivitetsudviklingen på FGU-institutionen.

- Forvaltningen
 - Forvaltningen orienterede om den seneste pressedækning omkring Ungegarantien

Punkt 6: Godkendelse af beslutningsprotokol

00.01.00-A26-1-21

Sagsfremstilling

Digital godkendelse af beslutningsprotokol til erstatning af fysisk underskriftsark.