

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 15-08-2022

Mødedato Mandag d. 15. august 2022 kl. 14:00

Mødested Mødelokale A, 6. sal, Jobcentret, Sct. Knuds Park 6

Indholdsfortegnelse

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.....	3
Budget 2023-2026 - Budgetproces og reduktionsforslag.....	6
Budget 2023-2026 - grundbudgettering.....	9
Udbud af lægekonsulenttydelser - 2023-2025.....	11
Aftale om et nyt kontanthjælpssystem.....	17
Udvidelse af repræsentationen i Advisory Board.....	19
Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - juni 2022.....	21
Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i Hjørring Kommune.....	25

Punkt 1: Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-P00-11-22

Resume

Partierne bag aftalen om ret til tidlig pension, har indgået anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, der skal tilvejebringe den resterende del af den besparelse på beskæftigelsesindsatsen, som er forudsat i aftalen om tidlig pension.

Sagsfremstilling

Partierne bag aftalen om ret til tidlig pension, har indgået anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, der skal tilvejebringe den resterende del af den besparelse på beskæftigelsesindsatsen, som er forudsat i aftalen om tidlig pension.

I det følgende gennemgås udvalgte dele af aftalen.

Et forenklet kontaktføreløb

Aftalepartierne er enige om at forenkle kontaktføreløbet for de forsikrede ledige således at A-kasserne varetager kontaktføreløbet de første tre måneder, hvorefter de ledige overgår til jobcentret. Samtidig bliver antallet af jobsamtaler i de første seks måneder reduceret fra 9 til 6, hvoraf de 3 første finder sted i A-kassen og de 3 sidste finder sted i jobcentret. Ansvar for at bevillige tilbud vil fortsat ligge hos jobcentret, også indenfor de første tre måneder af ledighedsforløbet.

Denne del af aftalen træder i kraft 1. januar 2024.

Mere målrettede tilbud

Med aftalen ønsker aftaleparterne, at jobcentrene i sin aktive indsats i højere grad anvender virksomhedsrettede tilbud, ordinær uddannelse samt ordinære løntimer i stedet for som nu, primært at anvende øvrig vejledning og opkvalificering. Tilbud under øvrig vejledning og opkvalificering er i en Jobcenter Hjørring sammenhæng eks. de sundhedsrettede tilbud, der iværksættes på Helhedstilbuddet.

Med henblik på at fremme anvendelsen af de førstnævnte tilbud, vil tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering fremover ikke tælle med som et ret- og pligttilbud og vil således heller ikke kunne tælle med i opgørelsen af jobcentrenes fokus mål.

Mulighed for digitale samtaler i hele ledighedsforløbet

Den første delaftale om nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen fra juni 2021, gav mulighed for at afholde digitale samtaler for borgere med mere end 6 måneders ledighed. Med den anden delaftale udvides denne mulighed nu til alle ledige uanset ledighedslængde. Dog skal den første samtale afholdes fysisk.

Mindre administration og forenklinger af administrative krav

Aftalepartierne er enige om, at der er rum til at nedbringe administrationsomkostningerne i jobcentrene. Beskæftigelsesministeriet vil i samarbejde med KL pege på områder, hvor der kan ske effektiviseringer. Med

denne delaftale peger aftalepartierne selv på en række forenklinger med færre statslige krav. Disse forenklinger er blandt andet, at kravene om udarbejdelse af den årlige beskæftigelsesplan afskaffes, lempelse af krav om uddannelsespålæg til unge på uddannelseshjælp samt oplæg til en analyse af hvordan mængden af registreringer i sagsbehandlernes arbejde kan formindskes. Aftalepartierne opfordrer i denne forbindelse kommuner til selv at se på, om der er områder, hvor man med fordel kan effektivisere sine arbejdsgange.

Økonomi

Delaftalen udmønter som nævnt den sidste del af besparelsen på beskæftigelsesindsatsen som led i aftalen om tidlig pension. Som følge af, at de enkelte elementer i aftalen ikke træder i kraft på samme tid, vil besparelsen for 2023 være lige under halvdelen af den samlede besparelse på 760 mio. kr.

Økonomien for denne aftale er vist i den nedenstående tabel med angivelse af Hjørring kommunes forventede andel heraf:

Beløb i mio. kr.	2023	2024	2025	2026	Varigt
Besparelse	345	760	760	755	760
HJK-andel*	3,8	8,4	8,4	8,3	8,4

*Andel beregnet som 1,1 pct. af det samlede beløb

Jævnfør punkt 2 på udvalgets dagsorden vil forslag, der udmønter besparelsen for 2023 blive fremlagt for udvalget på mødet den 5. september.

For en uddybning af aftalens elementer henvises til aftaleteksten, der er vedlagt i bilag 1. Side 1-7 i bilaget er selve aftaleteksten og siderne 8-16 uddyber en række af elementerne i aftalen.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (inkl. uddybning af enkeltelementer)

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Bilag - Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (inkl. uddybning af enkeltelementer)

Punkt 2: Budget 2023-2026 - Budgetproces og reduktionsforslag

00.30.00-S00-3-22

Resume

Forvaltningen har udarbejdet uddybende beskrivelser af reduktionsforslagene for budget 2023-2026 med henblik på drøftelse i udvalget.

Sagsfremstilling

Budgetprocessen for 2023-2026 indebærer, at der skal gennemføres besparelser for 60 mio. kr. årligt, idet der dog skal udarbejdes reduktionskataloger for 75 mio. kr. årligt for dels at sikre prioriteringsmuligheder samt mulighed for at aktivere senere tilpasninger. Reduktionsmålet svarer til en reduktion på 2,5 pct. af udvalgenes serviceudgifter tillagt en forholdsmæssig andel af Økonomiudvalgets reduktion.

Udover denne reduktion gælder det særlige for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget, at der som led i finansieringen af retten til tidlig pension, skal tilvejebringes en yderligere årlig besparelse på 4 mio. kr. Dertil kommer, at der i juni 2022 er indgået aftale om udmøntningen af den resterende del af besparelsen på beskæftigelsesindsatsen som led i aftalen om ret til tidlig pension. Af denne aftale følger et yderligere besparelseskraav på 3,8 mio. kr. for 2023.

Reduktionsmålene for udvalget er vist ved den nedenstående tabel. Den generelle reduktion samt den forholdsmæssige andel af Økonomiudvalgets reduktion er i tabellen lagt sammen til ét beløb.

Reduktionen som følge af retten til Tidlig Pension falder i to overordnede dele. Dels den reduktion, der følger af delaftale 1 fra juni 2021, der udmønter første del af besparelsen på beskæftigelsesindsatsen og dels delaftale 2 fra juni 2022, der udmønter den resterende del. Dele af besparelsen fra delaftale 2 forudsættes først at ske fra 2024 i forlængelse af overflytning af opgaver til a-kasserne mv. fra dette tidspunkt. Besparelsen her vil være på 4,6 mio. kr. fra 2024 og frem.

Overordnet opdeling	2023	2024	2025	2026
Generel reduktion & andel af ØKU-reduktion i alt	3.872	3.872	3.872	3.872
Reduktion sfa Tidlig Pension delaftale 1 med virkning fra 2023	4.000	4.000	4.000	4.000
Reduktion sfa Tidlig Pension delaftale 2 med virkning fra 2023	3.800	3.800	3.800	3.800
Reduktion sfa Tidlig Pension delaftale 2 med virkning fra 2024		4.600	4.600	4.600
Reduktion i alt	11.672	16.272	16.272	16.172

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede på sit møde den 15. juni hvilke reduktionsforslag, som skulle indgå i den videre budgetproces. På baggrund heraf, har forvaltningen udarbejdet de nærmere beskrivelser af forslagene til brug for den videre budgetproces.

Forslagene falder indenfor de to overordnede grupper; den generelle reduktion som besluttet af Byrådet samt forslag, der udmønter besparelsen afledt af aftalen om ret til tidlig pension. Bilag 1 beskriver reduktionsforslagene.

Forslag som følge af den generelle reduktion

Disse forslag udmønter den generelle besparelse besluttet af Byrådet samt den tværgående administrative rammebesparelse til senere udmøntning.

Forslag som følge af aftalen om ret til tidlig pension

Disse forslag udmønter den besparelse på beskæftigelsesindsatsen, der følger af den første delaftale om nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen fra 2021, hvor Hjørring kommunes andel er på 4 mio. kr. (jævnfør tabellen).

Med henblik på at udmønte besparelsen for delaftale 2 med virkning fra 2023, foreslås det at forvaltningen til udvalgets næste møde den 5. september fremlægger reduktionsforslag målrettet 2023, der herefter vil indgå i den videre budgetproces. På denne måde vil besparelsen for 2023 blive opnået, mens besparelsen fra 2024 og frem vil afvente lovgivning mv.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

De udarbejdede reduktionsforslag vil reducere antallet af årsværk med 12. Det skal bemærkes, at der heri blandt vil være vakante stillinger.

Område-MED drøftede den 9. august reduktionsforslagene. Område-MED ønsker i den forbindelse, at afklarings- og tilpasningsprocessen gennemføres så hurtig som mulig, således at perioden med usikkerhed reduceres mest muligt. Dette af hensyn til både de medarbejdere, som afskediges og de mange medarbejdere, som forsat er ansat.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Notat med beskrivelse af reduktionsforslag

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter reduktionsforslagene
- at forvaltningen til udvalgets møde den 5. september fremlægger reduktionsforslag, der tilvejebringer den resterende del af besparelsen for 2023, i medfør af "Anden delaftale om nytækning af beskæftigelsesindsatsen"

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingerne.

Bilag

Bilag 1 - Notat med beskrivelse af reduktionsforslag

Punkt 3: Budget 2023-2026 - grundbudgettering

00.30.00-S00-3-22

Resume

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget behandler grundbudgetteringen af forsørgelsesydelse og jobindsatserne for 2023-2026, og oversender denne til Økonomiudvalget.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget behandler grundbudgetteringen af forsørgelsesydelse samt jobindsatsen.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget fik på sit møde den 13. juni 2022 en foreløbig orientering om grundbudgetteringen af forsørgelsesudgifterne. Forvaltningen har hen over sommeren arbejdet videre med den endelige grundbudgettering og på baggrund heraf har forvaltningen udarbejdet grundbudgettet for såvel forsørgelsesydelse samt for indsatserne, og disse er præsenteret i bilag 1 og 2.

For forsørgelsesydelse er budgettet frem til 2025 udarbejdet ud fra udviklingen i antal ydelsesmodtagere samt enhedsprisen. Idet budgetvejledninger og statslige skøn for udviklingen kun rækker frem til og med 2025, er de antalsmæssige forudsætninger for de enkelte områder videreført uændret til 2026 og dermed også et uændret budgetbehov.

For områderne førtidspension og fleksjob er der imidlertid indregnet konsekvenser af den fortsatte indfasning af refusionsreformen, der medfører at enhedspriserne pr. modtager, og dermed udgiftsbehovet, vil stige, selv ved et uændret antal ydelsesmodtagere.

For indsatserne er der for sektor Job- og Ungeindsats en mindreudgift som følge af Arbejdsmarkedsforvaltningens andel af kommunens samlede besparelse på kørsel, og endelig er der en mindreudgift for sektor Specialundervisning for Voksne fra 2025 og frem, som følge af ophør af pavillonleje.

Budgetbemærkninger

Som en opsamling på budgettet skal Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget udarbejde to sæt budgetbemærkninger; de generelle og de specifikke budgetbemærkninger. Budgetbemærkningerne udarbejdes til udvalgets møde den 5. september 2022.

Lovgrundlag

LBK nr. 47 af 15. januar 2019 om Kommunernes styrelse

Økonomi

Grundbudgetteringen af forsørgelsesudgifterne påvirker Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets sektor Forsørgelse, sektor Job- og Ungeindsats, sektor Specialundervisning for Voksne

samt udvalgets område under konto 6. Den samlede økonomiske konsekvens kan ses i tabel 1 herunder:

Tabel 1: Økonomisk konsekvens af grundbudgetteringen af forsørgelsesydelse og indsatser, mio. kr.

	2023	2024	2025	2026
Budgetændring sektor Forsørgelse	0,9	0,2	-3,0	10,9
Budgetændring sektor Job- og Ungeindsats	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1
Budgetændring sektor Specialundervisning for Voksne	0,0	0,0	-0,6	-0,6
Budgetændring i alt	0,8	0,1	-3,7	10,2

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

1. Notat vedr. grundbudgetteringen af forsørgelsesydelse og indsatser
2. Budgetprioriteringer vedr. grundbudgetteringen

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender budgetprioriteringerne vedrørende grundbudgetteringen jævnfør bilag 2 og oversender disse til Økonomiudvalget

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte budgetprioriteringerne vedrørende grundbudgetteringen og oversender disse til Økonomiudvalget.

Bilag

Bilag 1 - Grundbudgettering af forsørgelsesydelse og indsatser 2023-2026

Bilag 2 - Budgetprioriteringer vedr. grundbudgetteringen

Punkt 4: Udbud af lægekonsulenttydelser - 2023-2025

15.00.00-Ø54-1-22

Resume

Lægekonsulentopgaven for Arbejdsmarkedsforvaltningen i Hjørring Kommune skal i udbud. I den forbindelse fremlægges til Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets behandling og godkendelse, forslag til tildelingskriteriet og dets underkriteriers vægtning samt kravspecifikationen, der danner baggrund for tilbudsgivernes beskrivelse af, hvorledes de vil varetage lægekonsulentopgaven.

Sagsfremstilling

1. sagens baggrund

Lægekonsulenttydelser

En lægekonsulent benyttes i kontanthjælp-, unge-, integrations- og sygedagpengesager. Herudover kan lægekonsulenten benyttes i visse ledighedsydelsessager (hvis borgeren er visiteret til fleksjob før 01.01.13 og sagen ikke efterfølgende har været behandlet på rehabiliteringsteammøde).

En lægekonsulent har blandt andet til opgave at bistå myndigheden med at klarlægge indholdet af andre lægers udtalelser. Lægekonsulenten kan desuden pege på, hvilke helbredsmæssige oplysninger der mangler.

Ud over skriftlige lægeskøn, udgøres ydelsen også af mulighed for både telefonisk konsultation og digitale videomøder, hvis sager skal drøftes/udredes yderligere. Der skal gøres opmærksom på, at lægekonsulenterne ikke personligt møder borgerne. Deres lægeskøn bygger alene på de fremsendte akter fra sagen og i visse tilfælde på yderligere mundtlig udredning mellem lægekonsulent og sagsbehandler.

En leverandør af lægekonsulenttydelser har ansat et team af læger, der normalt repræsenterer alle relevante specialer, og sagerne fordeles herefter. Alle læger er specielt oplært i udfærdigelse af lægeskøn og superviseres løbende. Det almindelige lægeskøn omfatter alene beskrivelse af sygdommen, behandlingsmuligheder, prognose, tidsperspektiv og lidelsens indvirkning på funktionsevnen m.m. Lægerne udtaler sig ikke om borgerens berettigelse til sociale ydelser, eller om den konkrete borgers arbejdsevne som helhed.

Den lægefaglige rådgivning skal klarlægge betydningen af de helbredsmæssige oplysninger i forhold til borgerens funktionsevne med henblik på, at kommunen kan forestå en korrekt vurdering af den enkelte borgers muligheder for arbejde eller uddannelse. I forlængelsen heraf, skal der præciseres, at udarbejdelse af lægefagligt skøn ikke er en gengivelse af sagen, men en selvstændig vurdering på baggrund af sagens akter.

Karakteren af den lægefaglige rådgivning, der er behov for, vil variere fra sag til sag, og indholdet i rådgivningen kan ikke på forhånd defineres udtømmende. Baseret på Hjørring Kommunes erfaringer, kan nedenstående tjene som retningslinjer for leverandørens opgavevaretagelse:

- Klarlægge betydningen af indholdet i lægeattester, journaloplysninger eller andre lægefaglige oplysninger i forhold til borgerens funktionsevne og muligheder for arbejde eller uddannelse.
- Vurdere, om der er sammenhæng mellem borgerens dokumenterede helbredsmæssige forhold og sagens øvrige oplysninger om borgerens mulighed for arbejde eller uddannelse, herunder borgerens egne oplysninger og vurdering af egne muligheder.
- Vurdere, om der eventuelt er andre relevante lægefaglige aspekter, som vil kunne bidrage til at belyse sagen, for eksempel en speciallægeattest, eller om der er en behandlingsmulighed, som borgeren skal

henvises til at drøfte med den praktiserende læge.

- Vurdere eventuelt skånebehov i forhold til, at borgeren kan vende tilbage i arbejde.

Listen er ikke udtømmende. Ovenstående er alene retningslinjer for leveringen af lægefaglig rådgivning, der ikke giver det endelige svar på hvad rådgivningen omfatter i de enkelte sager. Det beror på det lægefaglige skøn.

Det har været forvaltningens indstilling igennem mange år, at lægeskøn udfærdiges mest hensigtsmæssigt af eksterne og uafhængige lægekonsulenter, frem for internt ansatte lægekonsulenter for at opretholde armslængdeprincippet. Hvilket er grunden til at der på ny indhentes tilbud til opgavevaretagelsen via udbud.

Brug af, og rammerne for, lægekonsulentydelse og lægeskøn er reguleret ved lov. Bekendtgørelsen finder anvendelse, når en sundhedsperson yder kommunen sundhedsfaglig rådgivning om borgerens muligheder for arbejde eller uddannelse til brug for kommunens sagsbehandling i øvrige sager på beskæftigelsesområdet. Ved øvrige sager på beskæftigelsesområdet forstås sager, som ikke skal behandles i kommunens rehabiliteringsteam, og visse sygedagpengesager i relation til jobafklaringsforløb, ressourceforløb, fleksjob og tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende.

Udbud

Hjørring Kommune har sidst gennemført udbud i forhold til lægekonsulentydelse i efteråret 2018, hvorefter der blev indgået kontrakt med leverandør til varetagelse af lægekonsulentopgaver i perioden 1. januar 2019 - 31. december 2021.

Forlængelse

Kontrakten blev, i henhold til de kontraktlige muligheder, forlænget ét år for perioden 1. januar 2022 til 31. december 2022. Kontrakten kan ikke forlænges yderligere.

Nyt udbud

På baggrund af ovenstående er processen for udbud med kontraktvirkning fra 1. januar 2023 til 31. december 2025 igangsat per medio 2022.

2. Sagens indhold

2.1 Tildelingskriteriet

Identificering af det økonomisk mest fordelagtige tilbud vil ske ved evaluering i forhold til tildelingskriteriet bedste forhold mellem "pris" og "kvalitet".

2.2 Underkriterier

Ved tidligere udbud blev det besluttet, at underkriterierne til tildelingskriteriet skulle udgøres af følgende to: "kvalitet" og "pris".

Det er forvaltningens indstilling, at underkriterierne bevares ved dette udbud, med følgende procentvise vægtning:

- Kvalitet: 60 pct.
- Pris: 40 pct.

En høj samlet vægtning af kvalitet øger forvaltningens indflydelse på skøn af tilbud. En høj vægtning af pris øger tilbudsgivers indflydelse.

Med en højere fokus på "kvalitet" vil det være tydeligt, at elementer såsom smidige og effektive sagsgange, en god og åben dialog, et effektivt og konstruktivt samarbejde og fleksibilitet i opgaveudførelsen vægtes ekstra højt.

For en uddybning af de to underkriterier henvises til bilag 1 "kravspecifikation" vedrørende kvalitet og bilag 2 vedrørende pris. (begge LUKKEDE bilag).

2.2 Kravspecifikation

Udkast til kravspecifikation er vedlagt i bilag 1 (LUKKET).

Kravspecifikationen udgør en del af det samlede kontraktmateriale, der endvidere består af en kontrakt, udbudsbetingelser og en række bilag. Dette yderligere udbudsmateriale vedrører i al væsentlighed tekniske forhold i forbindelse med udbudsforretningen, herunder fastsættelse af underkriterier og vægtninger af disse.

I kravspecifikationen samles en række mindstekrav samt konkurrenceparametre (konkretisering af de 2 kategorier af delkriterier under underkriteriet "kvalitet"), der vil danne baggrund for vurderingerne af de indkomne tilbud og beslutning om tildeling af kontrakt.

Mindstekrav:

Alle mindstekrav (11) skal uforbeholdent være fuldt opfyldt. Opfyldes et mindstekrav ikke, vil tilbuddet blive anset som ukonditionsmæssigt, og tilbuddet vil ikke blive vurderet/bedømt.

Mindstekravene er struktureret indenfor følgende fire kategorier:

- Generelt
- Skriftlig lægefaglig rådgivning (lægeskøn)
- Digital lægefaglig rådgivning via Microsoft Teams
- Telefonisk lægefaglig rådgivning

Konkurrenceparametre:

Den individuelle besvarelse af konkurrenceparametre er det, der vil blive lagt vægt på i vurderingen af de indkomne konditionsmæssige tilbud.

I udkastet er der fastsat en række konkurrenceparametre indenfor underkriteriet "kvalitet". Underkriteriet er struktureret indenfor følgende to delkriterier:

- Sagsgange
- Dialog, samarbejde og fleksibilitet

Ovenstående to delkriterier har i alt syv konkurrenceparametre, der skal besvares.

2.3 Pris

Underkriteriet "pris" vil blive vurderet på baggrund af en teknisk gennemregning af de tilbudte priser på de tre efterspurgte ydelser. Se bilag 2 (LUKKET) for udkast til "Tilbudsliste", hvorfra prisen beregnes.

Kontrakten vil blive tildelt det økonomisk mest fordelagtige tilbud på baggrund af bedste forhold mellem pris og kvalitet.

2.4 Afdækning af det mest fordelagtige tilbud

Afdækningen af, hvilken tilbudsgiver, der har afgivet det mest fordelagtige tilbud foregår i tre tempi. Først afgøres, om det indsendte tilbud er konditionelt, det vil sige om tilbuddet opfylder en række formelle krav, for eksempel om tilbuddet er indkommet rettidigt. Er tilbuddet ikke konditionelt, skal tilbudsgiveren udelukkes fra den videre procedure.

Herefter evalueres underkriteriet pris (40 %) efter en pointmodel på en skala fra 0-8. Bedømmelsen sker ved pointtildeling. Samme ved evaluering af underkriteriet kvalitet (60 %).

Tilbuddets point fra omregningen af tilbudspriser ganges med 40 %. Summen af point fra bedømmelsen af kvalitet (herunder "Sagsgange" og "Dialog, samarbejde og fleksibilitet") / antal konkurrenceparametre (7 stk.) ganges med 60 %. Summen af point = De afgivne point for de specifikke konkurrenceparametre under "pris" og "kvalitet" summeres efterfølgende. Den højeste samlede score vil udgøre det bedste forhold mellem pris og kvalitet (tildelingskriteriet) og vil dermed slutteligt repræsentere det økonomiske mest fordelagtige tilbud, og vil blive tildelt kontrakten.

Afdækningen af hvilken tilbudsgiver, der har afgivet det mest fordelagtige tilbud foregår på baggrund af udbudsretten og de procedurer, der er fastsat i udbudsmaterialet, og sker administrativt. Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget orienteres i møde til november 2022 om udfaldet af udbuddet.

I bilag 3 (LUKKET) præsenteres den evalueringsmetode, der skal sikre, at kontrakten tildeles den leverandør, der har afgivet tilbud med bedste forhold mellem pris og kvalitet, med afsæt i ovenstående vægtning af kvalitet og pris.

Det nærmere indhold i bilagene vil ud fra ligebehandlingsprincippet være at betragte som fortroligt indtil efter udbuddet er offentliggjort. Der henvises derfor til bilagene for en uddybning af udkast til kravspecifikation, tilbudsliste og en præsentation af evalueringsmetoden.

2.4 Tids- og procesplan

Den forventede tids- og procesplan for udbuddet ser ud som nedenfor:

- 15. aug. 2022: Udkast til kravspecifikation behandles i AEU
- Aug./sep. 2022: Evt. ændringer i kravspecifikation efter AEU-behandling
- 06. sep. 2022: Offentliggørelse af udbud
- 07. okt. 2022: Frist for indgivelse af tilbud
- 17. okt. 2022: Administrativ gennemgang af tilbud for konditionsmæssighed og pointtildeling
- 18. okt. 2022: Administrativt valg af leverandør
- 14. nov. 2022: Orientering til tilbudsgivere om valg af leverandør
- 14. - 24. nov. 2022: Stand-still periode
- Nov. 2022: AEU orienteres om valg af leverandør
- Ult. nov. 2022: Kontrakt underskrives
- 01. jan. 2023: Kontraktstart

Lovgrundlag

- Udbudslovens kapitel 16; Lov nr. 1564 af 15. december 2015, jvf. lbk. nr. 593 af 2. juni 2016.
- Bekendtgørelse om lægefaglig rådgivning til brug for sagsbehandlingen i sager om sygedagpenge, kontanthjælp, revalidering m.v. (BEK nr. 1556 af 23/12/2014).
- Vejledning om sundhedsfaglig rådgivning og vurdering i sager på beskæftigelsesområdet (VEJ nr. 10047 af 25/11/2019).
- Skrivelse med orientering om lægers rolle i sager om førtidspension (Pensionsstyrelsens SKR nr. 9267 af 04/07/2011).

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Udkast til kravspecifikation (LUKKET FORTROLIGT BILAG)
2. Tilbudsliste - Pris (LUKKET FORTROLIGT BILAG)
3. Elementer i evalueringsmetoden (LUKKET FORTROLIGT BILAG)

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender, at tildelingskriteriet er forholdet mellem pris og kvalitet, og hermed at underkriterierne udgøres af pris og kvalitet.
- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender indstillingen til vægtningen af underkriterierne med henholdsvis pris på 40 pct. og kvalitet på 60 pct.

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender udkast til kravspecifikation - se bilag 1 (LUKKET)

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingerne.

Punkt 5: Aftale om et nyt kontanthjælpssystem

15.00.00-P00-12-22

Resume

Et flertal i Folketinget har indgået en aftale om et nyt kontanthjælpssystem, der blandt andet afskaffer kontanthjælpsloftet, mulighed for at flere arbejdstimer uden modregning samt indfører en afklaringsgaranti for borgere med langvarige kontanthjælpsforløb.

Sagsfremstilling

Et flertal i Folketinget har i juni 2022, indgået en aftale om nyt kontanthjælpssystem, der bl.a. afskaffer kontanthjælpsloftet, mulighed for at flere arbejdstimer uden modregning samt indfører en afklaringsgaranti for borgere med langvarige kontanthjælpsforløb. I det følgende gennemgås udvalgte dele af aftalen.

Afskaffelse af kontanthjælpsloftet

Det nuværende kontanthjælpsloft afskaffes og erstattes af en ny indkomstrappe. Den nye indkomstrappe skal dels forenkle ydelsessystemet og dels sikre, at der fortsat er en øvre grænse for størrelsen af offentlige ydelser i forhold til at være i ordinær beskæftigelse, således at forskellen mellem offentlig forsørgelse og lønarbejde er tilstrækkelig stor.

Børnetillæg og fritidstillæg

Med aftalen gøres det nuværende midlertidige børnetilskud permanent og der indføres samtidigt et fritidstillæg direkte målrettet at børn af forældre på kontanthjælp kan deltage i fritidsaktiviteter.

Lempeligere indkomstfradrag

Med henblik på at give kontanthjælpsmodtagere større incitament til at opnå ordinære løntimer ved siden af kontanthjælpen, indføres der en model med lempeligere indkomstfradrag, så den gældende ordning med fradrag time for time erstattes. Fremover vil den enkelte have et fribeløb, som er loft for hvor meget der kan tjenes i ordinær beskæftigelse uden at der sker fradrag i ydelsen. Fribebet vil variere efter ydelsesniveauet.

Afklaringsret

Kontanthjælpsmodtagere, der er vurderet aktivitetsparate og som har været på ydelsen i to sammenhænge år, får med aftalen ret til at få deres sag genvurderet én gang årligt. Afklaringsretten skal sikre, at kommunen har fokus på at sikre fremgang i borgerens sag og hurtigere får taget stilling til borgerens videre vej fremad. Den nye afklaringsret vil bl.a. bestå af en løbende årlig genvurdering samt en ret til at søge om ressourceforløb og fleksjob på det foreliggende grundlag.

I bilag 2 er udviklingen i antallet af aktivitetsparate borgere på kontanthjælp vist for perioden 2018-2022, og i bilaget vises den relative udvikling i samme periode, sammenlignet med dels hele landet og dels nabokommunerne. Antallet af borgere i målgruppen er omtrent halveret hen over perioden og udviklingen er markant bedre i Hjørring i forhold til sammenligningsgrundlaget.

For en uddybning af aftalens elementer henvises til aftaleteksten, der er vedlagt i bilag 1.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Aftale om et nyt kontanthjælpssystem, juni 2022
2. Status og udvikling i langvarige kontanthjælpsforløb

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Bilag - Aftale om et nyt kontanthjælpssystem, juni 2022

Bilag 2 - Status og udvikling i langvarige kontanthjælpsforløb

Punkt 6: Udvidelse af repræsentationen i Advisory Board

00.01.00-A30-1-21

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget og Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget skal beslutte, om fritids- og foreningslivet skal have en repræsentant i Advisory Board.

Sagsfremstilling

Ungegarantiens administrative styregruppe besluttede i møde 7. juli 2022, at lade Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget og Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget behandle et forslag om at udvide Advisory Board, så der også er repræsentation fra fritids- og foreningslivet.

Foreningerne spiller indirekte ind i Ungegarantien, da velfungerende foreningstilbud kan understøtte et rigt ungeliv fra de yngste årgange til op gennem grundskolen. Fritids- og foreningslivet kan endvidere medvirke til at tiltrække og fastholde studerende i ungdomsuddannelse, og organisationerne udgør fx vigtige aktører i planlægningen og afviklingen af den årlige studiestartsevent, Hjørring LIVE

Hvis udvalgene tiltræder forslaget, vil Fritids- og Folkeoplysningsudvalget blive bedt om at udpege en repræsentant til Advisory Board.

Sagens behandles parallelt i Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget.

Lovgrundlag

Kommunalfuldmagten.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

Ingen

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget - under forudsætning af en tilsvarende beslutning i Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget - tiltræder, at Fritids- og Folkeoplysningsudvalget anmodes om at udpege en repræsentant til Advisory Board.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tiltrådte, at Fritids- og Folkeoplysningsudvalget anmodes om at udpege en repræsentant til Advisory Board.

Punkt 7: Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - juni 2022

15.00.00-P05-2-22

Resume

Forvaltningen fremlægger opdaterede statistikker for de forskellige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget om aktivitetsudviklingen for målgrupperne indenfor beskæftigelsesindsatsen.

Orienteringen består af én samlet oversigt på baggrund af udtræk fra jobindsats.dk med udviklingen over tid samt sammenligninger med dels resten af landet og Region Nordjylland. Udvalget kan derudover bede om, at der i tillæg til den faste oversigt medtages opgørelser, der kan belyse aktuelle temaer.

Denne måneds oversigt er vedlagt i bilag 1 og kommenteres i det følgende.

Overordnet status (side 3)

Tallene for den overordnede status er opgjort for 2. kvartal i 2022 og der sammenlignes med samme periode i 2021. Samlet var der i 2. kvartal 2022 1 pct. flere helårspersoner på forsørgelsesydelse i forhold til samme periode i 2021. Nedgangen er primært båret af færre jobparate borgere, herunder i særdeleshed forsikrede ledige, hvor der er 38 pct. færre ledige. Omvendt har der været en stigning i antallet af borgere på sygedagpenge og SH-ydelse.

Udvikling i ledigheden (side 4-5)

De nyeste ledighedstal er for juni 2022. Udviklingen i ledigheden har gennem en længere periode været særdeles positiv på bagkanten af covid-19 pandemien. Nedgangen siden foråret 2021 har således været meget markant og ledigheden i juni 2022 er således 34 pct lavere i forhold til juni 2021. Den korrigerede ledighedsprocent er i juni på 2,6 og dermed under gennemsnittet for Region Nordjylland.

Udviklingen i langtidsledigheden har også være særdeles positiv, idet denne har været kontinuerligt faldende gennem det meste af 2021 efter en stigning i 2020 afledt af covid-19.

Side 5 viser udviklingen fordelt på A-kasser.

Udvikling i beskæftigelsen (side 6)

Oversigten er baseret på udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede med bopæl i Hjørring kommune. Gennem hele 2022 har beskæftigelsen ligget noget over den tilsvarende periode i 2021. Fordelt på aldersintervaller er stigningen relativt størst for de over 65-årige.

Den nederste figur på siden viser den relative udvikling i beskæftigelsen, hvor perioden januar-maj 2018 er sat lig med 100. I denne sammenligning er udviklingen i Hjørring mere afdæmpet end for resten af landet og

regionen.

Uddannelseshjælp (side 7)

Uddannelseshjælp er ydelsen til unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse. I graferne er personer på uddannelseshjælp opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate. Uddannelsesparate på ydelse er unge, der indenfor et år antages at kunne påbegynde og blive fastholdt i uddannelse, mens aktivitetsparate omvendt har barrierer, der hindrer opstart på uddannelse indenfor et år.

Generelt har det samlede antal unge på uddannelseshjælp ligget lige over niveauet for 2021 i de første fem måneder af året, men er faldet markant fra maj til juni. Nedgangen er antalsmæssigt nogenlunde ligeligt fordelt mellem de to målgrupper.

I sammenligning ligger udviklingen i Hjørring omkring niveauet for både hele landet og region Nordjylland både samlet set og for de uddannelsesparate, mens der omvendt for de aktivitetsparate er tale om stigning fra januar-juni 2021 til januar-juni 2022.

Kontanthjælp (side 8)

Personer på kontanthjælp omfatter borgere over 30 år og under 30-årige med en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på kontanthjælp opdelt i jobparate og aktivitetsparate. Jobparate er borgere, der antages indenfor 3 måneder at kunne påtage sig ordinært arbejde, er omfattet af rådighedsforpligtigelserne og gruppen indgår derfor også i de officielle ledighedsopgørelser. Aktivitetsparate er omvendt borgere med barrierer, der for nuværende hindrer fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det samlede antal helårspersoner på kontanthjælp har gennem hele 2021 og i den første del af 2022 ligget markant under 2020, og særligt for de jobparate er der en markant forskel. Således er antallet faldet med 44 pct. fra juni 2021 til juni 2022, hvilket er markant højere end for både hele landet og region Nordjylland. For de aktivitetsparate viser udviklingen også en nedgang til det laveste niveau i opgørelsesperioden.

Selvforsørgelses- og Hjemrejseydelse (SH-ydelse) (side 9)

Denne ydelse omfatter borgere under integrationsprogrammet samt borgere på overgangsydelse, der ydes til borgere, der ikke opfylder opholdskravet for at kunne modtage kontanthjælp. For denne ydelsesgruppe vises også en opdeling i jobparate og aktivitetsparate.

Generelt har antallet af borgere på ydelse været kontinuerligt faldende siden medio 2021, men som følge af tilgang af flygtninge fra Ukraine, har der fra april til juni været en markant stigning i antallet af borgere på ydelse, således at det samlede antal nærmer sig det højeste niveau i opgørelsesperioden.

Sygedagpenge og Jobafklaring (side 10)

Dette område omfatter sygemeldte borgere, enten på sygedagpenge eller på jobafklaring. Borgere på jobafklaring er sygemeldte, der har fået forlænget sin sygedagpengesag efter en af de syv forskellige forlængelsesårsager i sygedagpengeloven, og som der har ret til at få tilbudt et jobafklaringsforløb. Data for området er opdateret til og med maj måned for sygedagpenge og til og med juni måned for jobafklaring.

Udviklingen på området er i høj grad præget af de midlertidige forlængelser til retten til sygedagpenge samt en udvidet adgang til sygedagpengerefusion, der var en konsekvens af covid-19. Konsekvensen heraf har været en opdrift i antallet af sygedagpengeforløb og niveauet har gennem hele 2021 ligget noget over niveauet for 2020, og ved indgangen til 2022 ses et meget højt antal sygedagpengesager, hvilket har sammenhæng med markant flere kortvarige sygeforløb i starten af året som følge af covid-19. Efter de to første måneder er antallet af sager faldet markant. Omvendt har antallet af borgere på jobafklaring været faldende gennem det meste af perioden dog med en stigning fra omkring sommeren 2021, da de sidste forlængelser af retten til sygedagpenge udløb.

Området er generelt præget af mange efterregistreringer af sager og derfor skal tallene for den senest opgjort måned tages med nogen forbehold.

Generelt er andelen af sygemeldte i Hjørring højere i sammenligning med hele landet og region Nordjylland, og fra januar-juni 2021 til januar-juni 2022 er andelen steget med 0,9 pct, hvilket er lige over stigningen på landsplan og i regionen.

Ressourceforløb (side 11)

For dette ydelsesområde har udviklingen gennem 2021 vist et sagsniveau lige under niveauet for 2020 og nedgangen er fortsat i den første del af 2022. I forhold til 2021 er der i 2022 cirka 9 pct. færre borgere i ressourceforløb.

Revalidering (side 12)

Dette område har gennem flere år vist et faldende niveau og antallet af borgere i revalidering har således også været lavere gennem hele 2021 i forhold til året før og niveauet i den første halvdel af 2022 er noget under niveauet i 2021. Nedgangen i anvendelsen af revalidering er dog en bred tendens i hele landet, hvilket den relative udvikling mellem januar-juni 2021 og januar-juni 2022 også viser.

Fleksjob og ledighedsydelse (side 13)

Oversigten viser, at antallet af borgere ansat i fleksjob efter en mere afdæmpet udvikling i 2020, er steget med en pæn stigningstakt i 2021 og denne er fortsat i de første seks måneder af 2022. Som en konsekvens heraf er antallet af borgere på ledighedsydelse, som er ydelsen til ledige fleksjobberettigede, faldet gennem stort set hele 2021 og er i juni 2022 cirka 22 pct. lavere i forhold til juni 2021.

Andelen af borgere på fleksjob og ledighedsydelse er noget højere i Hjørring i sammenligning med hele landet og Region Nordjylland.

Førtidspension & seniorpension (side 14)

Udviklingen for antal borgere på førtids- og seniorpension, viser i den første halvdel af 2022 en lidt højere stigningstakt i forhold til den samme periode i 2021. Forklaringen på dette skal søges i en højere tilgang til begge typer af pension i årets første del efter at særligt seniorpension havde en noget lavere nytildgang i gennem 2021. For tilkendelser til førtidspension viser tallene, at der med 186 tilkendelser fra januar-juli er et månedlig gennemsnit på 27 mod et gennemsnit i hele 2021 på 23 pr. måned.

Status for integrationsindsatsen (side 15)

Status for integrationsindsatsen på side 15 hviler på opgørelsen af beskæftigelsesministerens mål på området. Målet opgøres ved at følge udviklingen i beskæftigelsesandelen for flygtninge og familiesammenførte, der har fået meddelt ophold i Danmark fra 2004 og frem.

Opgørelsen viser, at antallet og andel i beskæftigelse har været stigende gennem perioden, således at andelen i beskæftigelse i maj måned er cirka 8 pct. point højere end i maj 2021. Stigningen er i høj grad drevet frem af en markant højere andel af kvinder i beskæftigelse (fra 33,1 til 44,0 pct.). Sammenlignet med hele landet og regionen er Hjørrings andel i beskæftigelse betydeligt højere.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, juni 2022

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter månedstatistikken

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede månedstatistikken.

Bilag

Bilag - Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, juni 2022

